

### 13.10.2022 Tarihli Senato Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

1. Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Kriterleri Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Ali Tarkan Çavuşoğlu'nun **Atama Kriterlerine ilişkin bilgilendirme sunumu yapılarak kriterlerin teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 5:</b> Kurumsallaşmayı güçlendirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4. Öğretim Kadrosu	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Kurumun, öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açıkolarak ilan edilir. Hedeflenen nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini sürekli geliştirmek için olanakların sunulması yönünde karar

2. E-yoklama sistemi hakkında Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Aydın Ulucan** tarafından bilgilendirme sunumu yapıldı.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 5:</b> Kurumsallaşmayı güçlendirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi A.3.1. Bilgi yönetim sistemi B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı	Kurumda eğitim öğretim süreçlerine ait bilgi, belge ve katılım kayıtların teknolojinin imkanları ölçüsünde izlenmesi amacıyla kayıt edilmesi, güncellenmesi, işlenmesi, değerlendirilmesi Yükseköğretim ekosistemi içerisindeki değişimleri, küresel eğilimleri, ulusal hedefleri ve paydaş beklentilerini dikkate alarak kurumun geleceğe hazır olmasını sağlayan yenilikçi yaklaşımların kullanılması ve güncellenmesi Programlarda öğrenci İş yükünün belirlenmesinde öğrenci katılımının sağlandığına ilişkin belgeler ve mekanizmalar son teknoloji ize izlenebilirliğinin sağlanması

3. H.Ü. Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kuruluna üye seçimi yapıldı.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	5.3 İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Üniversitemiz araştırmaya yönelik altyapısı, güçlü akademik kadrosu ve bilimsel üretimiyle araştırma odaklı bir üniversitedir. Plan döneminde nicel üstünlüklerimizin nitel olarak da artırılması planlanmaktadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2.İnsan Kaynakları Yönetimi	Eğitim ve Liyakat Öncelikli Kriterler bağlamında, Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulunun yetkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.

4. Rektörlüğümüz bünyesinde bulunan boş araştırma görevlisi kadrolarının belirtilen cetvelde gösterilen birimlere (Araştırma Görevlisi) **aktarılması** uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir	Üniversitemize ait cetvelde birimi, anabilim dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen öğretim elemanı kadrolarının ilgili birimlere aktarılması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Alanında uzman Öğretim görevlisinin ders vermesi, Atamalar, görevlendirmeler