

# 01 Haziran 2023 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

## Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

- Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Aylin Baran** ile **Prof. Dr. Nevin Güngör Ergan**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Fatma Burçin Erol** ile **Prof. Dr. Ayşe Deniz Bozer**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | B.3.2. Akademik destek hizmetleri<br>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri   |   |

## Öğretim Görevlisi Ataması (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

- Rektörlük (Genobilim ve Nadir Hastalıklar Uygulama ve Araştırma Merkezi) Öğretim Görevlisi **Dr. Ece Akhan Güzelcan**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi               | Alanında uzman Öğretim görevlisinin ders vermesi  |

## Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Nihan Yılmaz**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |  |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri,        |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi   | Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |

**Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):**

5. **Fen Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Kürşat Şahin**'in Üniversitemiz ile Bitey Eğitim Çevre ve Danışmanlık-Ümit Subaşı arasında yapılan protokol kapsamında **Tunceli**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |  |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitemin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.    | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi |  |

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

6. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Anıl Başpınar**'ın Ankara İl Sağlık Müdürlüğünde görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitemin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi  |   |

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

7. **Nörolojik Bilimler ve Psikiyatri Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hülya Karataş Kurşun**'un **Avustralya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aşlı Özkırım**'ın **Azerbaycan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.  | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.3. Finansal yönetim<br>A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.1.2. İç ve Dış kaynaklar<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.  |

9. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Seher Şener**'in **İsviçre**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.   | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.  |

10. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Sema Erel**'in **İngiltere**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.  | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.3. Finansal yönetim<br>A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.1.2. İç ve Dış kaynaklar<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.  |

11. **Eğitim Fakültesi** Özel Eğitim Bölümü Araştırma Görevlisi **Şeyda Aydın Karaca**'nın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.                      | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişim | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir   |

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

- Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Meliha Tuzgöl Dost**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi Ar-Ge Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Serkan Çelik**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi Ar-Ge Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ebru Sezer**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi Ar-Ge Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Yılmaz Özçelik**, Dr. Öğr. Üyesi **Güneş Ertunç** ile Öğretim Görevlisi **Dr. A. Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi Ar-Ge Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Zafir Ekmekçi** ile **Doç. Dr. Özlem Bıçak**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **MRD Mineral Madencilik Teknolojileri ve Çevre Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

17. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mehmet Ali Hindistan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi Ar-Ge Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesin **uzatılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır.     | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi |   |

**Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanununun 40/b Maddesi):**

19. **Necmettin Erbakan Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Altuğ Murat Köktaş**'ın Üniversitemiz **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.                                 | Eğitim ve öğretim altyapısına katkı sağlanması amacı ile görevlendirme                |
| Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                   | B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri<br>C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi. |

**Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:**

20. **Malezya Hospital Raja Permaisuri Bainun**'da görev yapan **Zahrul Laili Binti Abd Hadi**'nin Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.<br><b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri<br>B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi<br>D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi  |   |

21. **Azerbaycan Tıp Üniversitesinde görevli Dr. Jale Paşayeva'nın** Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |  |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.  | Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | Alt Ölçüt: B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri<br>B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi<br>D.1.2. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.                 |

22. **Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Meriç Demeli Ertuş'un** Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |  |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.  | Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | Alt Ölçüt: B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri<br>B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi<br>D.1.2. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.                 |

### Ders Verme:

23. **Eğitim Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Sıddıka Demirtaş'ın** 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı kapsamında ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |  |   |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı   | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri,<br>Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi   |   |

### Öğrenci Kontenjanları:

24. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programına 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları** uygun görüldü.

25. **Güzel Sanatlar Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |                                     |
|--|---|-------------------------------------|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama                            |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Öğrenci kontenjanının belirlenmesi. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi  |                                     |

### Eğitim Ücreti:

26. Sosyal Bilimler Enstitüsü İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programlarının 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde öğrenim göreceğ öğrencilerden alınacak ve bu programda fiilen ders veren öğretim elemanlarına ödenecek **ek ders** ve **sınav ücretleri** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |  |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.3. Finansal yönetim<br>C.1.2. İç ve Dış kaynaklar   |  |

### Yatay Geçiş Kontenjanları ve Takvimi:

27. Üniversitemiz **Fakülte-Yüksekokullarının** 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi **Kurum İçi Yatay Geçiş Kontenjanları** ile 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı **Yatay Geçiş Takvimi** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |   |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama  |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Eğitim ve öğretim, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke ve kurallar, |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi<br>B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi  | Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar.  |

### Kadro Aktarma:

28. 110. Dönem Devlet Hizmetleri Yükümlülüğü Mazeret Kurası sonuçları gereği Üniversitemize yerleşen Zeynep Yılmaz ile Ahmet Onur Daştan'ın öğretim görevlisi olarak **kadrolarının ilgili anabilim dallarına aktarılmasına** karar verildi.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı |   |  |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı   | Bağlantısı  | Açıklama   |
| 2023-2027 Stratejik Planı  | <b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.      | Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3                                | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi<br>B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri |  |