

12.10.2023 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Serap Dökmeci**'nin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli **Durdu Murat Atak** ile Emekli **Hediye Gülşen Karakadıoğlu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayten Genç**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli Öğretim Görevlisi **Hikmet Ateş**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Yabancı Diller Yüksekokulunda** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanununun 34. Maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16. maddesi):

5. Yabancı Diller Yüksekokulu Öğretim Görevlisi **Paola Maria Garcia Villa**'nın işe başlayacağı tarihten 31 Aralık 2024 tarihine kadar **ilk defa** çalıştırılması uygun görüldü.
6. Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Tanfer Emin Tunç** ile **Dr. Öğr. Üyesi Susanne Klinger**'in 01 Ocak-31 Aralık 2024 tarihleri arasında **yeniden** çalıştırılmaları uygun görüldü.
7. Sağlık Bilimleri Enstitüsü Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Fatima Susanna Faustina Aerts Kaya**'nın 01 Ocak-31 Aralık 2024 tarihleri arasında **yeniden** çalıştırılmaları uygun görüldü.
8. Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Görevlileri **Dr. Seyed Mehdi Seyed Saadati** ile **Yong Moon Kim**'in 01 Ocak-31 Aralık 2024 tarihleri arasında **yeniden** çalıştırılmaları uygun görüldü.
9. Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlileri **Dr. Dilmurod Vahabdjjanov** ile **Dr. Adeleh Rashidi**'nin 01 Ocak-31 Aralık 2024 tarihleri arasında **yeniden** çalıştırılmaları uygun görüldü.
10. Yabancı Diller Yüksekokulu Öğretim Görevlileri **Michael Patrick Lambrecht, Akiko Ushioda, Davood Firouzi, Maierhaba Maimaiti, Meriam Jelassi Şimşek, Navid Mohammadpour Talaei, Taeyeong Lee** ile **Zübeyde Sinem Duru**'nun 01 Ocak-31 Aralık 2024 tarihleri arasında **yeniden** çalıştırılmaları uygun görüldü.
11. Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Görevlileri **Izabela Aleksandrova Bilgin, Dzhamilia Maasieva, Talant Osmonov, Gulaim Sadybakasova, Aysulu Tokombayeva, Olga Trubnikova, Robert Christian Seidel, Maia Chikhradze, Renato Alexandru Lupu, Can Aksel Akın, Gulmira Tokombaeva, Ols Cinxo, Serklana Gani** ile **Anna Jadwiga Akabali**'nin 01 Ocak-31 Aralık 2024 tarihleri arasında **yeniden** çalıştırılmaları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	Alt Ölçüt A.5.3. Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir	Uluslararasılaşma performansı izlenmektedir. İzlenme mekanizma ve süreçleri yerleşiktir, sürdürülebilirdir, iyileştirme adımlarının kanıtları vardır.

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

12. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Alan) **Dr. Berrin Babaoğlu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp ve Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültelerinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Uğur Özdemir**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Dilek Avcı**'nın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Barış Mutluay, Dr. Ayşe Arslan** ile **Dr. İrfan Özacit**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Tuğba Erdoğan**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Doç. Dr. Muhammed Mustafa Atakan** ile **Dr. Yasemin Güzel**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
18. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Nurel Cengiz, Dr. Filiz Tokalak Baltacı, Dr. Cihan Alan, Dr. Sezen Ergin Zengin** ile **Dr. Umut Can Gökdoğan** (Edebiyat, Eğitim Fakültesinde)'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

19. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Feza Korkusuz**'un **TÜBİTAK ULAKBİM**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

20. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gizem İrem Kınıklı'nın Antalya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

21. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ceren Gürşen'in Belçika'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

22. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlileri Dr. Elif Reyhan Şahin ile Dr. Başak Güven'in Türkiye Şeker Fabrikaları AŞ'de görevlendirilmeleri uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi, araştırma yetkinliğini artırılması ve toplumsal katkı faaliyetlerinin daha etkin ve sürdürülebilirliği hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar

23. **Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Öğretim Görevlisi Selmin Kuş Salehi'nin Ürdün'de görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi, araştırma yetkinliğini artırılması ve toplumsal katkı faaliyetlerinin daha etkin ve sürdürülebilirliği hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar

24. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Zeynep Arkan Tuncel**'in **Avusturya**'da daha önce uygun görülen görevlendirme **tarihlerinin değiştirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi	Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar

25. **Spor Bilimleri Fakültesi Araştırma Görevlisi Doç. Dr. Muhammed Mustafa Atakan**'ın **Çin Halk Cumhuriyeti**'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi	Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Denevim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

26. **İktisadi ve İdari Bilimleri Fakültesi Araştırma Görevlisi Hakan Sakarya**'nın **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir. Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

27. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Feza Korkusuz**'un ODTÜ Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Bama Teknoloji Tıbbi Cihazlar Danışmanlık Sağlık Bilişim San. Tic. Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

28. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Harun Sönmez**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir. Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

29. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Bekir Sıddık Gür**'ün 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi**nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

DERS YÜKÜ 6 saat Lisans/Önlisans, saat Lisansüstü, saat Danışmanlığı. (Toplam: 6 saat)

30. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Öğretim Görevlisi **Orhan Veli Özbayrak**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi**nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

DERS YÜKÜ 18 saat Lisans/Önlisans, saat Lisansüstü, saat Danışmanlığı. (Toplam: 18 saat)

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):

31. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Esra Demiray**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

32. **Dr. Katarzyna Gasiorowska**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında gözlemci olarak görevlendirilmesine izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Görevlendirme İzni:

33.Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Bülent Elibol**'un Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesine izin verilmesi uygun görüldü.

34.Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sevgi Turan**'ın Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak görevlendirilmesine izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

35.**Aksaray Eğitim ve Araştırma Hastanesinde** uzmanlık eğitimi yapmakta olan **Dr. Çağrı Türkücü**'nün Üniversitemiz Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi, araştırma yetkinliğini artırılması ve toplumsal katkı faaliyetlerinin daha etkin ve sürdürülebilirliği hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar

Staj Tamamlama ve Klinik Pratik Yapma Ücretleri:

36.Yurtdışı Yükseköğretim Diplomalara Tanınma ve Denklik Yönetmeliği uyarınca Üniversitemiz **Dış Hekimliği Fakültesi**'ne kabul edilen öğrencilerden **linik pratik yapmaları için alınacak ücretlerin** belirlenen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; birimin öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun; öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına ve güncel gelişmelere cevap verecek şekilde öğretim programlarının periyodik olarak değerlendirilmesi ve güncellemesi amacıyla hizmet edecektir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Bütçe:

37.**Mimarlık Fakültesinin** eğitim ve danışmanlık faaliyetlerine başlayacak olması sebebiyle 2023 Yılı bütçesinin belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

38.**Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezinin** 2023 yılı bütçesinin belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi amacıyla yapılanma. Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.3. Finansal yönetim	

Adli Rapor Başvuru Ücretleri:

39.Sağlık Hizmetleri Birimi Yönetim Kurulu Başkanlığı Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü **Adli Rapor Başvuru Ücretlerinin** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	

Kadro Aktarma/Değişikliği:

40.Üniversitemiz öğretim elemanı kadrolarının 2 Sayılı Genel Kadro ve Usulü hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 7 nci maddesi uyarınca dolu kadrolarda terfi amacıyla yapılan derece yükseltilmesi ve boş kadrolarda değişiklik yapılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğrenci Hakkında:

41.**Fen Fakültesi** Aktüerya Bilimleri Programına Ek Madde-1 yatay geçiş başvuru ile kabul edilen **Yasin Çakır**'ın durumu hakkında Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının yazısı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Öğrenci kabulüne ilişkin ilan edilen ilke ve kuralların belirlenmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Komisyon İptali:

42. “Sanatçı Öğretim Elemanlarının Kriterlerini Belirleme ve Puanlarını İnceleme Komisyonu”nun işlevini yitirmesi nedeniyle **iptali** hakkında Konservatuvar Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar Kuruma ait politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilir ve güncellenen bir dokümanların oluşturulması uygulanması. Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.4. Süreç yönetimi	

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı:

43. Üniversitemizde Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının “Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği” hükümleri gereğince İdari Personele yönelik olarak daha önce 26 Kasım 2023 tarihinde yapılması planlanan sınav tarihinin **17 Aralık 2023 olarak değiştirilmesi** ve sınava ait kriterlerin belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır	Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine göre; idari personelimizin görevde yükselmesi ve unvan değişikliğinin sağlanması yönelik sınav yapılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı:

44. Mühendislik Fakültesi Nükleer Enerji Mühendisliği alanında Üniversitemizce 2023 Yılı içerisinde yapılması gereken İlmi Hüviyet Tespit Sınavı Başvuru Ücreti hakkında Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; birimin öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun; öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına ve güncel gelişmelere cevap verecek şekilde öğretim programlarının periyodik olarak değerlendirilmesi ve güncellemesi amacıyla hizmet edecektir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

45. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Eylül 2023 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** hakkında Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünün yazısı uygun görüldü.
46. Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Eylül 2023 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** hakkında Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünün yazısı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir	Eylül 2023 Dönemi için yapılacak ek ödeme ve ilave ücret
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme