

21.12.2023 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

- Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Nevin Güngör Ergan**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Ali Doğan**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

- Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Ayşen Sürmen** ile **Dr. Başak Güven**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında (06 Aralık 2023-31 Ocak 2024) **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Necip Şenol Ağyar**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılında (06 Aralık 2023-31 Ocak 2024) **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanununun 37. Maddesi):

- Fen Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Haşim Altınözlü**'nün **Alagöl Madencilik Enerji ve Dış Ticaret AŞ İstanbul**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

- Tıp Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Nurten Akarsu** ile **Prof. Dr. Aytekin Akyol** ve Öğretim Görevlisi **Dr. Ayşe Yüzbaşıoğlu**'nun **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı Türkiye Biyoteknoloji Enstitüsü** bünyesinde oluşturulan **Genom ve Biyoinformatik Bilim Kurulu**'nda görevlendirilmeleri uygun görüldü.

7. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mesut Hayri Öztürk**'ün **Ankara Çankaya İlçe Sağlık Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

8. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Özden Tacal**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

9. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ayşe Arslan**'ın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

10. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Zeynep Arkan Tuncel**'in **Avusturya**'da daha önce uygun görülen görevlendirme tarihlerinin değiştirilmesi uygun görüldü

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

11. **Mühendislik Fakültesi** Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ali Ziya Alkar**'ın **İstanbul**'da görevli sayılması ve ödenek eklenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğretim üyesinin yürüttüğü projelerde araştırmacı desteğine ihtiyaç duyulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

12. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Meryem Şeyma Ak** ile **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Fatma Atalay**'ın **Malatya**'da mazeret izinli sayılarak görevlendirilmeleri uygun görüldü.

13. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. İbrahim Fırat Yılmaz** ile **Dr. Nadide Yıldız**'ın **Malatya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinde **mazeret izinli** sayılmaları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Denevim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

14. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Tekin Aksu**'nun **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

15. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Harun Sönmez**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

16. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Murat Ercanoğlu**, **Prof. Dr. Harun Sönmez** ile **Doç. Dr. Gülseren Dağdelenler**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

17. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Mustafa Kerem Koçkar**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **INOSHAPE Medikal Malzeme ve Makina Teknoloji Sanayi ve Tic. Lt. Şti.**'ye ortak olması ve şirket yönetiminde (şirket müdürü) görevlendirilmesi uygun görüldü.

18. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Ozan Bilginer**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet göstermek üzere kurmuş olduğu **Neome Games Yazılım ve Tic. Ltd. Şti.**'nde Genel Müdür olarak daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

19. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sertaç Ak ile Dr. Öğr. Üyesi Şerefcan Gürel**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Case Tıbbi Araştırma ve Uygulama Danışmanlık Organizasyon Medikal Eğitim ve Sağlık Hizmetleri Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde (şirket ortağı) daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin **uzatılması** uygun görüldü.
20. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Kamil Urgan**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Visuai Makine Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Teknokent Görevlendirmesi (6550 Sayılı Kanun):

21. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Şahin Hanalioğlu**'nun Orta Doğu Teknik Üniversitesi **MikroElektro Mekanik Sistemler (MEMS) Merkezi**'nde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

22. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Özge Uysal Soyer**'in doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
23. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hayriye Uğur Özçelik**'in doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
24. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ebru Damadoğlu**'nun doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
25. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Elif Özmert**'in doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
26. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Şerife Gül Öz**'ün doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
27. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bülent Sivri**'nin doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
28. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Vildan Gökür Haliloğlu**'nun doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
29. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nüket Paksoy Erbaydar**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
30. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ziya Toros Selçuk**'un doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

31. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Müge Boz**'un doçentlik jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
32. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zekiye Yeşim Özbaş**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
33. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Abdullah Erhan Tercan**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
34. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Cemal Tunoğlu**'nun doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
35. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Oğuz Işık**'ın doçentlik jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
36. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Eda Gürten**'in doçentlik asıl jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
37. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Aslı Pekcan Yıldız**'ın doçentlik jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):

38. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Burak Akbaba**'nın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği Uyarınca Görevlendirme:

39. **Kırıkkale Üniversitesi** Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi **Dr. Ümran Koral**'ın **Üniversitemiz Tıp Fakültesi** Çocuk ve Ergen Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında rotasyon yapması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

40. **Ankara Etilik Şehir Hastanesi** Tıbbi Patoloji Kliniğinde görevli **Dr. Efe Yetişkin**'in **Üniversitemiz Tıp Fakültesi** Tıbbi Patoloji Anabilim Dalında özel öğrenci statüsünde eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.
41. **Ankara Bilkent Şehir Hastanesi** Nöroloji Kliniğinde görevli **Dr. Özlem Kurtkaya Koçak**'ın **Üniversitemiz Tıp Fakültesi** Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Anabilim Dalında özel öğrenci statüsünde eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.
42. **Azerbaycan Tıp Üniversitesi**'nde görevli **Dr. Hafıza Abbaszade**'nin **Üniversitemiz Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Anabilim Dalında** gözlemci olarak eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31. Maddesi Kapsamında Görevlendirmeler ve Ek Ders Ücret Ödemeleri:

43. **Eğitim Fakültesi** öğretmen adayı öğrencilerinin 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde "Okul Deneyimi", "Öğretmenlik Uygulaması", "Okullarda RPD Uygulamaları" ve "Rehberlik ve Psikolojik Danışmada Alan Çalışması" derslerinin gereği olarak **Uygulama Okul Müdürleri, Uygulama Okul Koordinatörleri, Uygulama Öğretmenleri ve İl Koordinatörünün görevlendirilmeleri ve ek ders ücretlerinin ödenmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Staj ve mesleğe ait uygulamalar, öğrenme fırsatları, öğrenme ortamının çeşitliliği, öğrenci iş yükü ve kredilendirme amacıyla yapılan görevlendirme Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.3. Finansal yönetim B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımını izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar

Öğrenci Kontenjanları:

44. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Türkiyat Araştırmaları Lisansüstü Programlarına 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde kabul edilecek öğrenci kontenjanlarının teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

45. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** Anabilim Dalları Lisansüstü Programlarına 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde kabul edilecek öğrenci kontenjanlarının teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

46. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** Anabilim Dallarının Lisansüstü Programlarına 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde kabul edilecek **öğrenci kontenjanları** ve **yatay geçiş kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Öğrenci Hakkında:

47. “ÜNİ 101 Üniversite Yaşamına Giriş” dersinden başarılı olan öğrencilerin, notlarının transkriptlerine işlenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi

48. Üniversitemiz Fen Fakültesi Matematik Bölümüne 29 Ağustos 2022 tarihinde Uluslararası Öğrenci Kontenjanı kapsamında kayıt olan **Omar Al-Nuaimi**'nin ilişkisinin kesilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef H1.1 Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Uluslararası öğrenci kayıt belgelerinin (denklik ve diploma) teslim edilmemesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	Alt Ölçüt B.2.3 Öğrenci kabulü, Önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Yatay Geçiş Kontenjanları:

49. Üniversitemiz Meslek Yüksekokullarının 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi **Kurum İçi Yatay Geçiş Kontenjanları** görüşülerek teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Eğitim ve öğretim, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke ve kurallar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar.

Doktora Tezinin Erişime Kapatılması:

50. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Türkiyat Araştırmaları Anabilim Dalı Yabancı Dil Olarak Türkçe Öğretimi doktora programından mezun olan **Doç. Dr. Umut Başar**'ın doktora tezinin erişime kapatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi	Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar

Ücretler:

51. Hacettepe Üniversitesi Biyolojik Çeşitlilik Araştırma ve Uygulama Merkezi bünyesinde yer alan Döner Sermaye Biriminde tanımlı **Bioçeşitlilik Müzesi** (Biyosfer Müze) **giriş ücretleri** görüşülerek konunun bir sonraki Yönetim Kurulunda yeniden görüşülmek üzere **gündemden çekilmesine karar verildi.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Üye Değişikliği:

52. Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama Kriterlerini Belirleme ve Dosyalarını İnceleme Komisyonu'nda **üye değişikliği yapılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar Kuruma ait politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilir ve güncellenen bir dokümanların oluşturulması uygulanması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	

Profesörlük Atamaları:

53. **Dış Hekimliği** Fakültesi Dış Hekimliği Klinik Bilimleri Bölümü Restoratif Dış Tedavisi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Elif Öztürk Bayazit**'in atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Üniversitemiz profesörlük kadrosuna başvuranların atamaları.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi