

28.03.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Sözleşmeli Öğretim Üyesi Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanunun 30. Maddesi):

1. 21.06.2024 tarihinden itibaren emekliye ayrılacak olan **Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ahmet Abdurrahman Kanneçi**'nin Üniversitemizde sözleşmeli öğretim üyesi olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | Finansal kaynakların yönetimi, Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme |

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. **Rektörlük** (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Zeynep Kalemcı**'nin görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.
3. **Rektörlük** (Bilgi İşlem Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Fehime Aydın**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

4. 09 Nisan 2024 tarihinden itibaren emekliye ayrılacak olan Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Bergüzar Meldan Tanrısal**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. 09 Nisan 2024 tarihinden itibaren emekliye ayrılacak olan Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Bergüzar Meldan Tanrısal**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir | Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla saat başı ücretlendirme ile yapılan görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Görevlendirme (2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek Madde 34):

6. Doktora sonrası araştırmacıların tam zamanlı istihdamı ile nitelikli araştırmacıların kısmi zamanlı olarak görevlendirilmelerine ilişkin gösterge rakamları doğrultusunda belirlenen brüt ücretler üzerinden Kısmi Zamanlı Öğretim Elemanı ve Araştırmacıların Görevlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar ile Doktora, Sanatta Yeterlik ve Uzmanlık Eğitimi Sonrası Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esas lar kapsamında teklif edilen Öğretim Elemanının çalıştırılmaları ve/veya görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | AMAÇ 2: "Araştırma Üniversitesi" niteliğini güçlendirmek | Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

7. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sevda Şenel**'in **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **yeniden uzatılması** uygun görüldü.
8. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İnci Nur Saltık Temizel**'in Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu bünyesinde oluşturulan **Özel Tıbbi Amaçlı Gıdalar Danışma Komisyonunda** danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi)

9. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Müjgan İnözü Mermerkaya**'nın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Elif Nursel Özmert**'in **TÜBİTAK Meraklı Minik Dergisi Yayın Danışma Kurulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Denevim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

11. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Üyesi Doç. Dr. Volkan Işık**'ın **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Sağlık Bilimleri Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi kadrosunda görev yapan Doç. Dr. Onur Altuntaş**'ın **Kanada**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

13. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Dilek Sivri Özay**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **HEMASOFT Bilişim ve Eğitim Hizmetleri AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri, Prof. Dr. Harun Sönmez, Prof. Dr. Murat Ercanoğlu, Doç. Dr. Gülseren Dağdelenler, Doç. Dr. İnan Ulusoy ile Dr. Öğr. Üyesi Erdal Şen**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
15. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Mustafa Serdar Köksal ile Doç. Dr. Seray Olçay**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mutlu Aytemir**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Koji Kozmetik Kimya Sanayi Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır. | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

17. **Hukuk Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Ayça Zorluoğlu Yılmaz**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme. |

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

18. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Suzan Özer**'in aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi, |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi | |

Etik Kurul:

19.Hacettepe Üniversitesi Klinik Araştırmalar Etik Kurulunun yeniden yapılandırılması hakkında Klinik Araştırmalar Etik Kurulunun yazısı görüşülerek kurul üyelerinin (Asıl ve Yedek) teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | AMAÇ 4: Kalite odaklı kurumsal kapasiteyi geliştirmek | Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar Kuruma ait politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilir ve güncellenen bir dokümanların oluşturulması uygulanması. Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar. Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi, enerji ve iletişim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar uygulamalar. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi B.3.3.Tesis ve Altyapılar | |

Eğitim Ücreti:

20.Sosyal Bilimler Enstitüsünde İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programlarında 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde öğrenim göreceğ öğrencilerden alınacak kredi başına öğretim ücretleri ve ders verecek olan öğretim elemanlarına ders saati başına ödenecek ek ders ücreti katsayıları yeniden belirlenmesi hakkında Enstitü Yönetim Kurulunun kararı görüşülerek teklif edilen şekilde **Yükseköğretim Kurulunun görüşüne sunulmasına** karar verildi.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır. | Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar | |

Kadro Aktarma:

21.**Eğitim Fakültesi** Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Anabilim Dalında görev yapmakta iken Cumhurbaşkanlığı Ofisinde görevlendirilen **Dr. Öğr. Üyesi Fatma Bayrak**'ın kadrosunun ilgili anabilim dalına aktarılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Kadro Kullanılması:

22.2024 Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi (DUS) dönemine ait yerleştirme ile birimi, anabilim dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen kadroların kullanılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | 2547 sayılı Kanun'un 58. Maddesine göre Döner Sermaye İşletmeleri'nin kurulmasında uyulacak esaslara ilişkin yönetmeliğin, fiyatların tespitini düzenleyen 5. Maddesinde "Mal ve hizmet fiyatları piyasa koşulları göz önünde bulundurularak Üniversite Yönetim Kurulu'nca tespit edilir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |

Öğrenci Hakkında:

- 23.**Hukuk Fakültesi** öğrencisi **Emre Doğukan Turuç**'un durumu görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun Kararı uygun görüldü.
- 24.**Fen Fakültesi** Kimya Bölümü Yandal Programına kayıtlı **Mühendislik Fakültesi** Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü mezun öğrencisi **Semih Ünal**'ın durumu görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun Kararı uygun görüldü.
- 25.**Güzel Sanatlar Fakültesi** öğrencisi **Halil İbrahim Karatepe**'nin durumu görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun Kararı uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir. | Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi | |

Profesörlük Ataması:

- 26.**Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Sporda Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Elif Turgut**'un atanması uygun görüldü.
- 27.**Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Kas İskelet Fizyoterapisi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Gizem İrem Kınıklı**'nın atanması uygun görüldü.
- 28.**Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Kas İskelet Fizyoterapisi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Gözde Yağcı**'nın atanması uygun görüldü.
- 29.**Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Kas İskelet Fizyoterapisi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Gürsoy Coşkun**'un atanması uygun görüldü.
- 30.**ASO 1.OSB Meslek Yüksekokulu** Makine Programı Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Şener Karabulut**'un atanması uygun görüldü.
- 31.**Tıp Fakültesi** Nöroloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Fatma Gökçem Yıldız Sarıkaya**'nın atanması uygun görüldü.
- 32.**Tıp Fakültesi** Radyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Gökçen Çoban Çifçi**'nin atanması uygun görüldü.
- 33.**Tıp Fakültesi** Tıbbi Mikrobiyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Gülşen Hazırolan**'ın atanması uygun görüldü.
- 34.**Tıp Fakültesi** Biyoistatistik Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Jale Karakaya Karabulut**'un atanması uygun görüldü.

35. **Tıp Fakültesi** İç Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Nazmiye Ebru Ortaç Ersoy**'un atanması uygun görüldü.
36. **Tıp Fakültesi** İç Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Onur Keskin**'in atanması uygun görüldü.
37. **Tıp Fakültesi** Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Sezcan Mümüşoğlu**'nun atanması uygun görüldü.
38. **Tıp Fakültesi** Kardiyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Uğur Canpolat**'ın atanması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |