

28.04.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Sözleşmeli Öğretim Üyesi Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanununun 30. Maddesi):

1. 23 Ekim 2022 tarihinde yaş haddinden emekli olacak **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Baha Karan**'ın Üniversitemizde sözleşmeli öğretim üyesi olarak çalıştırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Akademik çalışmalar ve Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler, görevlendirmeler

2. 25 Temmuz 2022 tarihinde yaş haddinden emekli olacak **Fen Bilimleri Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Necdet Sağlam**'ın Üniversitemizde sözleşmeli öğretim üyesi olarak çalıştırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir

Öğretim Görevlisi Ataması (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

3. Rektörlük (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Fehime Aydın**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi	Atama, görevlendirme

4. Rektörlük (H. Ü. Sağlık Hizmetleri Birimi Beytepe Hastanesi) Öğretim Görevlisi **Dr. Yasemin Dakak Yazıcı**'nın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 31. Maddesi Kapsamında Görevlendirmeler ve Ek Ders Ücret Ödemeleri:

5. **Eğitim Fakültesi** öğretmen adayı öğrencilerinin 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde MEB'e bağlı okullarda yapacağı uygulamalı dersleri için Uygulama Okul Müdürleri, Uygulama Okul Koordinatörleri, Uygulama Öğretmenleri ve İl Koordinatörünün görevlendirilmeleri ve **ek ders ücretlerinin ödenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Staj ve mesleğe ait uygulamalar, öğrenme fırsatları, öğrenme ortamının çeşitliği, öğrenci iş yükü ve kredilendirme amacıyla yapılan görevlendirme

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

6. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri (Uygulamalı Alan) **Dr. Göksel Güven** ile **Dr. Murat Özdede**'nin 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Tıp Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

7. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Volkan Işık**'ın **Türkiye İş Kurumu** bünyesinde yürütülen projede görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

8. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Eda Zaloğlu**'nun **Yükseköğretim Kurulu Başkanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	Atama, görevlendirme

9. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Damla Karadeniz** ile **Dr. Hande Yüce**'nin **SBÜ Ankara Atatürk Göğüs Hastalıkları ve Göğüs Cerrahisi Eğitim ve Araştırma Hastanesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer		İlgili Belgeler ile Bağlantısı
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

10. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Reyhan Atasü Topçuoğlu**'nun **Adana ve Gaziantep**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer		İlgili Belgeler ile Bağlantısı
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Öğretim Üyesinin yürüttüğü projelerde araştırmacı desteğine ihtiyaç duyulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.2.1- Araştırma Yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için TÜBİTAK tarafından sağlanan destek ile görevlendirilmesi. Öğretim Elemanının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirmedir.

11. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Uğur Sadioğlu**'nun **Mersin**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer		İlgili Belgeler ile Bağlantısı
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Öğretim Üyesinin yürüttüğü projelerde araştırmacı desteğine ihtiyaç duyulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.2.1- Araştırma Yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için TÜBİTAK tarafından sağlanan destek ile görevlendirilmesi. Öğretim Elemanının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirmedir.

12. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Hande Türkeri Bozkurt**'un **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer		İlgili Belgeler ile Bağlantısı
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	Alanında uzman öğretim elemanlarının Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması amacıyla yapılan görevlendirme

13. **Eğitim Fakóltesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Nergiz Kardeş İşler**'in **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İ Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman ğretim elemanlarının Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması amacıyla yapılan görevlendirme

14. **Fen Fakóltesi** đretim Görevlisi **Dr. Feyza Kırac**'ın **Avusturya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İ Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman ğretim elemanlarının Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması amacıyla yapılan görevlendirme

15. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakóltesi** đretim yesi **Prof. Dr. Berrin Koyuncu Lorasağı**'nın **Fransa**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İ Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman ğretim elemanlarının Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması amacıyla yapılan görevlendirme

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

16. **Mühendislik Fakóltesi** đretim yesi **Doç. Dr. Mehmet Erkut Erdem**'in H.. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık evre İletifim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3: Girişimciliği niversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İ Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca ğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

17. **Eğitim Fakóltesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Serkan Çelik**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren şirkette **Çok Kültürlü Bölgelelerde Sosyal İçermeyi Geliştirmek** projesi çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1- Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

18. **Eğitim Fakóltesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Serkan Çelik**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren şirkette **Eğitim Yoluyla Sosyal Uyum Programı** projesi çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1- Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

19. **Tıp Fakóltesi** Araştırma Görevlisi **Merve Yılmaz**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1- Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

20. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kubilay Aktulum**'un 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Hacı Bayram Veli Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Ders dağılımına ilişkin ilke ve yöntemler ile buna ilişkin kanıtlar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturulmasına yönelik görevlendirme 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme

Öğrenci Kontenjanları:

21. **Nüfus Etütleri Enstitüsü** Anabilim Dallarının Lisansüstü Programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanlarının** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve Kredilendirilmesi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde Üniversitemizde bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılanma.

22. **Bilişim Enstitüsü** Anabilim Dallarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **başvuru ve yatay geçiş kontenjanlarının** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve Kredilendirilmesi	Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde Üniversitemizde bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılanma.

23. **Bilişim Enstitüsü** Eğitimde Bilişim Teknolojileri Anabilim Dalı Uzaktan Öğretim Eğitimde Bilişim Teknolojileri Tezsiz Yüksek Lisans Programına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanlarının** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve Kredilendirilmesi	Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde Üniversitemizde bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılanma.

24. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Anabilim Dallarının Lisansüstü Programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları ve yatay geçiş kontenjanlarının** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve Kredilendirilmesi	Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde Üniversitemizde bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılanma.

25. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Türkiyat Araştırmaları ve Yabancı Dil Olarak Türkçe Öğretimi Lisansüstü Programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanlarının** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve Kredilendirilmesi	Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde Üniversitemizde bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılanma.

26. **Güzel Sanatlar Enstitüsü** Lisansüstü Programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanlarının** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve Kredilendirilmesi	Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde Üniversitemizde bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılanma.

Eğitim Ücreti:

27. **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programlarında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde öğrenim göreceğ öğrencilerden alınacak kredi başına **öğretim ücretleri** ve ders verecek olan öğretim elemanlarına ders saati başına ödenecek **ek ders ve sınav ücretleri** teklif edilen şekilde uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme

28. **Bilişim Enstitüsünde** Tezsiz Yüksek Lisans (İkinci Öğretim) Programlarında ve Eğitimde Bilişim Teknolojileri Anabilim Dalı Uzaktan Öğretim Eğitimde Bilişim Teknolojileri Tezsiz Yüksek Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde öğrencilerden kredi başına alınacak **eğitim ücretleri** teklif edilen şekliyle uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

29. **Bursa Uludağ Üniversitesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Hasan Emin Kaya**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Radyoloji Anabilim Dalında özel öğrenci statüsünde eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak Stratejik Hedef 5.5: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

30. **Ankara Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi** araştırma görevlileri **Dr. Semih Öztürk** ile **Dr. Burcak Akduman**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Anatomi Anabilim Dalında zorunlu rotasyonlarını yapmalarına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Kitap Basımı:

31. Mühendislik Fakültesi Fizik Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Cankurtaran ile Araştırma Görevlisi Dr. Meltem Babayigit Cinali'nin editörlüğünü yaptığı **Introduction to Physics Laboratory and Basic Physics Experiments** adlı ders kitabının **e-kitap** şeklinde basılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğrenme kaynakları ve bu kaynakların yeterlilik durumu, geliştirilmesine ilişkin planlamalar ve uygulamalar Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Atama:

32. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 52/a maddesi gereği atama yapılması uygun görüldü. (2 kişi)

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar

Profesörlük Ataması:

33. **Eczacılık Fakültesi** Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü Farmasötik Kimya Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Oya Ünsal Tan**'ın atanması uygun görüldü.
34. **Eczacılık Fakültesi** Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü Farmasötik Toksikoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Suna Sabuncuoğlu**'nun atanması uygun görüldü.
35. **Eczacılık Fakültesi** Temel Eczacılık Bilimleri Bölümü Biyokimya Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Zekiye Tuba Tüylü Küçükkuşçulu**'in atanması uygun görüldü.
36. **Eğitim Fakültesi** Eğitim Bilimleri Bölümü Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Burecu Atar**'ın atanması uygun görüldü.
37. **Eğitim Fakültesi** Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Kimya Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Senar Temel**'in atanması uygun görüldü.
38. **Fen Fakültesi** Biyoloji Bölümü Uygulamalı Biyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Ash Özkırım**'ın atanması uygun görüldü.
39. **Fen Fakültesi** Biyoloji Bölümü Moleküler Biyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. İbrahim Çağatay Karaaslan**'ın atanması uygun görüldü.
40. **Fen Fakültesi** Kimya Bölümü Biyokimya Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Nilay Bereli**'nin atanması uygun görüldü.
41. **Fen Fakültesi** Kimya Bölümü Fizikokimya Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Ömür Çelikbiçak**'ın atanması uygun görüldü.

42. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Kalp ve Solunum Fizyoterapisi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Melda Sağlam**'ın atanması uygun görüldü.
43. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Kalp ve Solunum Fizyoterapisi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Naciye Vardar Yağlı**'nın atanması uygun görüldü.
44. **Halk Sağlığı Enstitüsü** Sağlık Araştırmaları Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Umut Ece Arslan**'ın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar