

## **ÖĞRETİM GÖREVLİLERİNİN ATANMA VE DEĞERLENDİRİLMELERİNE İLİŞKİN TANIM VE KURALLAR**

### **TANIM (I):**

Güzel Sanatlar Fakülteleri, Eğitim Fakültelerinin Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümleri, Konservatuarlar ile ön lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlere atanacakların "en az lisans mezunu ve belgelendirmek kaydıyla alanları ile ilgili en az iki yıl tecrübeli olmak" şartlarını sağlamaları gereklidir.

Tanım I kapsamında öğretim görevliliği için başvuran adayların değerlendirilmesi, 31 Temmuz 2008 tarih ve 26953 sayılı ve 19.09.2009 tarih ve 27354 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yönetmelik çerçevesinde, atamalar ise yürürlükteki mevzuata göre yapılır.

### **YENİDEN ATANMA:**

Tanım I kapsamındaki öğretim görevlilerinin görev süreleri sonunda aynı kadroya yeniden atanmaları, 2547 sayılı Yasanın 31. maddesinde öngörüldüğü üzere, öncelikle ilgili birimde öğretim görevlisinin verdiği dersi verebilecek kadroya atanmış başka bir öğretim üyesinin bulunmadığının tespiti ile, ilgili ana bilim / ana sanat dalı ve/veya bölüm öğretim üyelerinin oy çokluğu ve akademik kurul kararı ile uzatma ihtiyacı belirlenir. Ayrıca yeniden kadroya atanacak adayın öğretim görevlisi olarak çalıştığı dönemde eğitim-öğretime olan katkısı ve araştırma etkinlikleri ile öğretim görevlisinin sicil ve disiplin durumunun da göz önünde bulundurulması zorunludur. Görev uzatmaları yürürlükteki mevzuata göre yapılır.

### **TANIM (II):**

Lisans düzeyinde eğitim yapılan birimlere (rektörlüğe bağlı bölümler dâhil) başvuracak öğretim görevlisi adaylarının doktora/tıpta uzmanlık/sanatta yeterlik derecesine veya yüksek lisans mezunu olmak koşulunu sağlamaları gereklidir. Tanım II kapsamında öğretim görevliliği için başvuran adayların değerlendirilmesi, 31 Temmuz 2008 tarih ve 26953 sayılı ve 19.09.2009 tarih ve 27354 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan ve yürürlüğe giren yönetmelik çerçevesinde, atamaları ise yürürlükteki mevzuata göre yapılır.

### **ATANMA KOŞULLARI**

1. Doktora/tıpta uzmanlık/sanatta yeterlik derecesine sahip olmak,
2. KPDS, ÜDS veya Hacettepe Üniversitesi Senatosu'nda eşdeğeri kabul edilen (2008/131 sayılı Kararı) yabancı dil sınavlarından eğitim dili Türkçe olan bölüm/ana bilim/ana sanat dallarına atanacakların en az 70; Güzel Sanatlar Fakültesi ve Ankara Devlet Konservatuarına atanacakların en az 65; Edebiyat ile Eğitim Fakültelerinde yabancı dil eğitimi yapılan programlara atanacakların yabancı dil sınavlarına kendi yabancı dil alanı dışında bir dilde girerlerse en az 75 veya kendi dil alanından girerlerse en az 85; eğitimini tamamen veya %30 oranında yabancı dilde yapan bölüm/ana bilim dallarına atanacakların en az 75 puan almış olmaları gerekir.

### **YENİDEN ATAMA:**

Tanım II kapsamındaki öğretim görevlilerinin görev süreleri sonunda aynı kadroya yeniden atanmaları, 2547 sayılı Yasanın 31. maddesinde ön görüldüğü üzere öncelikle ilgili birimde öğretim görevlisinin verdiği dersi verebilecek kadroya atanmış başka bir öğretim üyesinin bulunmaması veya bu kişinin haftalık ders yükünün 12 saatin üzerinde olduğunun belirlenmesi koşuluyla mümkündür. Ayrıca kadroya yeniden atanacak adayın öğretim görevlisi olarak çalıştığı dönemdeki eğitim-öğretime katkısı ve araştırma etkinlikleri ile öğretim görevlisinin sicil ve disiplin durumunun da göz önünde bulundurulması zorunludur. Öğretim görevliliğinde her 4 yılın sonunda kadroya yeniden atanabilmesi için **Hacettepe Üniversitesinde Profesörlük ve Doçentlik Başvurularında Aranacak Değerlendirme Kriterleri ve Puanlama Yönergesi**'nde yer alan kriterlerden en az **25 puan** almış olma koşulunu sağlamaları gerekir.

Gerekli şartların sağlandığı tespit edildikten sonra, ilgili bölüm/ana bilim/ana sanat dalı öğretim üyelerinin oy çokluğu ile alınan akademik kurul kararı ile, görev uzatmaları yürürlükteki mevzuata göre yapılır.

### **2547 SAYILI YASANIN 33. MADDESİNE GÖRE ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ KADROSUNA İLK KEZ YAPILACAK ATAMALARDA**

1. Bölümde/anabilim dalında 33. madde kapsamında atama yapılacak araştırma görevlisi kadrosu, ilgili bölümdeki/anabilim dalındaki toplam araştırma görevlisi kadrolarının % 30'unu geçemez.
2. Araştırma görevlilerinin atanmasında öncelikle, ilgili anabilim dalı ve/veya bölüm öğretim üyelerinin en az 2/3'ünün olumlu oyu ile alınan akademik kurul kararı ile atama ihtiyacının belirlenmesi gereklidir.

Adayların,

3. Doktora mezuniyet notunun en az 3.00/4 veya eş değeri bir genel not ortalamasına sahip olmaları,

4. Eğitim dili Türkçe olan bölüm/ana bilim dallarına atanacakların KPDS, ÜDS veya Hacettepe Üniversitesi Senatosu'nda eşdeğeri kabul edilen (2008/131 sayılı Kararı) yabancı dil sınavlarından en az 65; Edebiyat ile Eğitim Fakültelerinde yabancı dil eğitimi yapılan programlarına atanacakların yabancı dil sınavlarına kendi yabancı dil alanı dışında bir dilde girerlerse en az 70 veya kendi dil alanından girerlerse en az 80 puan almış olmaları; eğitimini tamamen veya %30 oranında yabancı dilde yapan bölüm/ ana bilim dallarına atanacakların en az 70 puan almış olmaları gerekir.

Güzel Sanatlar Fakültesi ve Ankara Devlet Konservatuarı'na atanacaklardan doktora/sanatta yeterlik derecesine sahip olanların en az 60 yabancı dil puanı almış olmaları gerekir.

5. Başvuran adayların değerlendirilmesi, 31 Temmuz 2008 tarih ve 26953 sayılı ve 19.09.2009 tarih ve 27354 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yönetmelik hükümleri çerçevesinde, atamaları ise yürürlükteki mevzuata göre yapılır. Seçilen adaylar üç yıl için atanırlar.

### **33. MADDE İLE İLGİLİ YENİDEN ATAMALARDA**

1. İlgili ana bilim/ana sanat dalı ve/veya bölüm öğretim üyelerinin oy çokluğu ve akademik kurul kararı ile uzatma ihtiyacı belirlenir.
2. Yeniden atamalar birer yıllık sürelerle yapılır.
3. Üçüncü yılın sonunda yeniden atama yapılabilmesi için ilgilinin yurt dışı kongrelerde en az 1 sözlü veya poster sunumu veya yurt içi kongrelerde en az 2 sözlü sunuma sahip olması,
4. Altıncı yılın sonunda yeniden atama yapılabilmesi için ilgilinin görev süresi içinde SSCI, SCI, AHCI kapsamında en az bir yayın veya Hacettepe Üniversitesi Yayın Komisyonu önerisiyle Senato tarafından kabul edilen Hakemli Dergilerde yayınlanmış en az 2 yayına sahip olması,
5. Bölüm/Ana bilim/ana sanat dalında yürütülen projelerde (doktora ve yüksek lisans tezleri hariç) görev alması gerekir.
6. 33. Madde kapsamında altı defadan fazla yeniden atama yapılamaz.

### **LİSANSÜSTÜ EĞİTİM AMACIYLA 50/D MADDESİNE GÖRE İLK KEZ YAPILACAK ATAMALARDA**

Adayların,

1. KPDS, ÜDS veya Hacettepe Üniversitesi Senatosu'nda eşdeğeri kabul edilen yabancı dil sınavlarından Eğitim dili Türkçe olan bölüm/ana bilim dallarına atanacakların yüksek lisans için en az 60, doktora için en az 70; Konservatuar ve Güzel Sanatlar Fakültelerine atanacakların yüksek lisans için 55, doktora için en az 60; Edebiyat ile Eğitim Fakültelerinde yabancı dil eğitimi yapılan programlarına atanacakların yabancı dil sınavlarına kendi dil alanından girerlerse en az 85 veya kendi yabancı dil alanı dışında bir dilden girerlerse en az 80 eğitimini tamamen veya %30 oranında yabancı dilde yapan bölüm/ ana bilim dalına atanacakların 75 puan almış olmaları gerekir.

2. Görev süreleri eğitim süresi ile sınırlı olup yüksek lisans, 2 yıl + 1 yıl; doktora, 4 yıl + 2 yıl ve yüksek lisans + doktora bütünlük programları, 5 yıl + 2 yıl'dır.

3. Uzatmalar 27. 09. 2004 tarih ve 2004/83 sayılı Senato Kararı çerçevesinde ve yürürlükteki mevzuata göre yapılır.

**YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULUNA ALINACAK OLAN YABANCI DİL OKUTMANLARININ ATAMA VE GÖREV SÜRELERİNİN UZATILMASINDA UYGULANACAK KURALLAR**  
**YABANCI DİL OKUTMAN KADROLARINA İLK KEZ YAPILACAK ATAMALARDA UYULACAK KRİTERLER**

Adayların,

1. Yabancı dil alanına göre yurt içi ve dışındaki Üniversitelerin Edebiyat, Eğitim ve Fen Edebiyat Fakültelerinin yabancı dil bölümlerinden alınmış en az lisans diplomasına sahip olmaları,

2. KPDS, ÜDS veya Hacettepe Üniversitesi Senatosu'nda eşdeğerliği kabul edilen yabancı dil sınavlarından istenilen dil alanında en az 85 puan veya eş değerliliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen bir sınavdan belirlenen puanı almış olmaları gerekir.

**OKUTMAN KADROLARINDAKİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ KADRO STATÜSÜ BELİRLEME VE GÖREV SÜRESİ UZATMA YÖNERGESİ**

Hacettepe Üniversitesi, Yabancı Diller Yüksekokulu'nda görev yapmakta olan ya da yeni atanacak okutmanların kadro statülerinde ve görev uzatmalarında aşağıda belirtilen hükümler dikkate alınacaktır:

1. Yüksekokula yeni alınacak öğretim elemanları, 31.07.2008 tarih ve 26953 sayılı ve 19.09.2009 tarih ve 27354 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıktan Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik"e göre seçilirler.
2. Okutman öğretim elemanları, 2547 sayılı yasanın 32. Maddesinde tanımlandığı üzere, **sürelili** veya **sürekli** kadrolarda çalışırlar.
3. Sürelili kadrodaki okutmanların görev uzatmaları her yıl yeniden değerlendirilir. Belli süre ile atanmış olanların görevleri uzatma yapılmadığı takdirde kendiliğinden sona erer.
4. Sürelili kadroda çalışan okutmanların her yıl görev sürelerinin uzatılması için;
  - a) Sicil ve disiplin durumlarının incelenmesi,
  - b) Son üç yılda girmiş oldukları ulusal yabancı dil sınavı (ÜDS, KPDS) belgelerinde en az **-85-** puanı ya da uluslararası yabancı dil sınav belgelerinde en az bu puana eşdeğer puanı ibraz etmeleri,
5. "**Sürelili Okutman Kadrosu Görev Uzatma Başvurularında Kullanılacak Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Tablosu**" kapsamında, en az **-80-** puanı B ve C bölümlerindeki maddelerden olmak üzere, **her yıl** toplam en az **-90-** puan almaları gerekmektedir.
6. Yabancı Diller Yüksekokulu'nda eğitim- öğretim hizmet süresi 1 yıldan (görevlerine yeni başlayanlar dahil) 3 yıla kadar olan öğretim elemanları 3 yılı Yüksekokul bünyesinde bilfiil yaptıkları eğitim-öğretim görevleriyle tamamladıkları tarihe kadar **sürelili** kadroda hizmet yapar ve ancak bu üç yıllık görev süresinin tamamlanmasından sonra sürekli kadro için değerlendirilebilme hakkı kazanırlar.
7. Okutmanların görev uzatmaları ve kadro durumları, ilgili belgeler ve Müdürlüğün gerekçeli raporu doğrultusunda Yüksekokul Yönetim Kurulu'nda görüşülür. Yüksekokul Yönetim Kurulu' nun önerisi ve Üniversite Yönetim Kurulu'nun Kararı ile okutmanlar kadrolara sürekli veya sürekli olarak yeniden atanabilirler.
8. Okutmanların ilk üç yıldan sonra da sürekli kadroda görev yapmaları durumunda, görev sürelerinin uzatılması ve sürekli kadro için değerlendirilebilme sürecine girebilmeleri için, her yıl sicil ve disiplin durumları ile "Sürelili Okutman Kadrolarındaki Öğretim Elemanlarının Görev Süresi Uzatma Ölçütleri" nde belirtilen asgari koşullar göz önünde bulundurulur.
9. Çeşitli nedenlerle izinli sayılarak bilfiil eğitim-öğretim hizmetlerine ara veren **sürelili** kadrodaki elemanların izin süreleri, sürekli kadro için değerlendirilebilme hakkı kazanmaya dayanak oluşturacak 3 yıla dahil edilemez.
10. Daha önceki yıllarda Yabancı Diller Yüksekokulu'nda görev yapıp, istifa ederek Hacettepe Üniversitesi'nden ayrılan, ancak daha sonra tekrar Yabancı Diller Yüksekokulu'nda görev alan öğretim elemanları daha önceki görevlerindeki kadro durumları ve görev yaptıkları süre dikkate alınmaksızın sürekli kadroda göreve başlarlar.
11. Hacettepe Üniversitesi, Yabancı Diller Yüksekokulu, **Sürelili Okutman Kadrosu Görev Uzatma Başvurularında Kullanılacak Değerlendirme Ölçütleri ve Puanlama Tablosu** ekte belirtilmektedir:

**SÜRELİ OKUTMAN KADROSU GÖREV UZATMA BAŞVURULARINDA KULLANILACAK  
DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ VE  
PUANLAMA TABLOSU**

<b>A. YABANCI DİL SINAVI</b>	
Son 3 yıl içinde girilen KPDS/ÜDS Sınavı ya da eşdeğeri kabul edilen Uluslararası Yabancı Dil Sınavı notu	<b>(zorunlu)</b>
<b>B. YÜKSEKOKULDAKİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM FAALİYETLERİ</b>	
1) Zorunlu ders saati (12 saat) üstünde verdiği ders saati	<b>2 puan /ders / yarıyıl</b>
2) Yüksekokulda verilen Mesleki Eğitim Programını başarıyla tamamlamak	<b>30 puan</b>
3) Öğrencilere yönelik ders-dışı eğitim-öğretim amaçlı faaliyet (panel, tartışma, konferans, tiyatro, gezi, vb.) düzenleme ve yürütmede aktif görev	<b>10 puan / faaliyet</b>
4) Öğrenci anketlerinde ders verdiği gruplardan aldığı değerlendirmeler ortalaması	<b>20 puan / %90-100 / yarıyıl</b> <b>15 puan / %80-89 / yarıyıl</b> <b>10 puan / %70-79 / yarıyıl</b>
5) Müdürlük ya da Birim Başkanlığı tarafından verilen ve yerine getirilen eğitim-öğretime yönelik tanımlanmış geçici diğer görevler	<b>5 puan / her ayrı görev/ yarıyıl</b>
<b>C. YÜKSEKOKULDAKİ İDARE VE OFİS GÖREVLERİ</b>	
1) Koordinatörlük	<b>30 puan / yarıyıl</b>
2) Sınav / Materyal Geliştirme, vb. ofis görevleri	<b>25 puan / yarıyıl</b>
3) Müdürlük ya da Birim Başkanlığı tarafından verilen ve yerine getirilen tanımlanmış geçici diğer idare ve ofis görevleri	<b>5 puan / her bir görev/ yarıyıl</b>
<b>D. DİĞER AKADEMİK FAALİYETLER</b>	

1) Katıldığı kongre, seminer, sempozyum, konferans, panel, vb.	<b>10 puan</b> /konuşmacı/ yurt içi <b>7 puan</b> / poster/ yurt içi <b>5 puan</b> / izleyici/ yurt içi <b>15puan</b> /konuşmacı / yurt dışı <b>10 puan</b> /poster/yurt dışı <b>8 puan</b> /izleyici/ yurt dışı
2) Alanı ile ilgili Lisansüstü derece almak	<b>20 puan</b> / Yüksek Lisans <b>30 puan</b> /Doktora
3) Tamamlanmış araştırma projeleri	<b>20 puan</b> /Yürütücü <b>10 puan</b> / YardımcıAraştırmacı
4) Alanı ile ilgili basılmış ders kitabı yazarlığı	<b>30 puan</b> / yurt içi <b>40 puan</b> / yurt dışı
5) Alanı ile ilgili yayınlanmış makale veya kitap bölümü	<b>15 puan</b> / yurt içi <b>20 puan</b> / yurt dışı
6) Alanı ile ilgili yayınlanmış kitap / kitap bölümü çevirimenliği	<b>8 puan</b> /kitap çevirisi <b>4 puan</b> / kitap bölümü çevirisi
7) Alanı ile ilgili gözlem/ araştırma için alınan uluslararası burslar	<b>5 puan</b> / 1-3 ay arası burs <b>10 puan</b> / 3 aydan uzun süreli burs

#### AÇIKLAMALAR:

- (1) Bu Yönerge hükümleri, Yönergenin Hacettepe Üniversitesi Senatosu'nda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.
- (2) Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra göreve başlayan okutmanlar, bu Yönerge hükümlerine tabidir.
- (3) Yönerge hükümleri süreli kadrodaki diğer okutmanlar için son görev uzatma tarihinden 1 yıl sonra uygulanır.
- (4) Bu ölçütler, okutmanların olumlu sicil ve disiplin durumlarını sağlamaları ön-koşulunda uygulanacaktır.
- (5) Tüm etkinliklerin ilgili Birim Başkanlığı tarafından onaylanmış belgeleri eklenecektir.
- (6) Her lisansüstü derece yalnızca bir kez değerlendirilir.
- (7) B , C ve D grubu faaliyetlerde, lisansüstü derece dışında, yalnızca son görev süresi uzatılma tarihinden sonra yapılanlar değerlendirmeye alınır.
- (8) Ortak faaliyetlerde birim puan katılımcı sayısına bölünür.