



HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ

ANKARA

SENATO KARARLARI

OTURUM TARİHİ

OTURUM SAYISI

KARAR SAYISI

06.02.2013

6

2013 - 47

“Hacettepe Üniversitesi’nde İstihdam Edilecek Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanlarına Ödenecek Ücretin Belirlenmesine İlişkin Yönerge” görüşülerek, teklif edilen ekteki şekliyle kabulü uygun görüldü.

M. Akte

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ'NDE İSTİHDAM EDİLECEK YABANCI UYUKLU ÖĞRETİM ELEMANLARINA ÖDENECEK ÜCRETİN BELİRLENMESİNE İLİŞKİN YÖNERGE

AMAÇ

Madde 1- Bu yönergenin amacı, Hacettepe Üniversitesi'nde istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarına ödenecek ücretin belirlenmesine ilişkin esasları düzenlemektir.

TANIMLAR

Madde 2- Bu yönergede geçen;

a- Üniversite: Hacettepe Üniversitesi'ni,

b- Komisyon: Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanlarının Sözleşme Ücretlerini Belirleme Komisyonu'nu,

c- Rektör: Hacettepe Üniversitesi Rektörü'nü ,

d- Öğretim Elemanı: Hacettepe Üniversitesi'nde istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim üyesi, öğretim görevlisi, okutman, araştırma görevlisi, uzman, çevirici ve eğitim-öğretim planlamacısını,

e- İlgili Yönetim Kurulu: Hacettepe Üniversitesi'ne bağlı fakülte/yüksekokul/enstitü ve konservatuar yönetim kurulunu,

f- Yönetim Kurulu: Hacettepe Üniversitesi Yönetim Kurulunu ifade eder.

KOMİSYON

Madde 3- Komisyon Rektörün görevlendirdiği 5 üyeden oluşur ve Komisyona Rektörün görevlendirdiği bir Rektör Yardımcısı başkanlık eder. Üyelik süresi 2 yıldır.

Komisyon senede en az iki defa olmak üzere Komisyon Başkanının daveti üzerine toplanır. Üst üste iki toplantıya mazeretsiz olarak katılmayan ya da ücretsiz izin, görevlendirme ve benzeri nedenlerle altı aydan fazla süre ile Üniversiteden ayrılan üyenin üyeliği düşer. Durum Komisyon Başkanınca Rektöre bildirilir. Rektör kalan süre için yeni bir üye görevlendirir.

Komisyon kararlarını salt çoğunlukla alır.

ÜCRETİN BELİRLENMESİ

Madde 4- Öğretim elemanını istihdam etmek isteyen birim, ilgili kişinin birime yapacağı olası katkıları da içeren kapsamlı gerekçesiyle birlikte talebini bağlı olduğu Dekanlık/ Müdürlüğe iletir. İlgili yönetim kurulunca talebin uygun görülmesi halinde buna ilişkin karar talep gerekçesiyle birlikte Komisyona gönderilir.

Madde 5- Sözleşmeyle çalıştırılacak yabancı uyruklu öğretim elemanlarına ödenebilecek aylık brüt sözleşme ücretleri Hacettepe Üniversitesi'nde görevli emsali kadrolu öğretim elemanlarına ödenen aylık ve diğer her türlü ödemeler toplamının;

- a- Öğretim üyeleri, Öğretim görevlileri için 6 katını,
- b- Uzman, Okutman, Çevirici ve Eğitim-öğretim planlamacıları için 4 katını;
- c- Araştırma görevlileri için emsali kadrolu araştırma görevlileri için 2 katını geçemez.

Madde 6- İstihdam edilmesi talep edilen öğretim elemanının aylık brüt sözleşme ücretleri 5. inci maddede belirtilen üst sınırlar aşılmamak kaydıyla Komisyonca belirlenir.

Komisyon söz konusu personelin ücretinin belirlenmesinde;

- a- Öğrenim durumunu,
- b- Güzel Sanatlar, Konservatuvar, Spor Bilimleri, Bilgi İşlem ve Yabancı Dil Eğitimi gibi uzmanlık alanları ve görevlerinin özelliklerini,
- c- Mezuniyetlerinden itibaren hangi hizmetleri yürüttükleri ve hizmet sürelerini,
- d- Öğretim yüklerini (öğretim görevlisi ve okutmanlar için en az 12, öğretim üyeleri için en az 10 saat),
- e- Kendi ülkelerinden veya uluslararası kuruluşlardan yardım veya burs alıp almadıklarını,
- f- Sahip olduğu uzmanlık alanında eşdeğer nitelikte Üniversite içinde yeterli öğretim elemanı bulunmuyor veya temininde güçlük çekiliyor olmasını,
- g- Alanında tanınmış bir akademisyen olmasını,
- h- Alanında bilim ödülü sahibi olmasını, göz önünde bulundurulur.

İlgililerin eğitim ve öğretim ile doğrudan ilgili olmayan hizmet süreleri, ücretlerinin belirlenmesinde dikkate alınmaz.

Madde7- İstihdam edilecek öğretim elemanının Yönergenin 6. inci maddesinin (f), (g) ve (h) bentlerinde belirtilen niteliklerden herhangi birine sahip olmaması halinde sözleşme ücreti Üniversitede görev yapan emsali kadrolu öğretim elemanın ücreti ile aynı olacak şekilde belirlenir.

Madde 8- Komisyonun istihdam edilmesi talep edilen öğretim elemanına ödenecek ücreti belirlemesinden sonra konu Yönetim Kurulunca karara bağlanır.

Madde 9- Üniversitede görev yapan emsali kadrolu öğretim elemanın ücretine denk ücret alan öğretim elemanlarından sözleşme süresi sonunda sözleşmesinin yenilenmesi uygun görülenlerin ücreti, yenileme tarihinde Üniversitede görev yapan emsali kadrolu öğretim elemanın ücreti ile aynı olacak şekilde belirlenir. Bu durumda Komisyon kararı olmaksızın konu Yönetim Kurulunda karara bağlanır.

Ancak öğretim elemanının Üniversiteye sağladığı katkının, bir önceki çalışma döneminde sağladığı katkıdan daha fazla olduğu ya da Yönergenin 6 inci maddesinin (f), (g) ve (h) bentlerinde belirtilen niteliklerden birine sahip olduğu gerekçesiyle ücretinin artırılması yönünde ilgili birim akademik kurulu ve ilgili yönetim kurullarınca karar alınması halinde Komisyonca ücret miktarı yeniden belirlenebilir.

Madde 10- Bu Yönerge kapsamına giren sözleşmeli yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşmeli çalışma usul ve esasları hakkında 31 Ekim 1983 gün ve 18207 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu kararı hükümleri uygulanır.

Madde 11-Bu Yönerge Hacettepe Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Madde 12- Bu yönerge hükümlerini Hacettepe Üniversitesi Rektörü yürütür.