

## 04.08.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri

### 2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi:

1. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Mehmet Demirezen** ile **Prof. Dr. Ayşe Kıran**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Asuman Yekta Özer**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. <b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Başlatılmış olan tez çalışmalarının sonuçlandırılması hedeflenmiştir
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

### Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

3. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ayşe Yolcu**'nun 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Selin Urhan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Günhan Gönül Koşar**, **Dr. Dila Okyar** ile **Dr. Emel Şeyda Elgün Toğrul**'un 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
6. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. İlkey Koçer Kuloğlu**'nun 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. S. Yasin Kılhoğlu**, **Dr. Damla İzerdem**, **Dr. M. Suphi Ünal** ile **Dr. N. Alper Toprak**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Hilmi Anıl Dinçer** ile **Dr. Ömer Cennet**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
9. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Esra Büber**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Araştırmacı insan gücünün aynı zamanda eğitim öğretim konusunda niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):**

10. **Tıp Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Sevilay Karahan**'ın Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu tarafından oluşturulan **Biyoyararlanım/Biyoeşdeğerlik Değerlendirme-2 Komisyonunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Nurten Akarsu, Prof. Dr. Aytekin Akyol** ile Öğretim Görevlisi **Dr. Ayşe Yüzbaşıoğlu**'nun Türkiye Sağlık Enstitüler Başkanlığının Türkiye Biyoteknoloji Enstitüsü bünyesinde oluşturulan **Genom ve Biyoinformatik Bilim Kurulunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
12. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Duygu Uçkan Çetinkaya**'nın Türkiye Sağlık Enstitüler Başkanlığının Türkiye Biyoteknoloji Enstitüsü bünyesinde oluşturulan **Hücre ve Gen Tedavileri Bilim Kurulunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

13. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Ülkü Ündeğer Bucurgat** ile **Prof. Dr. İffet İrem Çankaya**'nın Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu tarafından oluşturulan **Homeopatik Tıbbi Ürünler Danışma Komisyonunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	Öğretim elemanlarımız birçok Bakanlık ve diğer kamu kuruluşlarında akademik danışmanlık/bilirkişilik hizmetleri sunmaktadır. Bu bağlamda öğretim elemanlarımız desteklenmektedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

14. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Selma Şahin** ile **Dr. Öğr. Üyesi Yağmur Akdağ Çaylı**'nın Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu tarafından oluşturulan **Biyoyararlanım/Biyoeşdeğerlik Değerlendirme Komisyonu-1**'de görevlendirilmeleri uygun görüldü.
15. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Terken Baydar** ile **Prof. Dr. Sevda Şenel**'in Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu tarafından oluşturulan **Acil Kullanım Onayı Değerlendirme Komisyonunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. İmran Vural** ile **Prof. Dr. Zekiye Tuba Tüylü Küçükkuşçulu**'nın Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu tarafından oluşturulan **Kan Komisyonunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
17. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İffet İrem Çankaya**'nın Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu tarafından oluşturulan **Geleneksel Bitkisel Tıbbi Ürünler Danışma Komisyonunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

18. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Reyhan Neslihan Gürsoy**'un Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu tarafından oluşturulan **Biyoteknoloji Ürünler Komisyonu - 1**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	Öğretim elemanlarımız birçok Bakanlık ve diğer kamu kuruluşlarında akademik danışmanlık/bilirkişilik hizmetleri sunmaktadır. Bu bağlamda öğretim elemanlarımız desteklenmektedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

### **Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi)**

19. **Eczacılık Fakültesi Araştırma Görevlisi Ozan Kaplan**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Fakültemiz bünyesinde akademik araştırmaların sayısı, niteliği ve etkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

20. **Diş Hekimliği Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bahadır Ersu**'nun **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Araştırma deneyimi ve potansiyeli olan nitelikli akademik personelin varlığı.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

21. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Serpil Eroğlu Çelebi**'nin **Diyarbakır**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Araştırma deneyimi ve potansiyeli olan nitelikli akademik personelin varlığı.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi)**

22. Fen Fakültesi Araştırma Görevlisi **Zühra Çınar Esin**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Elastek Elastomer ve Plastik Teknolojileri Ürünleri Sanayi Ticaret Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Amaç 3:</b> : Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	Bölgede yer alan faaliyetlerde öğretim üyesinin danışmanlık hizmetine ihtiyaç duyulması.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Teknokent Görevlendirmesi (5746 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi)**

23. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Adnan Özsoy**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren NETGSM (Yeni Nesil Telekom Operatörü) İletişim ve Bilgi Teknolojileri AŞ'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Amaç 3:</b> : Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	5746 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın Teknokent'te görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):**

24. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **İrem Didinmez**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	Ders dağılımına ilişkin ilke ve yöntemler ile buna ilişkin kanıtlar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme

### Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

25. **Azerbaycan Tıp Üniversitesi** 26 öğrencisinin Üniversitemiz ile Azerbaycan Tıp Üniversitesi arasında imzalanan işbirliği protokolü gereğince Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** staj yapmalarına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılan görevlendirme, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

### Öğrenci Kontenjanları:

26. **Fen Fakültesi** Aktüerya Bilimleri, Biyoloji, İstatistik, Kimya ve Matematik Bölümleri için 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi **çift anadal programı kontenjanları** hakkında görüşülerek asıl kontenjanların teklif edilen şekliyle kabulü, yedek kontenjanların ise asıl kontenjanlar kadar belirlenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	İlgili bölümlere güz döneminde başvuracak öğrenciler için çift anadal programı kontenjanları belirlenecektir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.

### Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

27. Üniversitemiz Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Haziran 2022 Döneminde yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** teklif edilen şekliyle uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi

### Geçici İşçi Ücretleri:

28. Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğüne bağlı 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışmakta olan **Geçici İşçilere** 01 Temmuz 2022 tarihinden itibaren **uygulanacak brüt ücretler** teklif edilen şekliyle uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir. <b>Stratejik Hedef 5.5.:</b> Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi

### **Uluslararası Öğrenci Kayıtları:**

29. Üniversitemizde 2022–2023 Eğitim-Öğretim Yılı Yurtdışından Öğrenci Kontenjanı kapsamında belirlenen **uluslararası öğrencilere kayıt hakkı verilmesi** uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	Uluslararası düzeyde etkin eğitim seviyesine ulaşmak için yapılan girişimler, Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar.

### **Katkı Payı:**

30. Üniversitemize 2022–2023 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren **uluslararası öğrencilerden alınacak ücretlerin** belirlenmesi hakkında Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının yazısı görüşülerek ücretlerin Üniversitemiz Yönetim Kurulunun 17.02.2022 tarihli ve 2022/248 sayılı kararının ekinde belirtildiği şekilde uygulanmasına karar verildi.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	Uluslararası öğrencilerin öğrenim ücretlerinin belirlenmesi