

14.04.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

1. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri (Uygulamalı Alanlar) **Dr. Özge Özen, Dr. Murat Tümer, Dr. Sehend Debbag'**ın 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Tıp Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Öğretim elemanlarının eğitim öğretim konusunda niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Alanında uzman Öğretim görevlisinin ders vermesi

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanununun 37. Maddesi):

2. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Reyhan Atasü Topçuoğlu**'nun **Avrupa Birliği Komisyonu** tarafından desteklenen ve Uçan Süpürge Vakfı tarafından yürütülen projede görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal Sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	İlgili kararda toplumsal sorunlar üzerine gerçekleştirilen projeye katkı amaçlanmaktadır.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

3. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Berrin Koyuncu Lorasdağı**'nın **Avrupa Birliği Finansal Desteği** ile Kadına Özgürlük ve Eşitlik Derneği tarafından yürütülen projede görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal Sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	İlgili kararda toplumsal sorunlar üzerine gerçekleştirilen projeye katkı amaçlanmıştır.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

4. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sevda Şenel'in Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında (TÜSEB) görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal Sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	Öğretim üyesi toplum sorunları üzerine eğilen transdisipliner çalışmalar yapmaktadır. Bu amaçla birçok bakanlık ve diğer kamu kuruluşlarına akademik danışmanlık/birliklilik hizmeti sunmaktadır. Kurumumuz öğretim üyesi hizmetini desteklemektedir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

5. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nursel Pekel Bayramgil'in KOSGEB Destek Programlarında görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal Sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	Kurumda öğretim üyesinin bilgi ve birikimine ihtiyaç duyulması
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumlararası işbirliklerini, disiplinlerarası girişimleri, artırmak ve geliştirmek Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

6. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Emre Huri'nin Lokman Hekim Üniversitesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal Sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	2547 sayılı kanununun 38. Maddesi gereği Vakıf üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	2547 sayılı kanununun 38. Maddesi gereği Vakıf üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

7. **Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kadriye Bakırcı'nın Birleşik Krallık'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Alanında uluslararası üniversitede araştırmacı olarak görevlendirilmiştir. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Erasmus + ortak ülkeler ve MUNDUS/ortak lisansüstü programları çerçevesinde üniversitemizin Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi.

8. **Hukuk Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Duygu Hatipoğlu Aydın'ın İsveç'te görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Alanında uluslararası üniversitede araştırmacı olarak görevlendirilmiştir. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Araştırma süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi.

9. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ahmet Hakan Ateş**'in **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Alanında uluslararası klinikte eğitim görmesi için görevlendirilmiştir. Eğitimci niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir

10. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Zirvecan Güneş**'in **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Alanında uluslararası üniversitede araştırmacı olarak görevlendirilmiştir. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir

11. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sinem Onaran**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Alanında uluslararası üniversitede projede araştırmacı olarak görevlendirilmiştir. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir

12. Fen Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Eylem Öztürk'ün Fransa'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Alanında uluslararası üniversitede projede araştırmacı olarak görevlendirilmiştir. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

13. Sosyal Bilimler Enstitüsü Araştırma Görevlisi Ebru Kılıç'ın Kırgızistan'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4. Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Tezi ile ilgili araştırma yapmak üzere Kırgızistan'a gitmesi
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir

14. Yabancı Diller Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Yalçın Aydın'ın İspanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir	Uluslararası değişim programlarından ders verme hareketliliği kapsamında akademik personel ve personel eğitim alma hareketliliği kapsamında idari personelde yararlanmaktadır.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir

15. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Deniz Nazire Çağdaş Ayvaz**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4. Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Alanında uluslararası Fullbright Araştırma Burs programınca desteklenerek araştırma yapmak üzere görevlendirilmiştir. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirme değildir

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

16. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bora Yıldırım**'ın Teknokente görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmesini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1- Araştırma süreçlerinin yönetimi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.

17. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Şahmaran**'ın Teknokente görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmesini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.1.1- Araştırma süreçlerinin yönetimi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.

18. **Mühendislik Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Ergin Gülcan**'ın Teknokente görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmesini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.1.1- Araştırma süreçlerinin yönetimi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.

19. **Fen Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Onur Toka**'nın Teknokente görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	Bölgede yer alan faaliyetlerde öğretim üyesinin danışmanlık hizmetine ihtiyaç duyulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.1.1- Araştırma süreçlerinin yönetimi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanunun 40/b Maddesi):

20. **Necmettin Erbakan Üniversitesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Altuğ Murat Köktaş**'ın Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde görevlendirilmesine izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Eğitim ve öğretim altyapısına katkı sağlanması amacı ile görevlendirme
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

21. **Azerbaycan** Bakü Şehri Yasamal İlçe 30 Numaralı İl Polikliniğinde görevli **Dr. Süsen Ekberli**'nin Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5. Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Karşılığında bunun maliyet katkısı bulunmaktadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt: B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

22. **Azerbaycan** Ömür Tıp Merkezinde görevli **Dr. Natavan Yagubova**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5. Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Karşılığında bunun maliyet katkısı bulunmaktadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt: B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

23. **Dr. Gül Ayyıldız**'ın Üniversitemiz **Fen Fakültesi Biyoloji Bölümünde** bilimsel çalışmalar yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Öğretim üyelerinin yürüttüğü projelerde misafir bilim insanının desteğine ihtiyaç duyulması
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir

Öğrenci Kontenjanları:

24. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Anabilim Dallarının lisansüstü programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir	Lisansüstü öğrenci kontenjanlarının belirlenmesi ve öğrenci kabulü
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve Kredilendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.

Yatay Geçiş ve Özel Öğrencilik Kayıt Ücretleri:

25. Ukrayna'dan Yatay Geçiş ve Özel Öğrencilik ile gelecek öğrenciler için teklif edilen kayıt kabul metotları karşılığında belirlenecek ücretler uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	Eğitim öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim dışı kaldığından Üniversite Yönetim Kurulunun takdirine sunulmuştur.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi Alt Ölçüt B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve Kredilendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Kurum, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

26. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele Döner Sermaye İşletmesinden **Mart 2022 Döneminde yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Mart 2022 Dönemi'nde yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme

Profesörlük Ataması:

27. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Odyometri Programında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Bilgehan Böke**'nin atanması uygun görüldü.

28. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Diş Protez Teknolojisi Programında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Perihan Oyar**'ın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir	Üniversitemiz profesörlük kadrosuna başvuranların atamaları
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar