

26.05.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

1. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Mustafa Serdar Köksal, Doç. Dr. Seray Olçay** ile Araştırma Görevlisi **Dinçer Saral**'ın Üniversitemiz ile WYG International Danışmanlık Ltd. Şti. arasında imzalanan protokol kapsamında **Erzurum, Kahramanmaraş, Adana ve Samsun**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile topluma katkı mekanizmalarının artırılması ve katkının sağlanması amacıyla yapılan görevlendirilmedir.

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

2. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mahmut Fazıl Aksakal**'ın **Gazi Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi. Alanında uzman Öğretim görevlisinin ders vermesi, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile topluma katkı mekanizmalarının artırılması ve katkının sağlanması amacıyla yapılan görevlendirilmedir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

3. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**'ın **Azerbaycan Cumhuriyeti**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı		
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile topluma katkı mekanizmalarının artırılması ve katkının sağlanması amacıyla yapılan görevlendirilmedir.

4. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Berrin Koyuncu Lorasdağı'nın İzmir'de görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Berrin Koyuncu Lorasdağı'nın İzmir'de görevlendirilmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

5. **Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. İsmail Ateş'in Ankara'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışı ve uygulamalarının yaygınlaştırılması	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Çeşitli Kamu Kurum ve Kuruluşlarında yapılan görevlendirmeler ile kurumun bünyesinde yer alan birimler aracılığıyla eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal ve katkı faaliyetleri yönelik görevlendirme.

6. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayşegül Aykurt'un Muğla'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile topluma katkı mekanizmalarının artırılması ve katkının sağlanması amacıyla yapılan görevlendirmedir.

7. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Halil Tekin'in Kahramanmaraş'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile topluma katkı mekanizmalarının artırılması ve katkının sağlanması amacıyla yapılan görevlendirmedir.

8. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ahu Sumbas Yavaşoğlu'nun İzmir'de görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Öğretim üyesinin yürüttüğü projelerde araştırmacı desteğine ihtiyaç duyulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

9. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sevinç Gelmez Burakgazi'nin Birleşik Krallık'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir

10. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Tuğçe Fındıkoğlu'nun Almanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi, Öğretim elemanın öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

11. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Tayfun Hilmi Akbaba'nın Portekiz'de görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi, Öğretim elemanın öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

12. Sağlık Bilimleri Enstitüsü Araştırma Görevlisi **Zeynep Çelik Turan**'ın Fransa'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Yapılan bilimsel çalışmanın uluslararası platformda paylaşılması.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi, Öğretim elemanın öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

13. Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi **Furkan İrşat Albayrak**'ın İzmir'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirmedir.

14. Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. İsmail Ateş**'in Ankara'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışı ve uygulamalarının yaygınlaştırılması	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Çeşitli Kamu Kurum ve Kuruluşlarında yapılan görevlendirmeler ile kurumun bünyesinde yer alan birimler aracılığıyla eğitim, hizmet, araştırma, danışmanlık vb. toplumsal ve katkı faaliyetleri yönelik görevlendirme.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

15. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Okay Altun**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Mineral Teknolojileri Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 3: : Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	4691 sayılı Kanun uyarınca Hacettepe Üniversitesi öğretim elemanlarının Hacettepe Teknokent'te görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

16. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erem Bilensoy**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **BioGalenica Ar-Ge Eğitim Danışmanlık İthalat Ltd. Şti.**'nde daha önce uygun görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 3: : Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	4691 sayılı Kanun uyarınca Hacettepe Üniversitesi öğretim elemanlarının Hacettepe Teknokent'te görevlendirilmelerini teşvik etmek. Ve girişimci üniversiteler arasında üst sıralarda yer almayı sağlamak.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

17. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Selma Mutlu**'nun **doçentlik eser inceleme jüri** üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Doçentlik unvanı almak üzere Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı'na başvuran adaylar için kurulan jüriden geçerli mazeretleri uygun görülen jüri üyelerinin çekilme haklarını kullanmaları.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile çekilme isteği.

18. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Oğuz Işık**'ın **doçentlik eser inceleme jüri** üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Etik değerlere bağlı üniversitemizin "öncü olmak" rolüne yönelik bir uygulamadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile çekilme isteği.

19. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Doğan Nadi Leblebici'nin doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Etik değerlere bağlı üniversitemizin “öncü olmak” rolüne yönelik bir uygulamadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile çekilme isteği.

20. **Çocuk Sağlığı Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kadriye Yurdakök'ün doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Sağlık sorunları nedeniyle eser inceleme işlemlerinden çekilme isteği.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile çekilme isteği.

21. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Selma Altınok Bhupal'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Selma Altınok Bhupal'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile çekilme isteği.

Eğitim Ücreti:

22. **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulunda** 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ikinci öğretim programlarında ders veren öğretim elemanlarına daha önce uygun görülen ders ve sınav ücretlerinin **güncellenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5.: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme.

Öğrenci Kontenjanları:

23. **Edebiyat Fakültesi** Bölümlerine 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ilk kez başvuracak öğrenciler için **çift anadal kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir	Fakültemiz bölümlerine 2022-2023 öğretim yılı güz döneminde ilk kez başvuracak öğrenciler için Çift Anadal Programı kontenjanlarının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	Öğrenci merkezli ve yetkinlik temelli öğretim, ölçme ve değerlendirme yöntemlerine göre öğrenci kabulleri, diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına yönelik açık kriterler.

Kadro Aktarma:

24. Üniversitemize ait cetvelde birimi, anabilim dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen öğretim elemanı kadrolarının ilgili birimlere **aktarılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir	Üniversitemize ait cetvelde birimi, anabilim dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen öğretim elemanı kadrolarının ilgili birimlere aktarılması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Alanında uzman Öğretim görevlisinin ders vermesi, Atamalar, görevlendirmeler

Profesör Ataması:

25. **Mühendislik Fakültesi** Jeoloji Mühendisliği Bölümü Maden Yatakları ve Jeokimya Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Elif Varol Muratçay**'ın atanması uygun görüldü.
26. **Mühendislik Fakültesi** Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Bilgisayar Yazılımı Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Sevil Şen Akagündüz**'ün atanması uygun görüldü.
27. **Mühendislik Fakültesi** Endüstri Mühendisliği Bölümü Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Prof. Dr. Diyar Akay**'ın atanması uygun görüldü.
28. **Mühendislik Fakültesi** Fizik Mühendisliği Bölümü Katıhal Fiziği Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Akın Bacioğlu**'nun atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Üniversitemiz profesörlük kadrosuna başvuranların atamaları.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar

Doçent Ataması:

29. **Kanser Enstitüsü** Klinik Onkoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Serkan Akın**'ın atanması uygun görüldü.
30. **Kanser Enstitüsü** Temel Onkoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Gürcan Günaydın**'ın atanması uygun görüldü.
31. **Diş Hekimliği Fakültesi** Diş Hekimliği Klinik Bilimleri Bölümü Endodonti Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Derya Deniz Sungur**'un atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Üniversitemiz doçentlik kadrosuna başvuranların atamaları.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar