

## 29.09.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

### Öğretim Görevlisi Ataması (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (Türkiye Doping Kontrol Merkezi) Öğretim Görevlisi **Seçil AYTEKİN**'in görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.
2. Rektörlük (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Pınar Al**'in görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Alanında uluslararası klinikte eğitim görmesi için görevlendirilmiştir. Eğitimci niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

### 2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi:

3. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi Nursel Yardibi**, Emekli Araştırmacı **Dr. Ayşe Topuzlu** ile Üniversitemizden Emekli **Dr. N. Çağlar Keyvan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Kadriye Sorkun**'un 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

**Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):**

5. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri (Uygulamalı Alan) **Dr. Kübra Aykaç, Dr. Ceren Günbey, Dr. Ahmet Ziya Birbilen** ile **Dr. Halil İbrahim Öncel**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Tıp Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi** ve **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
6. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Rafet Orçun Madran**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Güzel Sanatlar Enstitüsü** Öğretim Görevlisi (Sanatta Yeterlik) **Tolga Yüksel**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Nergiz Kardeş İşler**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Özlenen Özdiyar Gedik** ile **Dr. İpek Derman**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
10. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Berkay Bahadır** ile **Dr. Engin Tunalı**'nın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin **güncellenmesi** uygun görüldü.
11. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. A. Perihan Akan** ile **Dr. S. Yeşer Aslanoğlu**'nun 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
12. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Yasemin Türkkan Tunalı**'nın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Ankara Devlet Konservatuvarı** (Sanatta Yeterlik) Araştırma Görevlisi **Mert Can Parlar**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Öğretim elemanlarının eğitim öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):**

14. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Salih Kutay Demirkan**'ın **Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü** bünyesinde oluşturulan bir kurulda görevlendirilmesi uygun görüldü.

15. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Anıl Başpınar**'ın **Altındağ İlçe Sağlık Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

16. **Türkiye Doping Kontrol Merkezi Müdürü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Haydar Demirel** ile Kalite Koordinatörü Öğretim Görevlisi **Seçil Aytekin**'in **Hindistan**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Fakültemiz bünyesinde araştırmaların sayısı, niteliği ve etkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme, Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için Merkezin döner sermaye bütçesinden tarafında sağlanan destek ile görevlendirilmesi,

17. **Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Oğuz Abdullah Uyaroğlu**'nun **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirme değildir.

18. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ahmet Yalçinkaya**'nın aylıksız olarak **İsveç**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

19. **Eczacılık Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **İnci Kazkayası Bölük**'ün **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Fakültemiz bünyesinde akademik araştırmaların sayısı, niteliği ve etkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

20. **Güzel Sanatlar Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Güler Karabekir**'in **Van**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için ÖYP tarafında sağlanan destek ile görevlendirilmesi.

21. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Evin Sevgi Baran**'ın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	TÜBİTAK bursu ile Almanya'da tez çalışması yapması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi, Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

22. **Rektörlük (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı)** Öğretim Görevlisi **Dr. Samet Sarıoğlan**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Araştırmacı insan gücünün sayısının ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için TÜBİTAK tarafında sağlanan destek ile görevlendirilmesi, Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

23. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Esra Demiray**'ın daha önce **Norveç**'te uygun görülen görevlendirilmesinin vize işlemlerinin tamamlanmaması nedeniyle görevlendirilme **tarihlerinin değiştirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	Yapılan görevlendirmelerin değişen koşullar doğrultusunda yeniden değerlendirilmesi

24. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İsmail Hakkı Mirici**'nin daha önce **İspanya**'da uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	Yapılan görevlendirmelerin değişen koşullar doğrultusunda yeniden değerlendirilmesi ve iptali

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

25. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Selahattin Çağlar Başlamışlı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Versus Mühendislik İthalat ve İhracat Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
26. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Serhat Küçükali**'nin **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
27. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Mehmet Erkut Erdem**'in **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Mustafa Serdar Köksal** ile **Doç. Dr. Seray Olçay**'ın **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
29. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Mustafa Kaya**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
30. **Fen Bilimleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **İsmail Gür**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
31. **Mühendislik Fakültesi** Maden Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Güzin Gülsev Uyar Aksoy**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **GOA Ar-Ge Madencilik ve Çevre Teknolojileri Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
32. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Mehmet Suphi Ünal** ile **Dr. Süleyman Yasin Kılhoğlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uzatılan görevlendirilmelerinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Amaç 3:</b> : Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):**

33. Nüfus Etütleri Enstitüsü Öğretim Görevlisi **Dr. Hilal Arslan Türkoğlu**'nun 2022-2023 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

DERS YÜKÜ: 6 saat

**Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanunun 40/c Maddesi):**

34. Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Öğretim Görevlileri **Aydan Eryiğit** ile **Reşide Gürsu**'nun 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Kara Harp Okulunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,

**Şehir Dışı Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/d Maddesi):**

35. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde 2547 sayılı Kanunun 40/b maddesi uyarınca görev yapan Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Altuğ Murat Köktaş**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde **Necmettin Erbakan Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme.

**Kadro Aktarma (Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 16 ncı maddesinin 4/a fıkrası):**

36. **Mersin Üniversitesi** Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Şerife Asya Germe**'nin Üniversitemiz Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Anabilim Dalına kadrosunun **aktarılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

**Uzaktan Eğitimle Ders Verilmesi:**

37. Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi **Emine Nilüfer Sevin**'in sağlık sorunu nedeniyle 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde üzerine yüklenen dersleri online (uzaktan eğitim) vermesi hakkında Meslek Yüksekokulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri	Eğitim süreçlerinin tüm öğrencilerini kapsayacak biçimde değişen koşullarda sürdürülmesini sağlamak,

**Yönerge:**

38. "Hacettepe Üniversitesi Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge"de **değişiklik** yapılması oy çokluğuyla kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Amaç 3:</b> : Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.3. Araştırma Performansı	Kurumun, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirmesi ve sonuçlarının duyurulması, ve sonuçlarının değerlendirilmesi.



**Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:**

38.Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ağustos 2022 Döneminde** yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemelerinde **güncelleme yapılması** oy çokluğuyla kabulü uygun görüldü.

39.Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ağustos 2022 Döneminde yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemelerinin** oy çokluğuyla kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecekti	Nisan 2022 Dönemi'nde yapılacak ek ödeme ve ilave ücret
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme

**Kitap Basımı:**

40.**Tıp Fakültesi** “Yoğun Bakım Ders Notları” ile “Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Anesteziyoloji ve Reanimasyon Dönem IV Ders Notları” adlı ders kitaplarının birinci baskısının, “Medical Physiology at the Bench” adlı ders kitabının ikinci baskısının kurum dışında bir yayınevinde bastırılabilmesi hakkında Yayın Komisyonunun kararı görüşülerek, Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından bastırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. <b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	Ders kitabı basımı
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması