

30.06.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi)

1. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gamze Erüküçü Akbaş**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Ashhan Burcu Öztürk Çıplak** ile **Dr. İlkey Başak Adıgüzel**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

3. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Mustafa Tezer Kutluk**, **Prof. Dr. Gülen Eda Ütine** ile **Prof. Dr. Ali Dursun**'un **Ankara Üniversitesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	Öğretim elemanlarının eğitim öğretim konusunda niteliğinin artması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Alanında uzman öğretim üyesinin ulusal düzeyde kurumsal işbirlikleri kurum ve kuruluşlarla yapılan görevlendirmeler ile topluma katkı mekanizmalarının artırılması ve katkının sağlanması amacıyla yapılan görevlendirme.

4. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Rauf Karasu**'nun **TÜBİTAK Araştırma ve Yayın Etiği Kurulunda yeniden** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Alanında uzman öğretim üyesinin ulusal düzeyde kurumsal işbirlikleri kurum ve kuruluşlarla yapılan görevlendirmeler ile topluma katkı mekanizmalarının artırılması ve katkının sağlanması amacıyla yapılan görevlendirme.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi)

5. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mete Yıldız**'ın **Portekiz**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirme.

6. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Engin Demir'in Bosna Hersek'te görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı		
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetimsüreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Erasmus+ortak ülkeler ve MUNDUS/ortak lisansüstü programları çerçevesinde üniversitemizin Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi.

7. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi Selma Dilek'in Bosna Hersek'te görevlendirilmesi uygun görüldü.**
8. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Merve Kaşıkçı Çavdar'ın Letonya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**
9. **Tıp Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Şahin Hanalioğlu'nun Amerika Birleşik Devletleri'nde yeniden görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi.

10. **Eczacılık Fakültesi Araştırma Görevlisi Zeliha Parlar'ın İzmir'de görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Fakültemiz bünyesinde akademik araştırmaların sayısı, niteliği ve etkinliğinin artması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi.

11. **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Dr. Öğr. Üyesi Fatih Biltekin'in Almanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Araştırma deneyimi ve potansiyeli olan nitelikli akademik personelin varlığı.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi.

12. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Zehra Gök Metin'in Almanya'da görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.**

13. Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.2.1- Araştırma Yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim Elemanının görevlendirme iptali.

14. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Duygu Ayhan Başer'in İspanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi, öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, hedeflenmiştir. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

15. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Mustafa Karakaya** ile **Esra Geçeci'nin Ürdün'de görevlendirilmeleri uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi, AB Koordinatörlüğü tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, hedeflenmiştir. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

16. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Uluslararası İlişkiler Bölümü **Dr. Öğr. Üyesi Engin Sune'nin Bosna Hersek'te görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi, AB Koordinatörlüğü tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, hedeflenmiştir. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

17. **Hukuk Fakültesi** Kamu Hukuku Bölümü Araştırma Görevlisi **Azer Sunbas**'ın **Bosna Hersek**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi, AB Koordinatörlüğü tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi)

18. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şahap Kasırğa Yıldırak**, Dr. Öğr. Üyeleri **Uğur Karabey** ile **Başak Bulut Karageyik**, Araştırma Görevlileri **Dr. Güven Şimşek**, **Dr. Ezgi Nevrüz** ile **Dr. Aslıhan Şentürk Acar**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
19. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mustafa Murat Arat**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uzatılan görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.
20. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ali Özgün Ok**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Mehmet Erkut Erdem**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3: : Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Teknokent Görevlendirmesi (5746 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi)

22. **Mühendislik Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Cemil Zalluhoğlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Ventura Yazılım AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3: : Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	5746 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın Teknokent'te görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Şehir Dışı Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/d Maddesi):

23. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Saygın Abdikan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Alanında uzman öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme 2547 sayılı kanununun 40/D Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/D Maddesi):

24. **Rektörlük (Bilgi İşlem Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi Murat Öz**'ün daha önce uygun görülen aylıksız izninin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 108/D maddesi gereğince

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):

25. **Tıp Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Yaman Muşdal**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 108/D maddesi gereğince

Doçentlik Jüri Üyeliliğinden Çekilme İsteği:

26. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Atila Yılmaz**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Doçentlik unvanı almak üzere Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'na başvuran adaylar için kurulan jüriden geçerli mazeretleri uygun görülen jüri üyelerinin çekilme haklarını kullanmaları.

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

27. **Gazi Yaşargil Eğitim Eğitim ve Araştırma Hastanesinde görevli Doç. Dr. Azad Yıldırım**'ın Üniversitemizde misafir öğretim üyesi statüsünde eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı		
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.

Yayın Komisyonu Kararı:

28. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Halil Tekin**'in hazırladığı **Tarih Öncesinde Türkiye’de Neler Oldu? Türkiye’nin İlk Köyleri, İlk Köylüleri** adlı kitabın Üniversitemiz dışında kendi olanaklarıyla **basılabilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 1 : “Araştırma odaklı üniversite” kimliğini geliştirmek AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimi için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yönerge:

29. “Hacettepe Üniversitesi Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönerge”de **değişiklik** yapılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Temmuz 2022 döneminde yapılacak ek ödeme, ilave ücret ödemeleri.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması

Öğrencilere Ödül Verilmesi:

30. 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı sonunda mezun olan ve Genel Akademik Ortalamalarına göre Üniversitemiz Tıp Fakültesinde dereceye giren öğrencilerin ödül listesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef H2.5 Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt B.2.4 Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	Fakülte/MYO ve Konservatuvar dereceye giren mezun öğrencilerin belirlenmesi

Doçentlik Ataması:

31. **Mühendislik Fakültesi** Endüstri Mühendisliği Bölümü Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Ceren Tuncer Şakar**'ın atanması uygun görüldü.
32. **Mühendislik Fakültesi** Gıda Mühendisliği Bölümü Gıda Bilimleri Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Fahriye Ceyda Dudak Şeker**'in atanması uygun görüldü.
33. **Mühendislik Fakültesi** Kimya Mühendisliği Bölümü Proses ve Reaktör Tasarımı Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Fatoş Çiğdem Kip**'in atanması uygun görüldü.
34. **Mühendislik Fakültesi** Yapay Zeka Mühendisliği Bölümü Yapay Zeka Mühendisliği Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Hacer Yalım Keleş**'in atanması uygun görüldü.
35. **Fen Fakültesi** Biyoloji Bölümü Hidrobiyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Baran Yoğurtçuoğlu**'nun atanması uygun görüldü.

36. **Fen Fakültesi** Biyoloji Bölümü Moleküler Biyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Emel Sağlar Özer**'in atanması uygun görüldü.
37. **Fen Fakültesi** Kimya Bölümü Anorganik Kimya Anabilim Dalında açık bulunan iki doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Bengi Özgün Öztürk** ile **Doç. Dr. Demet Özer**'in atanmaları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar