

21.07.2022 Tarihli Senato Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

1. YÖK Engelsiz Üniversite Bayrak Ödülleri hakkında bilgilendirme sunumu yapıldı.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.3. Tesis ve altyapılar B.3.4. Dezavantajlı gruplar	Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar, Dezavantajlı öğrenci gruplarına sunulacak hizmetlerle ilgili planlama ve uygulamalar.

2. Hacettepe Üniversitesi Kalite Komisyonunda üye değişikliği yapıldı.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Yükseköğretim Kurulu Kararları, Senato kararları uyarınca kurumsallaşmayı güçlendirmek için gerekli çalışmaların yapılması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları A.3.2.İnsan Kaynakları Yönetimi	Eğitim ve Liyakat Öncelikli Kriterler bağlamında, Kalite Komisyonunun yetkinliğinin artırılması hedeflenmiştir. Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar,

3. Hacettepe Üniversitesi Etik Komisyonunda üye değişikliği yapıldı.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Akademik ve idari yönetim pozisyonlarında %50 oranının geliştirilmesine yönelik görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları A.3.2.İnsan Kaynakları Yönetimi	Eğitim ve Liyakat Öncelikli Kriterler bağlamında, Kalite Komisyonunun yetkinliğinin artırılması hedeflenmiştir. Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar,

4. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü öğrencisi Ramazan Murat Temizyürek'in** durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Eğitim ve öğretimin kalitesinin geliştirilmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Eğitim ve öğretim, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke ve kurallar

5. **Tıp Fakültesi Türkçe Programına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren seçmeli statüde 10 ders** açılması uygun görüldü.
6. **Tıp Fakültesi İngilizce Programına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren seçmeli statüde 10 ders** açılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: 2022 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü ders, harmanlanmış, uzaktan veya açık ders sayısı artırılacaktır.	Lisans düzeyinde eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek ve öğrencilere yeni bilgi ve beceri kazandırmak amacıyla seçmeli statüde ders açılması ve ders programının güncellenmesi önerisidir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi Yeni açılan ders ile program güncellemesi sağlanmıştır.

7. **Fen Bilimleri Enstitüsü Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüde 2 ders** açılması uygun görüldü.
8. **Fen Bilimleri Enstitüsü Bilgisayar Mühendisliği Anabilim Dalı Doktora Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüde 1 ders** açılması uygun görüldü.
9. **Fen Bilimleri Enstitüsü Çevre Mühendisliği Anabilim Dalı Doktora Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüde 2 ders** açılması uygun görüldü.
10. **Fen Bilimleri Enstitüsü Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüde 1 ders** açılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: 2022 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü ders, harmanlanmış, uzaktan veya açık ders sayısı artırılacaktır.	Derslerde önerilen değişiklikler ile eğitim programının niteliğinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi Yeni açılan ders ile program güncellemesi sağlanmıştır.

11. **Fen Bilimleri Enstitüsü** Gıda Mühendisliği Anabilim Dalı Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans Eğitim Programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüde **1 ders** eklenmesi, Gıda Mühendisliği Anabilim Dalı Tezsiz Yüksek Lisans Eğitim Programına seçmeli statüde **1 ders** eklenmesi ve zorunlu statüde **1 dersin** seçmeli statüye geçirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Derslerde önerilen değişiklikler ile eğitim programının niteliğinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktıları ile uyumu B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi Yeni açılan ders ile program güncellemesi sağlanmıştır.

12. **Fen Bilimleri Enstitüsü** Kimya Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüde **1 ders** açılması uygun görüldü.
13. **Fen Bilimleri Enstitüsü** Makine Mühendisliği Anabilim Dalı Doktora Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüde **1 ders** açılması uygun görüldü.
14. **Fen Bilimleri Enstitüsü** Matematik Anabilim Dalı Doktora Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüde **2 ders** açılması uygun görüldü.
15. **Fen Bilimleri Enstitüsü** İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalı Doktora Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüde **8 ders** açılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: 2022 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü ders, harmanlanmış, uzaktan veya açık ders sayısı artırılacaktır.	Derslerde önerilen değişiklikler ile eğitim programının niteliğinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi Yeni açılan ders ile program güncellemesi sağlanmıştır.

16. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** Tıbbi Biyokimya Anabilim Dalı Biyokimya Doktora Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren **1 dersin** ön koşulunda **değişiklik yapılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Derslerde önerilen değişiklikler ile eğitim programının niteliğinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi Yeni açılan ders ile program güncellemesi sağlanmıştır.

17. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalı, Beden Eğitimi ve Spor Doktora Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüde **1 ders** açılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: 2022 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü ders, harmanlanmış, uzaktan veya açık ders sayısı artırılabacaktır.	Lisansüstü eğitim programına bilimsel katkı sağlanması hedeflenmiştir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi Yeni açılan ders ile program güncellemesi sağlanmıştır.

18. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** Pediatrik Temel Bilimler Anabilim Dalı İmmünoloji Tezli Yüksek Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren **1 dersin** Kod-AKTS-Statü Değişikliği, **1 dersin** Statü Değişikliği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Derslerde önerilen değişiklikler ile eğitim programının niteliğinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi Yeni açılan ders ile program güncellemesi sağlanmıştır.

19. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** Kalp ve Solunum Fizyoterapisi ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı Kardiyopulmoner Rehabilitasyon Yüksek Lisans ve Doktora Programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüde **1'er ders** açılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: 2022 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü ders, harmanlanmış, uzaktan veya açık ders sayısı artırılabacaktır.	Lisansüstü eğitim programına bilimsel katkı sağlanması hedeflenmiştir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi Yeni açılan ders ile program güncellemesi sağlanmıştır.

20. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** Nörolojik ve Psikiyatrik Temel Bilimler Anabilim Dalı, Temel Nörolojik Bilimler Doktora Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren **2 dersin** ön koşulunda **değişiklik yapılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Derslerde önerilen değişiklikler ile eğitim programının niteliğinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi Yeni açılan ders ile program güncellemesi sağlanmıştır.

21. **Güzel Sanatlar Fakültesi** 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Özel Yetenek Sınavı Yönergesinde **değişiklik yapılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir	Eğitim kalitesini geliştirmek
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla öğrenci merkezli ve yetkinlik temelli öğretim, ölçme ve değerlendirme yöntemlerini uygulamalıdır. Kurum, öğrenci kabulleri, diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına yönelik açık kriterler belirlemeli; önceden tanımlanmış ve ilan edilmiş kuralları tutarlı şekilde uygulaması amacına hizmet edecektir.

22. Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Halil Akdeniz**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde **Mühendislik Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. Emekli Öğretmen **Orhan Salihoğlu** ile Emekli Öğretmen **Ayten Bayar**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
24. Emekli Öğretim Görevlisi **Dr. Nalan Kalkan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. Bağkur Emeklisi Öğretim Görevlisi **Dr. Hasan Sinan Sülüner**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Uzmanlık gerektiren derslerin öğretim elemanı ihtiyacını karşılamak
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

26. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Türel Ezici**'nin 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
27. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Hüseyin Özel** ile **Prof. Dr. İsmail Hakkı Demirdöven**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
28. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Suavi Aydın**'ın 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı **Yaz Döneminde Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31. Maddesine göre ders saati kadar saat başı ücret ödenmesi suretiyle görevlendirilmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

29. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Ali Doğan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

30. Emekli Öğretim Görevlisi **Dr. Mahmut Özdemir**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	İlgili Anabilim Dalı'nın öğretim niteliğinin geliştirilmesi ve eğitim sürekliliğinin sağlanması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

31. Emekli Öğretim Görevlileri **Dr. Hakan Arslantürk, Dr. Aydın Gülşen, Dr. Ali Güler, Dr. Abdullah Cüneyt Küsmez** ile **Dr. Mehmet Çanlı**'nın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Fakülte ve yükseköğretim bölümlerine eğitim-öğretim ihtiyaçları doğrultusunda üniversite dışından akademik destek alınmaktadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

32. Klinik Araştırmalar Etik Kurulu başkanının görevine devam etmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Akademik ve idari yönetim pozisyonlarında %50 oranının geliştirilmesine yönelik görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi amacıyla görevlendirme.