

01.06.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Ataması (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (H. Ü. Sağlık Hizmetleri Birimi Yönetim Kurulu Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Gül Kalyoncu**'nun görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Tesis ve altyapılar (yemekhane, yurt, teknoloji donanımlı çalışma alanları; sağlık, ulaşım, bilişim hizmetleri, uzaktan eğitim altyapısı) ihtiyaca uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur. Tesis ve altyapıların kullanımı irdelenmektedir.

2. Rektörlük (Moleküler Patoloji Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü) Öğretim Görevlisi **Dr. Seçil Demirkol Canlı**'nin görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Tesis ve altyapılar (yemekhane, yurt, teknoloji donanımlı çalışma alanları; sağlık, ulaşım, bilişim hizmetleri, uzaktan eğitim altyapısı) ihtiyaca uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilirdir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulmuştur. Tesis ve altyapıların kullanımı irdelenmektedir.

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

3. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahu Köksal**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

4. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Öğretim Görevlisi (Sanatta Yeterlik) **Melis Soyarslan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

5. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Öğretim Görevlisi **Dr. Evrim Turan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

6. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Araştırma Görevlisi **Dr. Ferhat Çaylı**'nın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

7. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Araştırma Görevlisi (Sanatta Yeterlik) **Deniz Kuvandık (Kün)**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

8. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Petek Aşkar**'ın **Milli Eğitim Bakanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal Sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	Öğretim üyesi toplum sorunları üzerine eğilen transdisipliner çalışmalar yapmaktadır. Bu amaçla birçok bakanlık ve diğer kamu kuruluşlarına akademik danışmanlık/bilirkişilik hizmeti sunmaktadır. Kurumumuz öğretim üyesi hizmetini desteklemektedir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

9. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Reyhan Atasü Topçuoğlu**'nun **İzmir**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Öğretim üyesinin yürüttüğü projelerde araştırmacı desteğine ihtiyaç duyulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için TÜBİTAK tarafında sağlanan destek ile görevlendirilmesi, Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

10. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ömür Dilek Erdal**'ın **Muğla**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması amacıyla yapılan görevlendirme

11. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Vacit Macit Tekinalp**'in **Antalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması amacıyla yapılan görevlendirme

12. **H. Ü. Türkiye Doping Kontrol Merkez Müdürü Prof. Dr. Ali Haydar Demirel** ile Öğretim Görevlisi **Seçil Aytekin**'in **İsviçre**'de görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Fakültemiz bünyesinde akademik araştırmaların sayısı, niteliği ve etkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Doping Kontrol Merkezi tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, hedeflenmiştir. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

13. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Ece Kendir Çakmak**'ın **İsveç**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için TÜBİTAK tarafından sağlanan destek ile görevlendirilmesi. Öğretim elemanının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

14. **Rektörlük Öğretim Görevlisi (Moleküler Patoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi) Dr. Seçil Demirkol Canlı'nın Giresun'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Alanında uluslararası üniversitede BAB tarafından desteklenerek araştırmacı olarak görevlendirilmiştir. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

15. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü Araştırma Görevlisi Betül Kışioğlu Halis'in Portekiz'de görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Yapılan bilimsel çalışmanın uluslararası platformda paylaşılması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

16. **Sağlık Bilimleri Fakültesi Araştırma Görevlisi Önal İncebay'ın 14-17 Nisan 2022 tarihleri arasında İstanbul'da görevlendirilmesine ÖYP desteğinin eklenmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Ulusal ve uluslararası araştırma amaçlı iletişim ve işbirliği teşvik edilecektir. Üniversitemizin ulusal ve uluslararası düzeyde güçlü olduğu alanlarda, ileriye yönelik olarak stratejik araştırma gündemleri hazırlanacaktır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	OYP tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, hedeflenmiştir. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

17. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran'ın İzmir'de görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı		
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler ile topluma katkı mekanizmalarının artırılması ve katkının sağlanması amacıyla yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

18. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Ülfet Pınar Erkekoğlu ile Prof. Dr. Suna Sabuncuoğlu'nun** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de** proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.3: Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme kapasitesi 2022 yılı sonuna kadar %70 artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek ve girişimci üniversiteler arasında üst sıralarda yer almayı sağlamak.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

19. **Fen Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Fitnat Güler Ekmekçi ile Doç. Dr. Baran Yoğurtcuoğlu'nun** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de** proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.3: Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme kapasitesi 2022 yılı sonuna kadar %70 artırılabacaktır.	Bölgede yer alan faaliyetlerde öğretim üyesinin danışmanlık hizmetine gerek duyulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

20. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Işık Çadircı ve Araştırma Görevlisi Şeyma Songül Özdilli'nin** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de** proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.3: Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme kapasitesi 2022 yılı sonuna kadar %70 artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

21. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Şeyma Songül Özduilli**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.3: Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme kapasitesi 2022 yılı sonuna kadar %70 artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

22. **H.Ü. Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi** Öğretim Görevlileri **Dr. Hüseyin Göçmenler** ile **Dr. Eser Kocaman Gürata**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.4. Dezavantajlı gruplar C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Dezavantajlı öğrenci gruplarına sunulacak hizmetlerle ilgili planlama ve uygulamalar, 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine uygulamalar

Teknokent Görevlendirmesi (5746 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

23. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Kayhan İmre**'nin **BİS Çözüm Bilgisayar ve Entegrasyon Hizmeti ve Ticaret AŞ**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.3: Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme kapasitesi 2022 yılı sonuna kadar %70 artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

24. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Erem Bilensoy ile Prof. Dr. İmran Vural'ın doçentlik eser inceleme asıl jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Doçentliğe atanacak öğretim üyemiz için Doçentlik Jürisinde görevlendirilmiş Öğretim üyesinin uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile çekilme isteği.

25. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Emine Nural Kiper'in doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Doçentliğe atanacak öğretim üyemiz için Doçentlik Jürisinde görevlendirilmiş Öğretim üyesinin uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile çekilme isteği.

26. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Fatma Gümrük'ün doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Doçentliğe atanacak öğretim üyemiz için Doçentlik Jürisinde görevlendirilmiş Öğretim üyesinin uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile çekilme isteği.

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Görevlendirilme:

27. **Sağlık Bilimleri Enstitüsünden ayrılan Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yeter Sinem Üzar Özçetin'in 2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı Bahar ve 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemlerinde Üniversitemizde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Başlatılmış olan tez çalışmalarının sonuçlandırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

28. **Sağlık Bilimleri Enstitüsünden** emekliye ayrılacak olan Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ergun Karaağaoğlu**'nun 2021–2022 Eğitim Öğretim Yılı Bahar ve 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemlerinde Üniversitemizde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Başlatılmış olan tez çalışmalarının sonuçlandırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):

29. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Mehmet Haydaroğlu**'nun aylıksız izinli sayılması hakkında görüşülerek izin talebinin **reddine karar verildi.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Kitap projesinin saha çalışmasının sonuçlandırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri	Araştırmama görevlisinin kitap projesinin saha araştırmasında uluslararası düzeyde sürdürebilmesi için ücretsiz izin verilmiştir.

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

30. **Azerbaycan** Devlet Hekimleri Tekmilleştirme Enstitüsünde görevli **Dr. İrada İbramkhalilova**'nın Üniversitemizde özel öğrenci statüsünde eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak. Stratejik Hedef 5.5.: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Alanında uzman öğretim elemanlarının Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması amacıyla yapılan, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

31. **Kazak** uyruklu **Nurgulim A. Aimanova** ile **Nursanat Parmanbek**'in Üniversitemizde çalışma yapmalarına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Öğretim üyelerinin yürüttüğü projelerde misafir bilim insanının desteğine ihtiyaç duyulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Alanında uzman öğretim elemanlarının Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması amacıyla yapılan, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini aktarması, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yaz Okulu Hakkında:

32. 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz Okulu Uygulama İlkeleri ile Yaz Okulu Ders Ücretleri teklif edilen şekliyle uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. Stratejik Hedef 5.5.: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve Kredilendirilmesi	Finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler ve uygulamalar Kurum, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi

Kadro Aktarma:

33. Güzel Sanatlar Fakültesine ait kadroların ilgili anabilim dallarına aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Öğrenci Hakkında:

34. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Mikail Kağan Kanvas** ile **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** öğrencisi **Ferhat Akdoğan**'ın durumları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	Öğrencinin akademik ve kariyer gelişimini izlemek, diploma onayı ve yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin tanımlı süreçler ve mevcut uygulamalar.

Doçent Ataması:

35. **Hemşirelik Fakültesi** Halk Sağlığı Hemşireliği Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Bilge Kalanlar**'ın atanması uygun görüldü.
36. **Hemşirelik Fakültesi** Halk Sağlığı Hemşireliği Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Nilay Ercan Şahin**'in atanması uygun görüldü.
37. **Hemşirelik Fakültesi** Halk Sağlığı Hemşireliği Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Nilgün Kuru Alıcı**'nın atanması uygun görüldü.
38. **Eczacılık Fakültesi** Temel Eczacılık Bilimleri Bölümü Farmasötik Mikrobiyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Ceren Özkul Koçak**'ın atanması uygun görüldü.
39. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Ergoterapi Bölümü Ergoterapi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Meral Huri**'nin atanması uygun görüldü.
40. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Sağlık Yönetimi Bölümü Sağlık Bilişimi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Songül Çınaroğlu**'nun atanması uygun görüldü.
41. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Siyaset ve Sosyal Bilimler Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Şebnem Yardımcı Geyikçi**'nin atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Üniversitemiz doçentlik kadrolarına başvuranların atamaları.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar