

**04 Mayıs 2023 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri**

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

1. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Sertaç Ak**'ın Türkiye Adalet Akademisinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

2. Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Kezban Ulubayram** ve **Prof. Dr. İpek Eroğlu**, **Prof. Dr. Mustafa Çelebier** ile **Dr. Öğr. Üyesi Tuba Reçber**'in Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğünde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

3. **Nükleer Bilimler Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Emre Taşgın**'ın **Katar**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Selay Arkün Kocadere**'nin **Macaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Nur İzgü**'nün **Polonya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Zehra Gök Metin**'in **Polonya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Türker**'in **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Berk Anbaroğlu**'nun **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Işık Perçin Demirçelik**'in **Danimarka**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bora Yıldırım**'ın **Romanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Eczacılık Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi İnci Kazkayası Bölük**'ün **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Erkan Zengin, Dr. Öğr. Üyesi Sedat Şahin** ile **Araştırma Görevlisi Dr. Onur Yılmaz**'ın **Almanya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
13. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Ali İmran Yalçın**'ın **Romanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hakan Göker**'in **Amerika Birleşik Devletleri**'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Yapılan görevlendirmelerin değişen koşullar doğrultusunda yeniden değerlendirilmesi ve iptali
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

**Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

15. **Fen Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Sinem Diken Gür**'ün **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirme değildir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirme değildir.

16. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ayşe Nil Tosun'un Portekiz'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

17. Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Osman Dağ'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

18. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Bahtiyar Ünver, Prof. Dr. Abdullah Erhan Tercan, Doç. Dr. Mehmet Ali Hindistan, Dr. Öğr. Üyesi Fırat Atalay ile Araştırma Görevlileri Dr. Mehmet Suphi Ünal ve Dr. Süleyman Yasin Kılhoğlu'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
19. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Metin Nohutcu, Doç. Dr. Berkay Bahadur ve Doç. Dr. Kamil Teke'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
20. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İlkan Tatar'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet göstermek üzere şirket kurması ve kurulacak şirket müdürü olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Anıl Boz Semerci'nin Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

22. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kazım Barış Atıcı'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):**

23. Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Osman Dağ'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı		Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

**Kitap Basımı:**

24. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü tarafından hazırlanan "Pandemide Yönetim ve Ekonomi" adlı kitabın Basım Masrafları Başvuru Sahipleri tarafından karşılanmak üzere bastırılması uygun görüldü.
25. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümü tarafından hazırlanan "Prof. Dr. Güneri Akalın'a Armağan" adlı kitabın Basım Masrafları Başvuru Sahipleri tarafından karşılanmak üzere bastırılması uygun görüldü.
26. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye Bölümü tarafından hazırlanan "Prof. Dr. Selçuk Cingi'ye Armağan" adlı kitabın Basım Masrafları Başvuru Sahipleri tarafından karşılanmak üzere bastırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

**Öğrenci Hakkında:**

27. **Eğitim Fakültesi** öğrencisi **Onur Kişi**'nin durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.
28. **Fen Fakültesi** öğrencisi **Neşe Çelik**'in başarısız olduğu iki dersin 2022-2023 Bahar döneminde açılmadığı, bu sebeple program kaydı yapmadığı, başarısız olduğu iki dersten mezuniyete 3 ders sınavına girme hakkı olduğu da göz önüne alınarak "MTK410-31 Çalışma Metodları II" dersinin üzerine eklenerek program kaydı yaptırması uygun görüldü.
29. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Suat Fatih Karadağ**'ın durumunun görüşülmesi durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2023-2027 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 1:</b> Eğitim ve öğretimin niteliğini teknolojik, dinamik ve sürdürülebilir yaklaşımlarla güçlendirmek	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	