

## 14.09.2023 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

### Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

- Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Nuray Senemoğlu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Fatma Reyhan Başaran** ile **Prof. Semra Kartal**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Emekli Öğretim Elemanları **Prof. Dr. Türel Ezici, Dr. Hasan Sinan Sülüner, Mahmut Topçu, Hasan Özgen Gürbüz, Ahmet Yay, Faruk Kayadelen, Seher Meriç** ile **Dilek Beyhan Günalp**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Emekli Mühendis **Yüksel Karadağ**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

### Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

- Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Mehmet Yıldız**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Eğitim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Hülya Pehlivan** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Özlenen Özdiyar Gedik**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mübeccel Yeniada Kırseven**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.1:</b> Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

### Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

- Sağlık Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Fatma Gülhan Samur**'un Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu bünyesinde oluşturulan **Özel Tıbbi Amaçlı Gıdalar Danışma Komisyonunda** danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Melih Önder Babaoğlu**'nun Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu bünyesinde oluşturulan **Farmakovijilans Komisyonunda** danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

10. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ayşen Sürmen**'in Ankara İl Sağlık Müdürlüğü **Ankara Gazi Mustafa Kemal Mesleksel ve Çevresel Hastalıklar Hastanesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

11. **İletişim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Emre Toros**'un **Hollanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Nükleer Bilimler Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Neslihan Sarıgül**'ün **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Derya Karagöz**'ün **Malta**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Fen Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Filiz Günay**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi.
15. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Muharrem Koç**'un **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

**Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

16. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Tekin Aksu**'nun **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin vize işlemlerinin uzaması nedeniyle **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.4.:</b> Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Yapılan görevlendirmelerin değişen koşullar doğrultusunda yeniden değerlendirilmesi ve iptali
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

17. **Mühendislik Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Özgür Erkent**'in Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Mehmet Suphi Ünal** ile **Dr. Süleyman Yasin Killoğlu**'nun Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

19. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Mehmet Suphi Ünal** ile **Dr. Süleyman Yasin Kılıhoğlu**'nun Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Güvenli ve Verimli Maden Teknolojileri San. Tic. Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 3.1.:</b> Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):**

20. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Örsan Öcal Akbulut**'un 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

21. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Diyar Akay**'ın 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Gazi Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

22. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hüseyin Evren Çubukçu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

23. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Saime Selenga Gökgez**'ün 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.3.:</b> İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

**Şehir Dışı Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/d Maddesi):**

24. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zehra Uçanok**'un 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde YÖK Anadolu projesi kapsamında **Munzur Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/d Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

**Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:**

25. **Sağlık Bilimleri Üniversitesinde** görevli Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Durmuş Yıldırım Şahin** ile **Doç. Dr. Hasan Koca**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Kardiyoloji Anabilim Dalında misafir öğretim üyesi statüsünde eğitim almaları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.görevlendirmedir.

**Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:**

26. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ağustos 2023 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

27. Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ağustos 2023 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri uygun** görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Ağustos 2023 Dönemi için yapılacak ek ödeme ve ilave ücret
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme

**İdari Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi:**

28. **Bilişim Enstitüsünde** 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde muhtelif II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans programlarında görevlendirilmesi düşünülen **Abidin Sipahi**'ye yasal çalışma saati bitiminden sonra ikinci öğretime yönelik fiilen yaptığı fazla çalışma süreleri için **ayda elli saati geçmemek üzere** 30/11/2013 tarih ve 28837 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen miktarlarda fazla çalışma mesai ücreti ödenmesi uygun görüldü.

29. **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde muhtelif II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans programlarında görevlendirilmesi düşünülen **enstitü idari personellerinin** yasal çalışma saati bitiminden sonra ikinci öğretime yönelik fiilen yaptığı fazla çalışma süreleri için **ayda elli saati geçmemek üzere** 30/11/2013 tarih ve 28837 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen miktarlarda fazla çalışma mesai ücreti ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 4.5.:</b> Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi A.3.3. Finansal yönetim B.3.3. Tesis ve altyapılar C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimi, Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke, kurallar ve uygulamalar,

**Öğrenci Hakkında:**

30.2023 Yılı Özel Yetenek Lisans Giriş Sınavları sonucunda Üniversitemiz **Ankara Devlet Konservatuvarına** kayıt yaptırmaya hak kazanan **Arif Bayram**'ın durumu görüşülerek Konservatuvar Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.2.:</b> Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Üniversitemizde eğitim, öğretim, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin sürdürülebilirliğine ilişkin ilke, kural ve takvim süreçlerinin oluşturulması, Eğitim ve öğretim ile ölçme değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim süreçlerine ilişkin esaslar ile Üniversitemizde bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılanmanın usul ve esasları
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	

31. **Edebiyat Fakültesi** Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü öğrencisi **Şevval Taşan**'ın sağlık sorunları nedeniyle Marmara Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümünde **özel öğrenci olarak öğrenim görme isteği görüşülerek** Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı		Kurumun, iç ve dış paydaşlarının eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerinde daha etkili ve etkin olarak faydalanmasını sağlamak amacıyla akademik gelişimine destek olacak şekilde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ile işbirlikleri süreçlerini hayata geçirmek
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi A.4. Paydaş katılımı B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.4. Dezavantajlı gruplar C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	

32. **Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi** Yabancı Diller Yüksekokulu Mütercim ve Tercümanlık Bölümü öğrencisi **Aycan Alan**'ın sağlık sorunları nedeniyle Üniversitemiz Edebiyat Fakültesi Mütercim ve Tercümanlık Bölümünde **özel öğrenci olarak öğrenim görme isteği** görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.
33. **Eğitim Fakültesi** Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü öğrencisi **Burak Uğurelli**'nin ailevi nedenlerden dolayı Kırıkkale Üniversitesinde **özel öğrenci olarak öğrenim görme isteğinin** görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.
34. **Fen Fakültesi** Matematik Bölümü öğrencisi **Vahap Can Delikaya**'nın durumunun görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı		Kurumun, iç ve dış paydaşlarının eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerinde daha etkili ve etkin olarak faydalanmasını sağlamak amacıyla akademik gelişimine destek olacak şekilde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ile işbirlikleri süreçlerini hayata geçirmek. Eğitim ve öğretim, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke ve kurallar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi A.4. Paydaş katılımı B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.4. Dezavantajlı gruplar C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	