

17.11.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Ataması (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Ümit Gürler**'in görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

2. Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Saniye Bencik Kangal**'ın TRT'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

3. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Feza Korkusuz**'un TÜBİTAK'ta ULAKBİM TR Dizin Komite Üyesi olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

4. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. İmatullah Akyar**'ın **TÜBİTAK Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezinde** Komite Üyesi olarak daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi)

5. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran** ile Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Vural Gökmen**'in **Elazığ**'da görevlendirilmeleri, devamında ise **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**'ın **Bingöl**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak Stratejik Amaç 1- "Araştırma odaklı üniversite" kimliğini geliştirmek	Üniversitemiz Rektörü ile Rektör Yardımcısının Araştırma Odaklı Misyona Farklılaşması ve İhtisaslaşma Programı Kapsamında görevlendirilmeleri
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetilmesi, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

6. Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Seyfi Yıldırım**'ın **Kazakistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Alanında Uluslararası Üniversitede araştırmacı olarak görevlendirilmiştir. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.5. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi	Araştırma süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim Elemanının araştırma yetkinliğinin gelişimine yönelik yapılan görevlendirmeler

7. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Önder Efe'nin TÜBİTAK'ta** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

8. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erkan Aydar'ın Fransa'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Öğretim üyesinin yürüttüğü projelerde araştırmacı desteğine ihtiyaç duyulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

9. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Burak Kürkcü'nün Amerika Birleşik Devletleri'nde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Öğretim üyesinin yürüttüğü projelerde araştırmacı desteğine ihtiyaç duyulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

10. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Jale Karakaya Karabulut** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Hanife Avcı**'nın **Ankara**'da yapılan görevlendirilmelerine BAP bütçesinden **destek eklenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak. Stratejik Hedef 5.5 -Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	Öğretim üyesinin yürüttüğü projelerde araştırmacı desteğine ihtiyaç duyulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi A.3.3. Finansal yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/ıdari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi, Finansal kaynakların yönetimi, Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi, Altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke, kurallar ve uygulamalar, Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedi. Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

11. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bora Yıldırım**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Harun Sönmez**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Atila Yılmaz**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sultan Kocaman Gökçeoğlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Orkun Ersoy** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Efe Akkaş**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 3 -Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	4691 Sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

16. **Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Öğretim Görevlileri Dr. Hüseyin Göçmenler ile Dr. Eser Kocaman Gürata'nın** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'**de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2 – Üniversitemizde gerçekleştirilen bilimsel araştırma projelerinin sayısı artırılacaktır. Stratejik Amaç 3 -Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	Geçici koruma altındaki Suriyeli mültecilerin çalışma alanlarında ve sosyal hayata uyum çerçevesinde dil problemi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

17. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ayşe Bikem Hacıömeroğlu'nun** 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde **Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak.	Geçici koruma altındaki Suriyeli mültecilerin çalışma alanlarında ve sosyal hayata uyum çerçevesinde dil problemi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11. Maddesi Uyarınca Ödenecek Ek Ders Ücretleri:

18. **Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi** bünyesinde 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Türk Dili dersini mesai saatleri dışında verecek Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Okan Alay** ile Öğretim Görevlisi **Dr. Canan Öktemgil Turgut**'a **%60** zamlı ek ders ücreti ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim	Finansal kaynakların yönetimi,

Kitap Basımı:

19. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Emekli Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hasan Işın Dener adına Fakülte olanaklarıyla **Armağan Kitap bastırılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Armağan kitap basımı
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Finansal kaynakların yönetimi Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

20. Türkçe ve Yabancı Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Öğretim Elemanları tarafından hazırlanan **Türk Dili I (Dil ve Kültür)** adlı ders kitabının TKD 103, TKD 107 Türk Dili I derslerinde kullanılmak üzere **e-kitap olarak yayımlanması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Ders kitabı kitap basımı (e-kitap)
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi A.3.1. Bilgi yönetim sistemi B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumda eğitim öğretim süreçlerine ait bilgi, belge ve katılım kayıtların teknolojinin imkanları ölçüsünde izlenmesi amacıyla kayıt edilmesi, güncellenmesi, işlenmesi, değerlendirilmesi Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

21. Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü tarafından hazırlanan ve editörlüğünü Mikail Cengiz ile Meltem Ekti'nin yaptığı **Göçün 60. Yılında Almanya'da Türkler ve Türkçe Öğretimi** adlı sempozyum kitabına E-ISBN alınması ve e-kitap olarak yayımlanması, Hacettepe Üniversitesi Türkiyat Araştırmaları dergisine 36. sayısından itibaren E-ISSN alınması ve e-dergi olarak yayımlanması, Hacettepe Üniversitesi Yabancı Dil Olarak Türkçe Araştırmaları dergisine 7. sayısından itibaren E-ISSN alınması ve e-dergi olarak yayımlanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Sempozyum kitabı basımı (elektronik ortam) Dergi yayımı (elektronik ortam)
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi A.3.1. Bilgi yönetim sistemi B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumda eğitim öğretim süreçlerine ait bilgi, belge ve katılım kayıtların teknolojinin imkanları ölçüsünde izlenmesi amacıyla kayıt edilmesi, güncellenmesi, işlenmesi, değerlendirilmesi Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Basım İzni:

22. Üniversitemiz olanaklarıyla (İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bütçesinden karşılanarak) basılması bir önceki hafta görüşülen “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı” isimli kitabın adının “Hacettepe Üniversitesi Sayılarla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Mevcut Durum Analizi ve Eylem Planı” olarak değiştirilerek 250 adet basılması hakkında görüşülerek e-kitap olarak yayımlanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.1. Bilgi yönetim sistemi A.3.3. Finansal yönetim B.3.3. Tesis ve altyapılar D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke, kurallar ve uygulamalar, Kurumda eğitim öğretim süreçlerine ait bilgi, belge ve katılım kayıtların teknolojinin imkanları ölçüsünde izlenmesi amacıyla kayıt edilmesi, güncellenmesi, işlenmesi, değerlendirilmesi Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Kadro Aktarma:

23.107. Dönem Devlet Hizmetleri Yükümlülüğü Mazeret Kurusunda Üniversitemize yerleşen **Emirhan Demiray**'ın kadrosunun öğretim görevlisi olarak Tıp Fakültesi Adli Tıp Anabilim Dalına **aktarılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştir Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Profesörlük Atamaları:

24. **Nüfus Etütleri Enstitüsü** Nüfusbilim Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Mehmet Ali Eryurt**'un atanması uygun görüldü.
25. **Eğitim Fakültesi** Eğitim Bilimleri Bölümü Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Meliha Tuzgöl Dost**'un atanması uygun görüldü.
26. **Eğitim Fakültesi** Temel Eğitim Bölümü Sınıf Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Sevgi Kınır**'ın atanması uygun görüldü.
27. **Eğitim Fakültesi** Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Bölümü Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Yasemin Demiraslan Çevik**'in atanması uygun görüldü.
28. **Fen Fakültesi** Biyoloji Bölümü Zooloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Aysun Kılıç Süloğlu**'nun atanması uygun görüldü.
29. **Fen Fakültesi** Kimya Bölümü Biyokimya Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Deniz Türkmen**'in atanması uygun görüldü.
30. **Fen Fakültesi** Matematik Bölümü Geometri Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Mesut Şahin**'in atanması uygun görüldü.
31. **Fen Fakültesi** Matematik Bölümü Uygulamalı Matematik Anabilim Dalında açık bulunan iki profesörlük kadrolarına **Doç. Dr. İsmet Yurduşen** ile **Doç. Dr. Ashı Yıldız**'ın atanmaları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştir Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Yetki Verilmesi:

32. Ankara İli Altındağ İlçesi Demirtaş Mahallesinde yer alan ada ve parsellerde tescilli Vakıf Kültür Varlığı Tacettin Sultan Dergahı (Mehmet Akif Ersoy Müze Evi) ile ilgili Üniversitemiz ile Ankara Valiliği arasında imzalanan protokol kapsamında çevre düzenlemesinde yapılan imalatların bir kısmı için Üniversitemiz Koordinasyonunda olmak üzere, **Rektörlük Makamının yetkilendirilmesi** uygun görüldü.

Bilgilendirme Sunumu:

33. Üniversitemiz ile Spor Toto Teşkilatı arasında Üniversitemiz Beytepe Kampüsü spor tesislerine ilişkin yapılan protokol hakkında Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran tarafından bilgilendirme sunumu yapıldı.