

03.05.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** (Kalite Yönetim Ofisi) Öğretim Görevlisi **Dr. Yasin Tunç**'un görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

2. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Özlenen Özdiyar Gedik**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders vermek üzere daha önce uygun görülen görevlendirilmesinde **değişiklik yapılması** hakkında görüşülerek son şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

3. **Tıp Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Serkan Uysal**'ın **Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Kaan Aksu**'nun **Altındağ İlçe Sağlık Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Muradiye Cengiz**'in **Ankara İl Sağlık Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

6. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Levent Sennaroğlu**'nun **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Spor Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Emine Çağlar**'ın **Belçika**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

8. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Zehra Gök Metin**'in **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

9. **Eczacılık Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Nadir Yalçın**'ın **Belçika**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Yabancı Diller Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Şengül Sarı Bıyık**'ın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Yunus Kaygusuz**'un **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Arif Akyıldız**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü Araştırma Görevlisi Yasemin Özel Ashıyüce**'nin **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

14. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Cemile Yılmaz**'ın **Kanada**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Ezgi Doğan Cömert**'in **Holanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

16. **Fen Bilimleri Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Halil Murat Aydın**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Meridian Biyomalzeme ve Danışmanlık A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ali Seydi Keçeli**'nin Gazi Üniversitesi Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Caria Bilgi Teknolojileri A. Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Aydın Kaya**'nın Gazi Üniversitesi Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Caria Bilgi Teknolojileri A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Metin Nohutcu, Doç. Dr. Berkay Bahadır ve Doç. Dr. Kamil Teke**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Teknokent Görevlendirmesi (6550 Sayılı Kanun):

20. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Köksal**'ın Orta Doğu Teknik Üniversitesi-**Güneş Enerjisi Uygulama ve Araştırma (ODTÜ-GÜNAM) Merkezi**'nde çalışma yapmak üzere danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

21. **Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Üyesi Prof. Rengim Gökmen**'in 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Bilim Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 16. Maddesinin 4. Fıkrası :

22. Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Uzmanlık Öğrencisi **Dr. Ufuk Kılıç**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi**'nde eğitim alması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1.: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):

23. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Ahmet Yalçınkaya**'nın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi uyarınca aylıksız izinli sayılma
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim/kişisel gelişim süreçlerinin geliştirilmesi için izin verilmesi, Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi

Ders Şubelendirme:

24. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Sahne Sanatları Bölümü Tiyatro Anasanat Dalı lisans programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren zorunlu statüdeki **“TİY 221 Oyunculuk III”**, **“TİY 222 Oyunculuk IV”**, **“TİY321 Sahne I”** ve **“TİY322 Sahne II”** derslerinin şube sayılarının artırılması hakkında görüşülerek son şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

25. Uzman **Dr. Sanem Mungan**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalı Üremeye Yardımcı Tedavi Teknikleri Merkezinde eğitim alması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

İdari Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi:

26. **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** 02 Ocak-31 Aralık 2024 tarihleri arasında fazla çalışma mesai ücreti ödenmek üzere görevlendirilen **Gurbetcan Kurtay**'ın görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi	

Öğrenci Hakkında:

27. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Uygar Tamer**'in durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

Doçentlik Ataması:

28. **Mühendislik Fakültesi** Nükleer Enerji Mühendisliği Bölümü Nükleer Teknoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Banu Bulut Acar**'ın atanması uygun görüldü.
29. **Fen Fakültesi** İstatistik Bölümü Olasılık Teorisi ve Olasılık Süreçleri Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Ayfer Ezgi Yılmaz**'ın atanması uygun görüldü.
30. **Mühendislik Fakültesi** İnşaat Mühendisliği Bölümü Yapı Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Burcu Güldür Erkal**'ın atanması uygun görüldü.
31. **Mühendislik Fakültesi** Bilgisayar Mühendisliği Bölümü Bilgisayar Donanımı Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Ufuk Çelikcan**'ın atanması uygun görüldü.
32. **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** Eczane Hizmetleri Bölümü Eczane Hizmetleri Programı Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. İpek Baysal**'ın atanması uygun görüldü.
33. **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** Radyoterapi Bölümü Radyoterapi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Fatih Biltekin**'in atanması uygun görüldü.
34. **Edebiyat Fakültesi** Türk Halk Bilimi Bölümü Türk Halk Bilimi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Zehra Kaderli**'nin atanması uygun görüldü.
35. **Fen Fakültesi** Kimya Bölümü Biyokimya Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Erdoğan Özgür**'ün atanması uygun görüldü.
36. **Fen Fakültesi** Kimya Bölümü Polimer Kimyası Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Serap Kavlak**'ın atanması uygun görüldü.

37. **Mühendislik Fakültesi** Çevre Mühendisliği Bölümü Çevre Teknolojisi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Yusuf Çağatay Erşan**'ın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Atamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi