

09.02.2023 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Atama (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (Proje Ofisi) Öğretim Görevliliği kadrolarına **Boğaç Kılıçarslan** ile **Hüseyin Özgür Özdemirel**'in atanmaları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Türkiye Voleybol Federasyonundan emekli **İsmet Murat Atıl**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

3. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Mübeccel Sara Gönen** ile **Prof. Dr. N. Bülbün Sucuoğlu**'nun 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle uygun görülen görevlendirilmelerine danışmanlık derslerinin **eklenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

4. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Nihan Yılmaz**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü
5. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Yasemin Çolak**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Ayşe Arslan** ile **Dr. Barış Mutluay**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

7. **Spor Bilimleri Fakültesi** (Uygulamalı Alan) Öğretim Görevlisi **Dr. Merve Altun Ekinci** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Muhammed Mustafa Atakan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlisi (Sanatta Yeterlik) **Tuba Merdeşe**'nin 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Heval Şimşek Özel** ile **Dr. Bora Gürdaş**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
10. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Hacer İlhan, Dr. Uğur Sert, Dr. Berke Kaleboğaz** ile **Dr. Orhan Oğulcan Tuncer**'in **Fen Fakültesi, Dr. Kerime Kallı**'nın **Mühendislik Fakültesinde** 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
11. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Gülhan Yaman Kahveci**'nin 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Üniversitemizin çeşitli birimlerinde görevli Öğretim Görevlileri Dr. Mustafa Kaya, Dr. Aşlı Gülsüm Açı, Dr. Burcu Şenel Alpuğan, Dr. Hürkan Çelebi, Dr. Gülce Tarhan Çelebi, Dr. Onur Uraz, Dr. Eren Miski Aydın, Dr. Çiler Buket Tosun, Dr. Uğur Özdemir** ve Araştırma Görevlileri **Dr. Hüsnüye Ceylan Karaca, Dr. Hatice Şule Gelibolu, Dr. Onur Yılmaz** ile **Dr. Gökçe Baydar Çavdar**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

13. **Fen Fakültesi Öğretim Görevlisi Haşim Altınözlü**'nün **Soma Termik Elektrik AŞ Manisa**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşları ile yapılan görevlendirmeler.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

14. **Eczacılık Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Gökçen Telli'nin Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu bünyesinde oluşturulan Klinik Araştırmalar Güvenlilik Bildirimleri Değerlendirme Komisyonu'nda görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğretim elemanlarının birçok bakanlık ve diğer kamu kuruluşlarına akademik danışmanlık/birliklik hizmetleri sunmaktadır. Bu bağlamda öğretim elemanlarımız desteklenmektedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi)

15. **Eğitim Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Nurcihan Sönmez Genç'in Avusturya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

16. **Tıp Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Göksel Güven'in Hollanda'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

17. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Emirhan Eskicioğlu'nun Almanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

18. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Berke Kurumanastırlı'nın Slovenya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

19. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Özlem Şahan Güven'in Hollanda'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

20. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü Araştırma Görevlisi Muharrem Koç'un Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

21. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran** ile Rektör Yardımcısı **Prof. Dr. Ahmet Serper**'in **İzmir**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. Stratejik Hedef 4.4.: Paydaş katılımı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1. Liderlik ve Kalite B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumdaki süreçler, kalite güvencesi kültürünün sürdürülebilirliği ve kurumun dönüşüm kapasitesi alanındaki çalışmalar iç ve dış paydaş çalışmaları ile desteklenmektedir. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

22. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Zühra Çınar Esin**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Elastek Elastomer ve Plastik Teknolojileri Ürünleri Sanayi Ticaret Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Yılmaz Özçelik** ile Dr. Öğr. Üyesi **Emre Yılmazkaya**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
24. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. M. Suphi Ünal** ile **Dr. S. Yasin Killoğlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de daha önce proje çerçevesinde uygun görülen görevlendirilmelerinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

25. Sağlık Bilimleri Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Orkun Tahir Aran ile Araştırma Görevlisi Ege Temizkan'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Ders Şubelendirme:

26. Eğitim Fakültesinde, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Eğitim-Öğretim Dairesi Başkanlığı'nın bila tarih ve E-75850160-104.01.07.01-260 sayılı yazısı ekinde iletilen ve Fakülte bünyesinde kurulan "Öğretmen Yetiştiren Fakülteler Dışında Formasyon Eğitimi Alınabilen Alanlarda Örgün Eğitim Ve Öğretim Süresi İçerisinde Verilecek Pedagojik Formasyon Eğitimi Ders Bilgi Paketlerini Hazırlama Komisyonu" tarafından hazırlanmış olan 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar döneminden itibaren seçmeli statüde açılacak olan Pedagojik Formasyon Eğitimi derslerinden "Öğretmenlik Uygulaması" dersi hariç diğer derslerin **30'ar şube**, Öğretmenlik Uygulaması dersinin ise **200 şube** olarak açılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 2 Eğitim-Öğretimin Niteliğini Geliştirmek	Eğitim-Öğretim süreçleri ile ilgili alınmış karardır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt B.1.3 Programın ders dağılım dengesi	Derslerin öğrenme kazanımları (karma ve uzaktan eğitim de dahil) tanımlanmış ve program çıktıları ile ders kazanımları eşleştirmesi oluşturulmuştur. Kazanımların ifade şekli öngörülen bilişsel, duyuşsal ve devinimsel seviyeyi açıkça belirtmektedir. Ders öğrenme kazanımlarının gerçekleştiğinin nasıl izleneceğine dair planlama yapılmıştır, özellikle alana özgü olmayan (genel) kazanımların irdelenme yöntem ve süreci ayrıntılı belirtilmektedir.

Unvan Değişikliği (Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı):

27. Sağlık Bilimleri Enstitüsünde yabancı uyruklu sözleşmeli statüsünde Dr. Öğr. Üyesi olarak görev yapan Fatima Susanna Faustina Aerts Kaya'nın unvan değişikliği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı		
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

28. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Berk Anbaroğlu**'nun 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elem. eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliş. yönelik görevlendirme 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanununun 40/c Maddesi):

29. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Erdem İlker Mutlu** ile Öğretim Görevlisi **Dr. Onur Uraz**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Bahar Döneminde Milli Savunma Üniversitesi **Kara Harp Okulunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/c Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):

30. **Yabancı Diller Yüksekokulu** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Mustafa Öztürk**'ün daha önce uygun görülen aylıksız izninin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	İnsan kaynakları süreçleri.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	Yapılan görevlendirmelerin değişen koşullar doğrultusunda yeniden değerlendirilmesi ve iptali

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

31. **Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi** Tıp Fakültesi öğrencisi **Berfin Kelahmetoğlu**'nun Üniversitemiz **Fen Fakültesinde** bilimsel çalışma yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğretim üyelerinin yürüttüğü projelerde ve çalışmalarda misafir bilim insanının desteğine ihtiyaç duyulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Geçici İşçi Ücretleri:

32. Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğüne bağlı 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak çalışmakta olan geçici işçilere 01 Ocak 2023 tarihinden itibaren uygulanacak brüt ücretlerin belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi

Öğrenci Hakkında:

33. Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi öğrencisi **Ömer Batuhan Beşirli**'nin durumu hakkında Üniversitemizde daha önce almış olduğu doktora eğitimi ve derslerine, Üniversitemize tekrar yatay geçiş ile dönmesi halinde birebir intibak yapılabileceğine ve bu nedenle doktora eğitimine kaldığı yerden devam etmesinin uygun olacağına karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Öğrenci kabulüne ilişkin ilan edilen ilke ve kuralların belirlenmesi, yeterliliklerin değerlendirilmesi

34. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Barışcan Şimşek**'in durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.
35. **Fen Fakültesi** öğrencisi **Hidayet Oğuz Tamer**'in durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulu'nun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Eğitim-öğretim süreçleri ile ilgili alınmış karardır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.4. Süreç yönetimi	

Ders Saatlerinde Değişik Talebi:

36. **Başkent OSB Teknik Bilimler MYO**'nun derslik bilgi sisteminde belirtilen ders saatlerinde değişiklikyapılması talebi görüşülerek ders başlangıç ve bitiş saatlerinin Yüksekokulu tarafından belirlenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.3. Tesis ve altyapılar	Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Öğrenme kaynakları uygun nitelik ve nicelikte, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Kurumda eğitim öğretim süreçlerine ait bilgi, belge ve katılım kayıtların teknolojinin imkanları ölçüsünde izlenmesi amacıyla kayıt edilmesi, güncellenmesi, işlenmesi, değerlendirilmesi

Salon Kullanım Ücretleri:

37. **Sağlık Hizmetleri Birimleri Yönetim Kurulu Başkanlığının** Konferans ve Toplantı Salonlarının tahsisi için uygulanan fiyatlarında ve **Üniversitemiz Sıhhiye ve Beytepe Yerleşkelerinde** bulunan mekanların kullanımı için uygulanan fiyatlarda **değişiklik yapılması** hakkında görüşülerek **gündemden çekilmesine karar verildi.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim A.3.4. Süreç yönetimi D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine ilişkin değerlendirme, Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar, Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması.

İmplant Ücretleri:

38. **Diş Hekimliği Fakültesi** Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi Kliniklerinde 2023 yılında yapılacak olan **implant fiyatlarının** onay tarihinden itibaren geçerli olmak üzere güncelleme yapılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

39. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ocak 2023 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** oy çokluğu ile uygun görüldü
40. Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ocak 2023 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** oy çokluğu ile uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecekti	Aralık 2022 Dönemi için yapılacak ek ödeme ve ilave ücret
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme

Profesörlük Ataması:

41. Tıp Fakültesi Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü Üroloji Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Emre Huri**'nin atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Doçentlik Atamaları:

42. Mühendislik Fakültesi Geomatik Mühendisliği Bölümü Jeodezi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Gonca Okay Ahi**'nin atanması uygun görüldü.

43. Eğitim Fakültesi Bilgisayar ve Öğretim Teknolojisi Eğitimi Bölümü Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Gökhan Akçapmar**'ın atanması uygun görüldü.

44. Eğitim Fakültesi Temel Eğitim Bölümü Okul Öncesi Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Mine Canan Durmuşoğlu**'nun atanması uygun görüldü.

45. Eğitim Fakültesi Eğitim Bilimleri Bölümü Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Nurten Karacan Özdemir**'in atanması uygun görüldü.

46. Eğitim Fakültesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Matematik Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Yasemin Sağlam Kaya**'nın atanması uygun görüldü.

47. Fen Fakültesi Kimya Bölümü Analitik Kimya Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Gülçin Bolat Topçu**'nun atanması uygun görüldü.

48. Fen Fakültesi Kimya Bölümü Polimer Kimyası Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Meshude Akbulut Söylemez**'in atanması uygun görüldü.

49. Fen Fakültesi Matematik Bölümü Fonksiyonlar Teorisi ve Fonksiyonel Analiz Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Nazife Erkurşun Özcan**'ın atanması uygun görüldü.

50. Eğitim Fakültesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Fen Bilgisi Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Kaan Batı**'nın atanması uygun görüldü.

51. Fen Fakültesi Biyoloji Bölümü Botanik Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Zübeyde Uğur Aydın**'nın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi