

15.12.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Ayşe Deniz Bozer** ile **Prof. Dr. Fatma Burçin Erol**'un 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. | Eğitim-Öğretim faaliyetlerine katkı amaçlı görevlendirmeler |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme |

2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Nevin Güngör Ergan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. | Eğitim-Öğretim faaliyetlerine katkı amaçlı görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme |

3. Emekli Dr. Öğr. Üyesi **Nalan Kalkan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi hakkında görüşülerek **gündemden çekilmesine karar verildi.**

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. | Eğitim-Öğretim faaliyetlerine katkı amaçlı görevlendirmeler |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme |

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

4. **Tıp Fakültesi Sekiz Araştırma Görevlisinin** 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. | Eğitim-Öğretim faaliyetlerine katkı amaçlı görevlendirmeler |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

5. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Terken Baydar**'ın Sağlık Bakanlığı **Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu** bünyesinde oluşturulan "Beşeri Tıbbi Ürün İmalathaneleri Risk Değerlendirme Kurulu"nda görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak | Öğretim elemanı birçok bakanlık ve kamu kuruluşlarına akademik danışmanlık/bilirkişilik hizmeti sunmaktadır. Bu bağlamda öğretim elemanlarımız desteklenmektedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

6. **Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Nadire Şule Atılgan, Doç. Atila Işık, Doç. Fatih Kurtçu, Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Salim Aktuğ** ile Araştırma Görevlisi **Sena Nergiz Yılmaz**'ın **Elmadağ Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü**'nde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak | Toplumsal sorumluluk faaliyetleri kapsamında görevlendirmeler |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

7. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Deren Özyürek Ucael**'in Ankara İl Sağlık Müdürlüğü **Çankaya İlçe Sağlık Müdürlüğü**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir. Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak | Toplumsal sorumluluk faaliyetleri kapsamında görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi)

8. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Olcay Hekimoğlu**'nun daha önce **Koç Üniversitesi (İstanbul)**'nde uzatılan görevlendirilmesinin yeniden uzatılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|---|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. | Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi)

9. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Funda Nuray Yalçın**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Biogalenica Ar-Ge Eğitim Danışmanlık İthalat İhracat Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

10. **Fen Bilimleri Enstitüsü** Dr. Öğr. Üyesi **Cem Bayram**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|---|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Amaç 3 -Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek ve girişimci üniversiteler arasında üst sıralarda yer almayı sağlamak |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

11. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İlkan Tatar**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde **Lokman Hekim Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|---|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak | Toplumsal sorumluluk faaliyetleri kapsamında görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesinde toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme. |

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):

12. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Aydın Kaya**'nın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir. | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi | Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim/kişisel gelişim süreçlerinin geliştirilmesi için izin verilmesi, |

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

13. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Kadriye Bakırcı**'nın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
14. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Kadriye Bakırcı**'nın farklı bir adayın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
15. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mustafa Türkyılmazoğlu**'nun doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
16. **İletişim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ferruh Mutlu Binark**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.
17. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Birsen Tozkoparan Köprücü**'nün doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir. | Öğretim üyelerinin uygun görülen jüri üyelerinin çekilme haklarını kullanmaları |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği |

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

18. **Dr. Sami Ulus Kadın Doğum Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesinde** uzman olarak görevli **Dr. Demet Aygün Arı**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında** özel öğrenci statüsünde eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak Stratejik Hedef 5.5 -Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir. | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması. |

Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonu Kararları:

19. Üniversitemiz Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonunun aldığı kararların teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|---|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Amaç3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları C.3. Araştırma Performansı | Kurumun, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetilmesi, bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulması ve bunların etkin şekilde kullanılması, Kurumun, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirmesi ve sonuçlarının duyurulması ve sonuçlarının değerlendirilmesi. |

Kitap Satış Fiyatının Belirlenmesi:

20. **Yoğun Bakım Ders Notları** adlı kitabın satış fiyatı **belirlenerek** uygun görüldü.

21. **Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Anesteziyoloji ve Reanimasyon Dönem IV Ders Notları** adlı kitabın satış fiyatı **belirlenerek** uygun görüldü.

22. **Medical Physiology at the Bench** adlı kitabın ikinci baskı satış fiyatı **belirlenerek** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|---|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak Stratejik Hedef 5.5 -Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir. | Toplumsal ve eğitim faaliyetlerinin desteklenmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.3. Finansal yönetim B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Finansal kaynakların yönetimi Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması |

Öğrenci Kontenjanları:

23. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** Anabilim Dallarının Lisansüstü Programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

24. **Fen Bilimleri Enstitüsü** Anabilim Dallarının Lisansüstü Programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları** ile **başvuru koşullarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

25. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Türkiyat Araştırmaları Lisansüstü Programına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

26. **Bilişim Enstitüsü** Eğitimde Bilişim Teknolojileri Anabilim Dalı Uzaktan Öğretim Eğitimde Bilişim Teknolojileri Tezsiz Yüksek Lisans Programına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görülerek **Yükseköğretim Kurulunun görüşüne sunulmasına karar verildi.**

27. **Bilişim Enstitüsü** Anabilim Dallarının 2022-2023 Eğitim -Öğretim Yılı Bahar Dönemi **başvuru kontenjanları** ile **yatay geçiş kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.
28. **Güzel Sanatlar Enstitüsü** Lisansüstü Programlarının 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi **öğrenci kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. | Eğitim-öğretim faaliyetlerinin güncellenmesi ve iyileştirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi | Öğrenci kontenjanının güncellenmesi |

Çift Anadal Kontenjanları:

29. **Fen Fakültesi** Aktüerya Bilimleri, Biyoloji ve Matematik Bölümlerinin 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi **Çift Anadal Kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. | İlgili bölümlere bahar döneminde başvuracak öğrenciler için |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi | Öğrenci kontenjanının güncellenmesi |

Yatay Geçiş Kontenjanları:

30. **Üniversitemiz Meslek Yüksekokullarının** 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi **Kurum İçi Yatay Geçiş Kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|-------------------------------------|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. | Kontenjanların güncellenmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi | Öğrenci kontenjanının güncellenmesi |

Öğrenci Hakkında:

31. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Aslı Soysal**'ın durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.
32. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** öğrencisi **Özlem Ölmez**'in durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. | Öğrenci işleri süreçleri |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.4. Süreç yönetimi | Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçlerin uygulanması, |

İsim Verilmesi:

33. **Üniversitemiz Tıp Fakültesi Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı** emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. M. Orhan Öztürk**'ün Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı ile Çocuk Ruh Sağlığı Anabilim Dalı tarafından her iki bölümünde kullanımında olan dershaneye **isminin verilmesi** uygun görüldü.

Kadro Aktarma:

34. Üniversitemizde 2022 Yılı içerisinde kullanılacak öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları kadrolarının Rektörlüğümüz bünyesinde bulunan boş **Araştırma Görevlisi** kadrolarına ilişkin cetvelde gösterilen birimlere **aktarılması** uygun görüldü.
35. Üniversitemizde 2022 Yılı içerisinde kullanılacak öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları kadrolarının Rektörlüğümüz bünyesinde bulunan boş **Öğretim Görevlisi** kadrolarına ilişkin cetvelde gösterilen birimlere **aktarılması** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|---|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir | Üniversitemize ait cetvelde birimi, anabilim dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen öğretim elemanı kadrolarının ilgili birimlere aktarılması. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterler | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Alanında uzman Öğretim görevlisinin ders vermesi, Atamalar, görevlendirmeler |

Profesörlük Ataması:

36. Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri** bölümü Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Murat Kara**'nın atanması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|---|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2018-2022 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir. | Üniversitemiz profesörlük kadrosuna başvuranların atamaları |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |