

## **16.06.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri**

### **Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

1. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erem Bilensoy'un TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığında görevlendirilmesi uygun görüldü.**

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef: 6.2. 2022 Yılı sonuna kadar, güncel toplum sorunlarına ilişkin, transdisipliner nitelikte en az beş proje desteklenecektir.	Öğretim Üyesi toplum sorunları üzerine eğilen transdisipliner çalışmalar yapmaktadır. Bu amaçla bir çok Bakanlık ve Kamu Kuruluşlarına akademik danışmanlık/birliklilik hizmetleri sunmaktadır. Kurumumuz öğretim üyesi hizmetini desteklemektedir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt: D.2.1. Toplumsal Katkı Performansını izlenmesi ve değerlendirilmesi	Fakültede toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

2. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlileri Dr. Ecem Çakır Altınyaprak ile Dr. Nedime Seven Taş'ın Mamak Gülveren Aile Sağlığı Merkezinde daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin iptal edilmesi uygun görüldü.**

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2018- 2022 Stratejik Planı	AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	Yapılan görevlendirmelerin değişen koşullar doğrultusunda yeniden değerlendirilmesi

### **Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):**

3. **Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran ile Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ahmet Serper'in İstanbul'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.**

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	D.2.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

4. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sevinç Günel** ile Araştırma Görevlisi **Tolga Kaan Kıyak**'ın **Aydın**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için TÜBİTAK tarafında sağlanan destek ile görevlendirilmesi, Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

5. **Edebiyat Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Merve Sarı Tüzün**'ün **İskoçya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi, Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik görevlendirme

6. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Zehra Gök Metin**'in **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi, Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturulmasına yönelik görevlendirme

7. Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Betül Çiçek Çınar'ın Belçika'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir	Alanında en prestijli uluslararası üniversitelerde araştırma yapacak öğretim elemanı desteklenecektir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi, Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturulmasına yönelik görevlendirme

8. Fen Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Zeliha Ertekin'in İskoçya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir	Alanında uluslararası üniversitede projede araştırmacı olarak görevlendirilmiştir. Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

9. Fen Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Ilgım Göktürk Başal'ın Bilkent Üniversitesi Ankara'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir	Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliğinin artırılması hedeflenmiştir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan atama ve görevlendirmedir.

10. Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Sercan Şen'in İsviçre'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4. Üniversitemizin araştırmacı alt yapısının niteliği geliştirilecektir.	Öğretim üyesinin yürüttüğü projelerde araştırmacı desteğine ihtiyaç duyulması
Kurum İçi Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.2.1- Araştırma Yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirmedir.

11. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **İzzet Türkalp Akbaşlı**'nın **Ankara**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2-5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurum İçi Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2- Öğretim Yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanının Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

12. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Onur Karaköse**'nin **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Uluslararası Yaz Kursu'na katılmak üzere Almanya'ya gitmesi.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi, Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik görevlendirme

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):**

13. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Ülfet Pınar Erkekoğlu** ile **Prof. Dr. Suna Sabuncuoğlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek ve girişimci üniversiteler arasında üst sıralarda yer almayı sağlamak.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

14. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):**

15. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Dicle Karakaya**'nın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi	Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için izin verilmesi.

**Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:**

16. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşe Çiğdem Özcan**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile çekilme isteği.

**Ders Şubelendirme:**

17. **Mühendislik Fakültesi** Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak değişiklikler kapsamında yer alan şubelendirmeler uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.1.: Akredite olan lisans ve lisansüstü programlarının sayısını 2022 yılına kadar %50 artırılabacaktır.	ABET akreditasyonu genel değerlendirmesi sonucunda belirtilen eksikliklerin giderilmesi ve bu sayede eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek ve öğrencilere yeni bilgi ve beceri kazandırmak amacıyla lisans programında yapılan güncelleme önerisidir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.1. Programların tasarımı ve onayı B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; birimin öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun; öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına ve güncel gelişmelere cevap verecek şekilde öğretim programlarının periyodik olarak değerlendirilmesi ve güncellenmesi amacıyla hizmet edecektir.

18. **Mühendislik Fakültesi** Endüstri Mühendisliği Bölümü Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak değişiklikler kapsamında yer alan şubelendirmeler uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Lisans düzeyinde eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek ve öğrencilere yeni bilgi ve beceri kazandırmak amacıyla seçmeli statüde ders açılması ve ders programının güncellenmesi önerisidir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.1. Programların tasarımı ve onayı B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; birimin öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun; öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına ve güncel gelişmelere cevap verecek şekilde öğretim programlarının periyodik olarak değerlendirilmesi ve güncellenmesi amacıyla hizmet edecektir.

19. **Mühendislik Fakültesi** Makine Mühendisliği Bölümü Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak değişiklikler kapsamında yer alan şubelendirmeler uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Lisans düzeyinde eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek ve öğrencilere yeni bilgi ve beceri kazandırmak amacıyla seçmeli statüde ders açılması ve ders programının güncellenmesi önerisidir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.1. Programların tasarımı ve onayı B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; birimin öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun; öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına ve güncel gelişmelere cevap verecek şekilde öğretim programlarının periyodik olarak değerlendirilmesi ve güncellenmesi amacıyla hizmet edecektir.

20. **Fen Fakültesi** Kimya Bölümü Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüde açılacak “KİM 488 Kimyada Endüstriyel Uygulamalar” dersinin 2 şube olarak açılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi Yeni açılan ders ile program güncellenmesi sağlanmıştır.

21. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Seramik ve Cam Bölümü Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüde açılacak “SER 400 Staj” dersinin 4 şube olarak açılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi Yeni açılan ders ile program güncellemesi sağlanmıştır.

22. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Çocuk Gelişimi Bölümü Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren zorunlu statüde açılacak “ÇGL 111 Çocuk Gelişimine Giriş” dersinin 3 şube olarak açılması uygun görüldü..

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi Yeni açılan ders ile program güncellemesi sağlanmıştır.

23. **Hukuk Fakültesi** Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren açılacak olan “HUK 231 İnsan Hakları” ile “HUK 233 Anayasa Yargısı” derslerinin 2’şer şube olarak açılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Lisans programında yer alan derslerde mevzuata göre güncellemeler yapılacaktır.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi Yeni açılan ders ile program güncellemesi sağlanmıştır.

#### **Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonu Kararları:**

24. Üniversitemiz Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonunun aldığı kararların görüşülmesi uygun görüldü..

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3		

### Kitap Basımı:

25. **Mühendislik Fakültesi** tarafından hazırlanan ve daha önce basılması uygun görülen **Fizik Laboratuvarına Giriş ve Temel Fizik Deneyleri** adlı ders kitabının **düzeltilmiş/iyileştirilmiş** ikinci baskısının bastırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir. AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	Ders kitabı basımı
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğrenme kaynakları ve bu kaynakların yeterlilik durumu, geliştirilmesine ilişkin planlamalar ve uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

### Öğrenci Hakkında:

26. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Nurhan Poyraz**'ın durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim

27. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Gamze Buse Aktaş**'ın durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme yöntemine ilişkin ilke, kurallar ve takvim belirlidir.Bu karar takvim dışı olduğundan Üniversite Yönetim Kurulu takdirlerine sunulmaktadır.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim

### Kadro Aktarma:

28. Üniversitemize ait cetvelde birimi, anabilim dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen öğretim üyesi kadrolarının ilgili birimlere **aktarılması uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3- İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir	Üniversitemize ait cetvelde birimi, anabilim dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen öğretim elemanı kadrolarının ilgili birimlere aktarılması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Alanında uzman Öğretim görevlisinin ders vermesi, Atamalar, görevlendirmeler



**Doçent Ataması:**

29. **Edebiyat Fakültesi** Antropoloji Bölümü Fiziki Antropoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Ali Metin Büyükkarakaya**'nın atanması uygun görüldü.
30. **Eğitim Fakültesi** Eğitim Bilimleri Bölümü Hayat Boyu Öğrenme ve Yetişkin Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Gökhan Dağhan**'ın atanması uygun görüldü.
31. **Eğitim Fakültesi** Eğitim Bilimleri Bölümü Eğitim Programları ve Öğretim Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Gülçin Tan Şişman**'ın atanması uygun görüldü.
32. **Eğitim Fakültesi** Eğitim Bilimleri Bölümü Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Kübra Atalay Kabasakal**'ın atanması uygun görüldü.
33. **Edebiyat Fakültesi** Tarih Bölümü Yakınçağ Tarihi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Selda Güner Özden**'in atanması uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2018- 2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Üniversitemiz doçentlik kadrosuna başvuranların atamaları.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar