

08.06.2022 Tarihli Senato Toplantısının Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

1. 2022 YÖK Üstün Başarı Ödülleri Kapsamında yer alan "Toplumsal Sorumluluk Ödüllerine" Üniversitemiz adına kurumsal aday gösterilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı		
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik teşvik ve ödüllendirme	Öğretim elemanları için ödüle dayalı teşvik uygulamaların artırılması amaçlanmaktadır.

2. "Hacettepe Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü Yönergesi"nin teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 5: Kurumsallaşmayı güçlendirmek	Hacettepe Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü Yönergesi ile Hacettepe Üniversitesi ve bağlı birimlerinde görev yapan tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği kültürü kazanmaları, üniversitemizde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işleyişinin gösterilmesi ve daha sağlıklı ve güvenli iş yeri ortamlarının oluşması hedeflenmektedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Liderlik ve Kalite A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin artırılması temel hedeftir

3. **Ankara Devlet Konservatuvarı** Caz Anasanat Dalı, Piyano Anasanat Dalı Gitar Sanat Dalı, Bestecilik ve Orkestra Şefliği Anasanat Bestecilik Sanat Dalı ile Bando Şefliği Sanat Dalı ve Opera Anasanat Dalı Opera Sanat Dalı Lisans Eğitim Programlarında yapılan değişikliklerin **Eğitim Komisyonunda görüşülmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Eğitim kalitesini geliştirmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi	Yeni açılan ders ile program güncellemesi sağlanmıştır.

4. **Tıp Fakültesi** Disiplin Kurulu'na üye belirlenmesi uygun görüldü..
5. **Spor Bilimleri Fakültesi** programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı için belirlenen online ön kayıtla **Öğrenci Alım Sınav Takvimi** ve **Özel Yetenek Giriş Sınavı Kayıt, Yetenek Sınavı ve Yerleştirme Kurallarının** görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı		
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve Kredilendirilmesi	Eğitim ve öğretim ile ölçme değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim süreçlerine ilişkin esaslar ile Üniversitemizde bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılanmanın usul ve esasları, Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi

6. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Raife Güherdal Çakırsoy**'un 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

7. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Erol Erdinç**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Semra Kartal**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Başlatılmış olan tez çalışmalarının sonuçlandırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

9. Emekli Diplomat **Dr. Ahmet Funda Tezok**'un 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Hüseyin Özel**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Fatma Burçin Erol**'un 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşe Deniz Bozer**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. 24.08.2022 tarihinde emekliye ayrılacak Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Nevin Güngör Ergan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

14. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşe Nurşen Başaran**'a ilişkin Üniversitemiz Yönetim Kurulunun 24.03.2022 tarihli ve 2022-69 sayılı kararının iptal edilerek adı geçen 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar ve 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Başlatılmış olan tez çalışmalarının sonuçlandırılması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

15. "**TÜBİTAK 2022 Yılı Bilim Ödülü**" ne Üniversitemiz Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Fatih Özaltın'ın aday gösterilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi	Öğretim Elemanları için ödüle dayalı teşvik uygulamalarının artırılması amaçlanmaktadır.