

01.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

- Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Fatma Reyhan Başaran**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Semra Kartal, Prof. Ayşe Binnur Ekber, Prof. Raife Güherdal Çakırsoy, Prof. Fatma Reyhan Başaran, Dr. Öğr. Üyesi Menekşe Akar** ile Öğretim Görevlileri **Mevlide Müjgan Aydın, Ufuk Dağlı, Ali İh san Hayal**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Murat Atik**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Emekli Öğretim Görevlisi **Dr. Mahmut Özdemir**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

- Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Nurel Cengiz, Dr. Filiz Tokalak Baltacı, Dr. Cihan Alan** ile **Dr. Sezen Ergin Zengin**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gökhan Topçu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Elif Başak Aksoy**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Çiler Buket Tosun**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
- İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Emre Canpolat** ile **Dr. Ozan Çavdar**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Aslı Gülsüm Açı** ve Araştırma Görevlileri **Dr. Hatice Şule Gelibolu** ile **Gökçe Zeybek Kabakçı**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Onur Çağdaş Artantaş** ile **Dr. Sümeyye Hande Akgün**'ün 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Mustafa Kaya** ile **Dr. Eren Miski Aydın**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Gülce Tarhan Çelebi** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Barış Mutluay**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

14. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Hürkan Çelebi** ile **Dr. Özlem Pınar Oran**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | |

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

15. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Alper Bektaş İskit** ile **Prof. Dr. Yusuf Çetin Kocaefe**'nin **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Yıldırım Sara**'nın **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** "Farmakoekonomi ve Fiyatlandırma Komisyonu"nda görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Yıldırım Sara**'nın **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** "Farmakolojik Değerlendirme-2 Komisyonu"nda görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Melih Önder Babaoğlu**'nun **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Umut Kalyoncu** ile **Doç. Dr. Zafer Arık**'ın **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
20. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Gülçin Telli Dizman**'ın **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Eczacılık Fakültesi** Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalı Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Hakan Eroğlu**'nun **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.
22. **Spor Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Deniz Hünük**'ün **Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

23. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Selis Önel Kayran**'ın **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Burcu Şimşek**'in **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | |

25. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Elif Naz Sancar**'ın **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
26. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Hande Çelik**'in **Birleşik Krallık**'ta (**İngiltere**) görevlendirilmesi uygun görüldü.
27. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Deniz İlgün Gürel**'in **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. İlkey Başak Adıgüzel**'in **İngiltere**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | |

29. **Hemşirelik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Seher Başaran Açıl**'ın **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.3.4. Süreç yönetimi | |

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

30. **Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Murat İzgi**'nin **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
31. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Araştırma Görevlisi Melis Yıldız Altan**'ın **Kanada**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

32. **Eğitim Fakóltesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gökhan Töret**'in Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir. |

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

33. **Eczacılık Fakóltesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Tuba Reçber**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **İTK İlaç Tıbbi Cihaz Kozmetik Arge Danışmanlık İthalat ve İhracat Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
34. **Eczacılık Fakóltesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Nazlı Erdoğan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **İTK İlaç Tıbbi Cihaz Kozmetik Arge Danışmanlık İthalat ve İhracat Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
35. **Eczacılık Fakóltesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Golshan Zare**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **İTK İlaç Tıbbi Cihaz Kozmetik Arge Danışmanlık İthalat ve İhracat Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
36. **Tıp Fakóltesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Lale Karakoç Sökmensüer**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet göstermek üzere **şirket kurması** ve kurulacak bu şirkette **şirket müdürü** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
37. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakóltesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayşen Sivrikaya**'nın Bilkent CYBERPARK bünyesinde faaliyet gösteren **Gülümser Sağlık Eğitim Danışmanlık ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

38. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Rıza Doğan**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | |

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/D Maddesi):

38. Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Kübra Yüksel Bican**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

39. **Nükleer Bilimler Enstitüsü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Neslihan Sarıgül**'ün aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi | |