

03.07.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

GÜNDEM:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Emekli **Dr. Hilmi Bolatoğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Aziz Kurtuluş Dinçer**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Aziz Kurtuluş Dinçer**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şükrü Haluk Akalın**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
5. Emekli **Dr. Cenk Pala**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
6. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Aylin Baran**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
7. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Semra Kartal, Prof. Binnur Ekber, Prof. Reyhan Yücelen Başaran** ile **Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Oya Bayka**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
8. Emekli **Kerem Tanılkan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
9. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi Ziya Kuruç**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
10. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Abide Doğan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
11. Emekli **Orhan Salihoğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
12. Emekli Öğretim Görevlileri **Doğan Çakar, Mehmet Nejat Başegmezler, Murat Çelebi** ile **Dr. Serkan Şelçuk**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri.
13. Emekli **Dr. Aynur Önder**'in 2025-2026 eğitim-öğretim yılı güz döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
14. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Ceyhan Koç**'un 2025-2026 eğitim-öğretim yılı güz döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
15. Emekli **Dr. Adil Ayaz**'ın 2025-2026 eğitim-öğretim yılı güz döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
16. Emekli **Dr. Faruk Kayadelen**'in 2025-2026 eğitim-öğretim yılı güz döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
17. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mustafa Yılmaz**'ın 2025-2026 eğitim-öğretim yılı güz döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

18. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mübeccel Yeniada Kırseven**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi.
19. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Caner Togaç**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

20. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hilal Aksoy**'un **Ankara İl Sağlık Müdürlüğünde Altındağ Yıldıztepe Eğitim Aile Sağlığı Merkezi**'nde görevlendirilmesi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

21. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. İrem Güngör Orhan**'ın **Danimarka**'da görevlendirilmesi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

22. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Mehmet Umut Özyurda**'nın **İsviçre**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi**.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi	

23. Sosyal Bilimler Enstitüsü Araştırma Görevlisi Melek Kaya'nın İngiltere'de görevlendirilmesi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi	
	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

24. Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hayrunisa Topçu'nun Kazakistan'da da önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

25. Edebiyat Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Gökür Karahan'ın Antalya'da görevlendirilmesi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

26. Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Kübra Seyhan Bıyık'ın Belçika'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesine destek eklenerek tarihlerinin değiştirilmesi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim A.3.4. Süreç yönetimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

27. Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması.

28. Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ.'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması.

29. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güzin Gülsev Uyar'ın Hacettepe Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren GOA Ar-Ge Madencilik ve Çevre Teknolojileri Limited Şirketi'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi.

30. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Önder Efe'nin** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi.
31. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Şahmaran**'ın Ankara Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesinde faaliyet gösteren **ENSENSEİ Mühendislik Danışmanlık Ltd. Şti**'de (kendi şirketi olduğu için ücret almayacaktır.) proje çerçevesinde görevlendirilmesi.
32. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kudret Aytemir**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Koji Kozmetik Kimya Sanayi Ticaret A.Ş.**'de akademisyen danışman olarak görevlendirilmesi. (ücret almayacaktır)

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

33. **Dr. Meltem Ulusoy**'un Üniversitemiz **Fen Fakültesi** Kimya Bölümünde çalışma yapmasına izin verilmesi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ders Verme:

34. **Eğitim Fakültesinde 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı** kapsamında ders verecek öğretim elemanlarında değişiklik yapılması.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Yayın Komisyonu Kararları:

35. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Sibel Aksu Yıldırım ile Prof. Dr. Salih Bardakcı'nın** editörlüğünü yapmış olduğu “Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Eğitimi” başlıklı çalışmanın bilimsel bir çalışma olduğu ders kitabı niteliğinde olmadığı için Üniversitemiz dışında bir yayınevinde kendi olanaklarıyla **bastırılabilmesi**.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.3. Tesis ve altyapılar B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke, kurallar ve uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

36. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Gonca Gökalp Alpaslan ile Prof. Dr. Ufuk Özdağ'ın** tarafından hazırlanan “Geyikler ve İnsanlar: Edebiyat, Kültür, Yaşam” adlı çalışmanın Üniversitemiz yayını olarak ve Üniversitemiz açık erişim bilgi sisteminde yer almak üzere e- kitap olarak **bastırılabilmesi**.
37. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyeleri** tarafından hazırlanan ve daha önce basılması istenilen “Histology Laboratory Guide Book” adlı ders kitabının 2000 (İki Bin Adet) basılıp, satış ofisinde yer alabilmesi için Üniversitemiz Yönetim Kurulundan 26.12.2024 tarih, 2024 /1798 Sayılı kararla geçen satış fiyatının günümüz maliyet koşullarına göre yeniden hesaplanarak Basımevi Müdürlüğümüz ve Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğünden gelen fiyat güncellemelerinin görüşülmesi.
38. **Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Özge Buket Arslan** tarafından hazırlanan; Çeviri Editörlüğünü kendisiyle birlikte **Prof. Dr. Çiğdem Öksüz, Prof. Dr. Burcu Semin Akel, Dr. Öğr. Üyesi İlkem Ceren Sığırtaç'ın** yapmış olduğu “Willard and Spackman's Ergoterapi-Ondördüncü Baskı” adlı çalışmanın ders kitabı niteliğinde olmadığı için kendi isteği doğrultusunda Üniversitemiz dışında bir yayınevinde kendi olanaklarıyla **bastırılabilmesi**.
39. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Halil Tekin** tarafından hazırlanan; Yazarlığını kendisinin yapmış olduğu “Mezopotamya'nın Sümer Öncesi Çanak- Çömlekleri, Hassuna, Samarra, Halaf ve Ubeyd” başlıklı çalışmanın özgün bir çalışma olduğu, ders kitabı niteliğinde olmadığı ve yazarın kendi isteği doğrultusunda Üniversitemiz dışında bir yayınevinde kendi olanaklarıyla **bastırılabilmesi**.
40. **Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Çiğdem Öksüz** tarafından hazırlanan; Çeviri Editörlüğünü kendisiyle birlikte **Prof. Dr. Burcu Semin Akel, Dr. Öğr. Üyesi İlkem Ceren Sığırtaç ile Dr. Erg. Özge Buket Arslan'ın** yapmış olduğu “Willard and Spackman's Ergoterapi Ondördüncü Baskı” adlı çalışmanın ders kitabı niteliğinde olmadığı ve yazarın kendi isteği doğrultusunda ve yazarın kendi isteği doğrultusunda Üniversitemiz dışında bir yayınevinde kendi olanaklarıyla **bastırılabilmesi**.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Doçentlik Ataması:

41. Doçentlik atamalarının görüşülmesi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi, Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	Ölçüt B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	