

03.10.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Çiğdem Topuz**'un görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerde
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli **Sevil Kurt**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Melih Özbek**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Meral Sucu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Semra Kartal** ile **Prof. Binnur Ekber**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

6. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Alan) **Dr. Ahmet Ziya Birbilen**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp ve Sağlık Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri (Uygulamalı Alan) **Dr. Özge Özen** ile **Dr. Pınar Özdemir Yaşar**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp ve Diş Hekimliği Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
8. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Gülay Mart, Dr. Meral Ilgaz, Dr. Arda Erdut** ile **Dr. Didem Karaduman**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında 26 Eylül-28 Kasım 2024 tarihleri arasında **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
9. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dilek Güleç Okutan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Selen Gündüz, Dr. Pelin Erdem, Dr. Esra Acar Şengül, Dr. Bahar Uyaroğlu, Dr. Yağmur Değirmenci, Dr. Burcu Bülbün Aktı** ile **Dr. Ayşe Elif Işık Uslu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
11. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Özgün Şefik, Dr. Yıldız Fakioğlu Gökdoğan** ile **Dr. Şeyda Aydın Karaca**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
12. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ezgi Bugey**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

13. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Okan Ercan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Funda Karaman, Dr. Ezgi Nevruz, Dr. Betül Zehra Gençgönül, Dr. Güven Şimşek** ile **Dr. Mustafa Asım Özalp**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
15. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Sinem Kars**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Damla Dedebayraktar** ile **Dr. Cansu Çetin Karakaş**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

17. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Ayça Ülker**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinde vereceği dersin kodunun güncellenmesi nedeniyle ders kodunda **değişiklik yapılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.4. Süreç yönetimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

18. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Feza Korkusuz**'un **TÜBİTAK ULAKBİM**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Çağrı Koç**'un **Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında** (Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı) görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

20. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Selay Arkün Kocadere**'nin **Portekiz**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

21. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Derya Altıntan, Dr. Öğr. Üyesi Gulbin Kurtay ile Dr. Öğr. Üyesi Beril Erdem**'in **Azerbaycan**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

22. **Türkiye Doping Kontrol Merkez Müdürlüğü Öğretim Görevlisi Doç. Dr. Ebru Uçaktürk**'ün **Kocaeli**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

23. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Selin Urhan**'ın **Avusturya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.4. Süreç yönetimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

24. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güzin Gülsev Uyar Aksoy**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

25. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Önder Efe**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

26. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Özgür Özcan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

27. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Emir Kutluay**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **EDEL Mühendislik Müşavirlik Savunma Güvenli Sistemleri Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

28. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Okan Görtan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

29. Dicle Üniversitesi Tıp Fakültesi Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalı Araştırma Görevlileri **Dr. Oğuzhan İşçi, Dr. İbrahim Kaçar** ile **Dr. Cahit Tarhan**'ın Tıp Fakültesi Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalında çalışma yapmaları uygun görüldü.

30. Giresun Eğitim ve Araştırma Hastanesi Ortopedi ve Travmatoloji Kliniğinde görevli **Dr. Ahmet Selami Kaya, Dr. Berker Yetimarslan** ile **Dr. Musa Şahin**'in Tıp Fakültesi Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalında çalışma yapmaları uygun görüldü.

31. Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında görevli **Dr. Elife İslamoğlu**'nun Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında çalışma yapmaları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

32. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Uğur Sadioğlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesinde Siyasal Bilgiler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

33. **Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yeşim Baltacıoğlu'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında Ankara Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Şan Anasanat Dalında görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Şehir Dışı Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/d Maddesi):

34. **Atatürk İlkleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Seyfi Yıldırım'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında İstanbul Sağlık ve Teknoloji Üniversitesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/d Maddesi gereği Başka Üniversitede eğitim-öğretim ve toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Harcama Birimi:

35. **Ankara Devlet Konservatuvarı öğretim elemanlarının 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 37 nci maddesi uyarınca yapacağı faaliyetlerin Döner Sermaye İşletmesinde Harcama Birimi olarak tanımlanması uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurumların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.3. Finansal yönetim	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla finansal kaynakların yönetimi

Protez/Ortez Fiyatları:

36.Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesine ait **protez/ortez fiyatlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Kadro Aktarma:

37.Almanya Hamburg Üniversitesinde Ceza Hukuku yüksek lisans ve doktora eğitimini tamamlayan **Dr. Ahmet Talha Özen**'in öğretim görevliliğine atanabilmesi için kadro aktarılmasının yapılması uygun görüldü.

38.Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik kapsamında Üniversitemizde 2024 yılı içerisinde kullanılacak öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları kadrolarının; öğrenci sayısı, araştırma, proje geliştirme gibi faaliyetler dikkate alınarak Rektörlüğümüz bünyesinde bulunan boş araştırma ve öğretim görevlisi kadrolarının birimlere aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Fakülte Kurulu Oluşturulması:

39. **Mimarlık Fakültesi Fakülte Kurulunun** teklif edilen öğretim üyelerinden oluşturulması uygun görüldü.

Taşıt Tanıtım Pulu:

40.Üniversitemiz yerleşkelerinde bulunan otoparkları kullanan araçlardan 2024-20245 Eğitim-Öğretim Yılında alınacak **taşıt tanıtım pulu ücretlerinin** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Öğrenci Hakkında:

41.Spor Bilimleri Fakültesi öğrencisi **Ladin Özel**'in durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Kurumuz bünyesinde yer alan eğitim birimlerinde öğretim gören öğrencilerimizin kişisel bilgi beceri ve yeteneklerine göre ulusal/uluslararası alandaki etkinlikleri sürdürülmeleri ve eş zamanlı olarak ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlarda eğitim ve öğretim süreçlerini devam edebilmesi için alınan karar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim

Profesörlük Ataması:

42.Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme ve Diyetetik Bölümü Toplum Beslenmesi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Prof. Dr. Zeynep Gökteş**'in atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	