

04.09.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek

Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Emekli **Dr. Hilmi Bolatoğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

2. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri (uygulamalı alan) **Dr. Elif Öztürk İnce** ile **Dr. Volkan Arslan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesi** ile **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
3. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri (uygulamalı alan) **Dr. Zeynep Yılmaz**, **Dr. Helin Yücedağ Gündoğdu**, **Dr. Bahattin Pashı** ile **Dr. Tuğçe Taşkindere Abbasoğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Sağlık Bilimleri Fakültesi**, **Hemşirelik Fakültesi**, **Edebiyat Fakültesi** ile **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
4. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Dr. Ali Bertan Savaş**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulunda** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Nurel Cengiz**, **Dr. Filiz Tokalak Baltacı**, **Dr. Cihan Alan** ile **Dr. Sezen Ergin Zengin**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Ozan Çavdar**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

7. **Mühendislik Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Sercan Şen**'in **İsviçre**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

8. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Cem Demir**'in **Japonya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

9. **Ezracılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Didem Şöhretoğlu**'nun **Portekiz**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

10. **Ezracılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Nazlı Erdoğan**'ın **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

11. **Diş Hekimliği Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Çiğdem Karaca**'nın **Diyarbakır**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

12. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Elif Varol Muratçay**'ın **Gaziantep, Osmaniye, Kilis, Şanlıurfa** ile **Malatya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

13. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Melis Yıldız Altan**'ın **Kanada**'da görevlendirilmesi sayılı kararı görüşülerek **reddine** karar verildi.

14. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Tansel Çeber**'in **Kanada**'da daha önce uygun görülen görevlendirmesinin iptali uygun görüldü.

15. **2025 Teknofest-Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali** kapsamında Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü **Prof. Dr. Benat Koçkar**'ın **İstanbul**'da görevlendirmesi uygun görüldü.

16. **Mühendislik Fakültesi** Kimya Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Menemşe Gümüşderelioğlu**'nın **Arnavutluk**'ta görevlendirmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

17. Aşı Enstitüsü Öğretim Görevlisi **Dr. Leyla İpek Rudvan Al**'ın Bulgaristan'da görevlendirilmesinin **reddine karar verildi.**
18. Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Görevlisi **Dr. Özge Buket Arslan**'ın Almanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

19. Sağlık Bakanlığı kadrosunda bulunan Üniversitemiz Tıp Fakültesinde görevli **Dr. Ayşe Ekin Yiğit**'in Mazhar Osman Ruh Sağlığı ve Sinir Hasatalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesinde (ÇAMATEM) zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

20. T.C. Çorum Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü Erol Olçok Eğitim ve Araştırma Hastanesi Tıbbi Patoloji **Dr. Öğr. Üyesi Bayram Yılmaz**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** misafir araştırmacı olarak çalışmalar yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Ulusal bir kurum/kuruluştaki görev yapan araştırmacı/öğretim elemanlarının akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi, bilgi ve deneyimlerinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yayın Komisyonu Kararları:

21. Nüfus Etütleri Enstitüsü tarafından hazırlanan “The Turkish Journal of Population Studies” adlı **Nüfusbilim Dergisi’nin e-dergi** olarak basılabilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.4.: Sanat, tasarım, spor, çevre ve kültürel alanda yapılan faaliyetlerin kapsam ve kalitesi artırılarak daha geniş kitlelere ulaştırılması sağlanacaktır.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Klinik Pratik Eğitim Ücretleri:

22. Yurtdışı Yükseköğretim Diplomalara Tanıma ve Denklik Yönetmeliği uyarınca Üniversitemiz **Tıp Fakültesi’ne** kabul edilen öğrencilerden **klinik pratik eğitimleri için alınacak ücretler** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Öğrenci Kontenjanları:

23. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Bölümleri için 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi **Yandal kontenjanları** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Öğrenci Hakkında:

24. **Spor Bilimleri Fakültesi** öğrencisi **Yakup Köseoğlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde iki ek sınav hakkını kullandığı ancak daha önce hiç almadığı altı uygulamalı ders için ek sınav hakkı talebini sehven belirlenen süreler içinde yapmadığı ve bu uygulamalı derslerden üçünün sınavına girerek başarılı olduğu belirtilmekte olup, başarılı olunan derslerin ek sınav dönemine işlenerek geriye kalan 3 uygulamalı ders için "2020-2021 Eğitim Öğretim Bahar Döneminden itibaren Azami Öğrenim Süresi Sonunda Mezuniyet Koşullarını Sağlayamayan Lisans-Önlisans Öğrencileri Hakkında Yapılacak İşlemlere İlişkin Uygulama İlkeleri"nin 3. maddesine göre **REK 405 Tenis Uzmanlık I (C1)**, **REK 408 Tenis Uzmanlık II (B2)** ve **REK 416 Fitness Uzmanlık II (A2)** derslerinin ek sınavlarına girerek ders sorumlularının vermiş olduğu notların karnesine işlenmesi ve öğrencinin mezuniyeti için programında yer alan uygulamalı **REK 418 İş Deneyimi II**, **REK 419 Mesleki Araştırma Planlama** ve **REK 422 Mesleki Araştırma ve Uygulama** dersleri için 1 Dönem Ek Süre verilmesi hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun 25.08.2025 tarihli 2025-154 sayılı kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

Ders Şubelendirme:

25. **Edebiyat Fakültesi** Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü Lisans Programında yapılacak değişiklikler kapsamında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak şubelendirmeler hakkında Eğitim Komisyonunun kararı yeniden görüşülerek; uygun görüldü.
26. **Mühendislik Fakültesi** Fizik Mühendisliği Bölümü Lisans Programında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren açılacak zorunlu statüdeki "FİZ127 Fizik I", "FİZ128 Fizik II" VE "FİZ130 Fizik II" şubelendirmeler hakkında Eğitim Komisyonunun kararı yeniden görüşülerek; uygun görüldü.
27. **Mühendislik Fakültesi** Çevre Mühendisliği Lisans Programında, 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren açılacak olan "CEV438 Araştırma Projesi " dersinin proje dersi olması ve öğretim elemanlarının hepsine açılacak olması sebebiyle, 15 şube olarak şubelendirmelendirilmesi hakkında Eğitim Komisyonunun kararı yeniden görüşülerek; uygun görüldü.
28. **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü** bünyesinde 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi itibariyle açılması teklif edilen "SEC" kodlu derslerin şubelendirmeleri hakkında Eğitim Komisyonunun kararı yeniden görüşülerek; uygun görüldü.
29. **Fen Fakültesi** Kimya Bölümü tarafından Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü öğrencilerine verilecek olan "KİM121 Genel Kimya Laboratuvarı I" dersine 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminden itibaren geçerli olmak üzere 3 (üç) şubenin eklenmesi hakkında Eğitim Komisyonunun kararı yeniden görüşülerek; uygun görüldü.
30. **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu** Radyoterapi Programında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren yapılacak düzenlemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler hakkında Eğitim Komisyonunun kararı yeniden görüşülerek; uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/video lar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	