

06.08.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Harun Tepe**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Harun Tepe**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Yaz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Binnur Ekber** ile **Prof. Semra Kartal** 'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Özden**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Erdal Türkkan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Prof. Osman Ufuk Dağlı**'nın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ramazan Acun**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Zeynep Yasa Yaman**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Hatice Azize Ergeneli**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ferhunde Öktem**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Abide Doğan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Serpil Bağcı**'nın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşe Deniz Bozer**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi.
14. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Ceyhan Koç**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. Emekli **Dr. Abdullah Körhasan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şükran Bolay**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Diş Hekimliği Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. Emekli **Prof. Dr. Mustafa Yılmaz**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. Emekli Öğretim Görevlileri **Doğan Çakar, Mehmet Nejat Başeğmezler, Murat Çelebi** ile **Dr. Mert Asil**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
19. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Semra Kartal, Prof. Ayşe Binnur Ekber, Prof. Raife Güherdal Çakırsoy, Prof. Fatma Reyhan Başaran, Prof. Ali Doğan** ile **Dr. Öğr. Üyesi Menekşe Akar, Dr. Öğr. Üyesi Vuslat Koyuncu, Dr. Öğr. Üyesi Ayşe Oya Bayka** ile Öğretim Görevlileri **Mevlide Müjgan Aydın, Osman Ufuk Dağlı, Ali İhsan Hayal**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

20. **Hukuk Fakültesi** Kamu Hukuku Bölümü Araştırma Görevlisi **Dr. Aynur Demirli**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Hukuk Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Edebiyat Fakültesi** Psikoloji Bölümü Öğretim Görevlisi **Dr. Kübra Ulusoy**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Araştırma Görevlisi **Dr. Halil Yasin Tamer**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Türkiyat Araştırmaları Ana Bilim Dalı Araştırma Görevlisi **Dr. Gülhan Yaman Kahveci**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

24. **Rektörlük** Öğretim Görevlisi **Dr. Canan Ünvan**'ın **Yükseköğretim Kurulu Başkanlığında** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.
25. **Dış Hekimliği Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Cenk Ahmet Akcan**'ın **Bezmialem Vakıf Üniversitesinde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** görüşülerek gündemden **çekilmesine** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

26. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Esma Karadağ**'ın **Ankara**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
27. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hasan Şamil Aydioğlu**'nun **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Münire Büşra Tufan**'ın **Bursa ve Kocaeli**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

29. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Ege Nur Atabey Gerlegiz**'in Belçika'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirme Öğretim elemanının ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

30. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Erdem**'in **Hacettepe Teknokent** bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
31. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. F. Güler Ekmekçi** ile **Prof. Dr. Baran Yoğurtçuoğlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
32. **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Önder Efe**'nin **Hacettepe Teknokent** bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
33. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Lale Karakoç Sökmensüer**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **FerTilaMed Sağlık, Arge Yazılım Danışmanlık, Med. San. ve Ticaret Tur. Org. İthalat ve İhracat Limited Şirketi**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü. (Ücret almayacaktır.)
34. **Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Önder Efe**'nin **Hacettepe Teknokent** bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Teknokent Görevlendirmesi (5746 Sayılı Kanun):

35. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Mustafa Kayhan İmre**'nin **BİS Çözüm Bilgisayar ve Entegrasyon Hiz. ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar Kurumun, paydaşlarının karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılımını sağlanarak akademik ve idari rollerinin gelişmesini sağlamak amacıyla alınan karar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

36. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Esin İleri Gürel**'in aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.
37. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Burcu Atar**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/D Maddesi):

38. **Avrupa Birliği Koordinatörlüğünde** görevli Öğretim Görevlisi **Elif Özkaragöz Doğan**'ın daha önce uygun görülen aylıksız izninin uzatılması uygun görüldü.
39. **Eğitim Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Nilüfer Can Daşkın**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Kontenjanlar:

40. **Fen Fakültesi** Aktüerya Bilimleri, Biyoloji, İstatistik, Kimya ve Matematik Bölümleri için 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **çift anadal programı kontenjanları** uygun görüldü.
41. **Edebiyat Fakültesi** Bölümleri için 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **çift anadal programı kontenjanları** uygun görüldü.
42. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** lisansüstü programlarına **2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi II. Öğrenci Alım Süreci Takvimine göre** alınacak ilave öğrenci kontenjanları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

43. **Karadeniz Teknik Üniversitesi Tıp Fakültesinde görevli Prof. Dr. Ayşenur Bahadır**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.
44. **Bulgaristan Aleksandra University Hospital**'da görevli **Dr. Aysun Ahmed Mehmed**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesinde** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.
45. **Dr. Saharnaz Bargh**'in Üniversitemiz **Mühendislik Fakültesinde** misafir araştırmacı olarak daha önce uygun görülen görevlendirmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üniversitemiz Öğrencilerine Destek Verilmesi:

46. 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında Üniversitemiz ön lisans ve lisans öğrencilerine YKS başarı sıralamasına göre destek verilmesinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Kurumun, iç ve dış paydaşlarının eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerinde daha etkili ve etkin olarak faydalanmasını sağlamak Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi, enerji ve iletişim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim A.4. Paydaş katılımı B.3.3. Tesis ve Altyapılar B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Ücretler:

47. **Transgenik Hayvan Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi 2026 yılı fiyat listesinin** görüşülmesi uygun görüldü.
48. **Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi 2026 yılı fiyat listesinin** görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Uluslararası Öğrenci Eğitim Ücreti:

49. Üniversitemize 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı yurtdışından öğrenci kabul kontenjanları dahilinde de kayıt olacak öğrencilerin ödeyecekleri öğrenim ücretlerinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Doçentlik Ataması:

50. **Mühendislik Fakültesi** Atom ve Molekül Fiziği Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Ege Özgün** açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
51. **Mühendislik Fakültesi** Gıda Bilimleri Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Elif Yolaçaner'in** açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun görüldü.
52. **Mühendislik Fakültesi** Uygulamalı Jeoloji Ana Bilim Dalı doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Gülseren Dağdelenler'in** açık bulunan doçentlik kadrosuna atanması uygun olduğu görüldü.
53. Mühendislik Fakültesi Uygulamalı Jeoloji Ana Bilim Dalı için açılan doçentlik kadrosu için Yönetim Kurulu Üyelerinin de değerlendirmesi sonucunda **Doç. Dr. Nazlı Tınar Özcan'ın** Doçentlik kadrosuna iadesinin yapılması ve ilgili Ana Bilim Dalına Doçentlik Kadrosunun aktarılmasına karar verilerek, Mühendislik Fakültesi Uygulamalı Jeoloji Ana Bilim Dalına bir Doçent kadrosunun açılması hakkında **Yükseköğretim Kurulunun** görüşüne sunulmasına karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar