

06.11.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Murat Atik**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim A.3.4. Süreç yönetimi B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

2. Emekli **Prof. Dr. Süleyman Sadi Seferoğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi	

2547 sayılı Kanununun Ek Madde 34:

3. **Dr. Ece Tavukçuoğlu Demir**'in Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güneş Esendağlı'nın TÜBİTAK 1001 “Kemoterapi Ajanları ile Konjuge Edilmiş Folat Reseptör 1 (FOLR1) Hedefleyen Özgün Peptit Dizisinin Küçük Hücreli-Dışı Akciğer Kanseri (KHDAK) Etkililiğinin Değerlendirilmesi” projesi kapsamında Üniversitemiz **Kanser Enstitüsünde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3. : İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanunun 34. Maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16. maddesi):

4. Amerikan uyruklu Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Tanfer Emin Tunç**'un 01 Ocak-31 Aralık 2026 tarihleri arasında **Edebiyat Fakültesinde** yeniden çalıştırılması uygun görüldü.
5. Hollanda uyruklu Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Fatima Susanna Faustina Aerts Kaya**'nın 01 Ocak-31 Aralık 2026 tarihleri arasında **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** yeniden çalıştırılması uygun görüldü.
6. Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Görevlileri **Gulmira Tokombaeva, Can Aksel Akın, Renato Alexandru Lupu, Robert Christian Seidel, Maia Chikhradze, Ols CİNXO, Gulaim Sadybakasova, Anna Jadwiga Akabalı, Izabela Aleksandrova Bilgin, Serklana Gani, Olga Trubnikova, Jan Heiner Nigges, Aisulu Tokombayeva** ile **Dzhamilia Maasieva**'nın 01 Ocak-31 Aralık 2026 tarihleri arasında **Ankara Devlet Konservatuvarında** yeniden çalıştırılmaları uygun görüldü.

7. Yabancı Diller Yüksekokulu Öğretim Görevlileri **Michael Patrick Lambrechst, Dr. Navid Mohammadpour Talaei, Meriam Jelassi Şimşek, Davood Firouzi, Akiko Ushioda** ile **Tae Yeong Lee**'nin 01 Ocak-31 Aralık 2026 tarihleri arasında **Yabancı Diller Yüksekokulunda yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.
8. İran Uyruklu Öğretim Görevlisi **Roghayyeh Hosseini**'nin işe başlayacağı tarihten 31 Aralık 2026 tarihine kadar **Yabancı Diller Yüksekokulunda ilk defa** çalıştırılması uygun görüldü
9. Japon uyruklu **Dr. Öğr. Shihomi Ara Aksoy**'un 01 Ocak-31 Aralık 2026 tarihleri arasında **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

10. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı alan) **Dr. Selim Zırh**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

11. **Fen Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Haşim Altınözlü**'nün **ASYA Petrol Ürünleri İnşaat Gıda Mad. San. ve Tic. Ltd. Şti**'de çalışma yapmak üzere **Malatya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek amacıyla yapılan görevlendirme

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

12. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Canan Köroğlu'nun TÜBİTAK'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.**
13. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Duygu Ayhan Başer'in Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda görevlendirilmesi uygun görüldü.**
14. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Semanur Öztemiz'in T.C. Milli Eğitim Bakanlığında görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

15. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Cemil Koçar'ın Çin Halk Cumhuriyeti'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.**
16. **Nüfus Etütleri Enstitüsü Öğretim Üyesi Doç. Dr. İlknur Yüksel Kaptanoğlu'nun Belçika'da daha önce uygun görülen görevlendirilme tarihlerinin değiştirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Denevim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

17. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ceren Günbey'in Amerika Birleşik Devletleri'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesine BAB desteğinin eklenmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

18. **Fen Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Nihal Ata Tutkun, Prof. Dr. Nursel Koyuncu ile Dr. Öğr. Üyesi Onur Toka'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'de danışman olarak görevlendirilmeleri uygun görüldü.**
19. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Erhan Türkoğlu ile Doç. Dr. Ahmet İlkey Işıkkay'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren ISITECH İleri Sağlık Teknolojileri ARGE ÜRGE İnovasyon Eğitim ve Danışmanlık LTD. ŞTİ.'de danışman olarak görevlendirilmeleri uygun görüldü.**

20. **Kanser Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Güneş Esendağlı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. İlkan Tatar** ile **Doç. Dr. Şahin Hanalioğlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **ISITECH İleri Sağlık Teknolojileri ARGE ÜRGE İnovasyon Eğitim ve Danışmanlık LTD. ŞTİ.**'de danışman olarak görevlendirilmeleri uygun görüldü.
22. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Özgür Özcan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Murat Caner Testik**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Önder Efe**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Şahin Hanalioğlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet göstermek üzere **şirket kurması** ve kurulacak bu şirkette **şirket müdürü** olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yayın Komisyonu Kararı (Kitap Basımı):

26. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Gamze Ekici Çağlar** tarafından hazırlanan **“Mesleki Rehabilitasyon Klinik Uygulamalar”** adlı çalışmanın ders kitabı niteliğinde olmadığı için yazarın kendi olanaklarıyla Üniversitemiz dışında bir yayınevinde bastırılabilmesi uygun görüldü.
27. **Yabancı Diller Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Dr. Adalet Uyan** ve Öğretim Görevlisi **Sevgi Şakar** tarafından hazırlanan **“Deutsche Redewendungen: Die Nuancen Verstehen”** adlı çalışmanın Üniversite dışında bir yayınevinde yazarların kendi isteği doğrultusunda kendi olanaklarıyla bastırılabilmesi uygun görüldü.
28. **Yabancı Diller Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Doğukan Şimşek** tarafından hazırlanan **“Listener 1 ve Listener 2”** adlı kitapların Üniversite dışında bir yayınevinde yazarların kendi isteği doğrultusunda kendi olanaklarıyla bastırılabilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik

		ve mali kaynakların oluşturulması
--	--	-----------------------------------

Döner Sermaye İşletmesi 2026 Mali Yılı Bütçesi:

29. Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi ve bağlı birimlere ait 2026 Mali Yılı **Gelir ve Gider Bütçesinin** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videoolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunun 11. Maddesi Uyarınca Ödenecek Ek Ders Ücretleri:

30. **Bilişim Enstitüsü** 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders verecek öğretim elemanlarına yapılacak **ek ders ve sınav ücretleri** hakkında Enstitü Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

31. **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programlarında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders verecek olan öğretim elemanlarına ders saati başına ödenecek ek ders ve sınav ücretleri hakkında Enstitü Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü..

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Öğrenci Hakkında:

32.**Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Şevval Akçakaya**'nın durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

Üye Değişikliği:

33. Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama Kriterlerini Belirleme ve Dosyalarını İnceleme Komisyonu'nda görevli Eğitim Fakültesi Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Süleyman Sadi Seferoğlu'nun emekliye ayrılacak olması nedeniyle yerine Eğitim Fakültesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Fizik Eğitimi Anabilim Dalı öğretim üyesi **Prof. Dr. Altuğ Arda**'nın görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar Kuruma ait politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilen ve güncellenen bir dokümanların oluşturulması uygulanması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	