

07.08.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem**Maddeleri:****Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):**

1. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İbrahim Yıldırım**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Nuray Senemoğlu**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

3. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Azer Sumbas, Dr. Yağmur Müge Erdoğan, Dr. Ezgi Sevinçhan Kurun, Dr. Çağatay Şahin, Dr. Tunay Yüce, Dr. Tuğçe Arabacı, Dr. Aynur Demirli, Dr. Sümeyye Hande Akgün ve Dr. Ceren Tuğlu Olpak**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Hukuk Fakültesi ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
4. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Fulya Yılmaz**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Yıldız Fakoğlu Gökdoğan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (uygulamalı alan) **Dr. Ahmet Ziya Birbilen**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Sağlık Bilimleri, Eğitim ve Tıp Fakültelerinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

7. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Lokman Uzun**'un **AntiMikrop Ar-Ge ve Biyosidal Analiz Merkezi** bünyesinde yürütülen proje kapsamında **Ankara**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

8. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Levent Sennaroğlu'nun Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında görevlendirilmesi uygun görüldü.**
9. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sıddıka Songül Yalçın'ın Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında görevlendirilmesi uygun görüldü.**
10. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İrem Düzgün'ün TÜBİTAK Araştırma Destek Programları Başkanlığında görevlendirilmesi uygun görüldü.**
11. **Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Üyesi Prof. Burak Tüzün'ün Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanlığı Senfoni Orkestrası'nda görevlendirilmesi uygun görüldü.**
12. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ebubekir Güngör'ün Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı (YÖK)'nda görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

13. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Ayşe Buruş'un Birleşik Krallık'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

14. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayşe Uz'un İtalya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**
15. **Eczacılık Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Cemil Can Eylem'in Almanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

16. **Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Kaan Canduran'ın Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.**
17. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Uğur Kağan Tekin'in Balıkesir ve Çanakkale'de görevlendirilmesi uygun görüldü.**
18. **Nükleer Bilimler Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Emre Taşgın'ın Çin Halk Cumhuriyeti'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.**
19. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Suna Sabuncuoğlu'nun Yunanistan'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

20. Fen Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Filiz Yıldız**'ın **Hırvatistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Deniz Onur Erman** ile Araştırma Görevlisi **Melisa Engineri**'nin **Çin Halk Cumhuriyeti**'nde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
22. Fen Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Nazife Erkurşun Özcan**'ın **Rusya**'da daha önce uygun görülen görevlendirme **tarihlerinin değiştirilmesi** uygun görüldü.
23. **Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Deniz Onur Erman** ile Araştırma Görevlisi **Melisa Engineri**'nin **Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti**'nde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

24. Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Saime Selenga Gökgez**'ün 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

DERS YÜKÜ 10 saat Lisans/Önlisans, 6 saat Lisansüstü, 11 Tez Danışmanlığı. (**Toplam: 27 saat**)

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanunun 40/b Maddesi):

25. **Uşak Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayşegül Taş**'ın Üniversitemiz **Bilişim Enstitüsü**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğretim elemanlarının 2547 sayılı kanunun 40/b Maddesi gereği eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,

Ders Şubelendirme:

26. **Mühendislik Fakültesi** Jeoloji Mühendisliği Lisans Programında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren açılacak olan seçmeli statüdeki derslerin **2 (iki) şube olarak açılmasının görüşülmesinin gündemden çekilmesine karar verildi.**

Mühendislik Fakültesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü **Hidrojeoloji Mühendisliği** Lisans Programında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren seçmeli statüdeki belirtilen derslerin **2 (iki) şube olarak açılmasının görüşülmesinin gündemden çekilmesine karar verildi.**

27. **Mühendislik Fakültesi** Makine Mühendisliği Bölümü Lisans Programında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren "MMÜ495 Tasarım Projesi I" dersinin proje dersi olması sebebiyle **20 (yirmi) şube olarak açılması uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,

Yayın Komisyonu Kararları:

28. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Kubilay Aktulum** tarafından hazırlanan “**Ayrıntı Çözümlemesine Giriş**” adlı kitabın ders kitabı niteliğinde olmadığından Üniversite dışında bir yayınevinde kendi imkanlarıyla elektronik olarak basılması uygun görüldü.

29. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Nadire Şule Atılgan** tarafından hazırlanan; Editörlüğünü Rasim Sarıkaya ile birlikte yapmış olduğu **Etkileşimli Anlatılar ve Tasarım: Çizgi, Roman, Video Oyunlar ve Oyunlaştırma Arayüzünü Keşfetmek /Interactive Narratives and Design: Exploring the Interface of Comics, Video Games and Gamification** adlı Türkçe/İngilizce olarak basılması istenilen çalışmanın Üniversite dışında bir yayınevinde Hacettepe Üniversitesi Logosu kullanılmadan kendi imkanlarıyla elektronik olarak basılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Öğretim Üyeleri Başvuru Ücretleri:

30. Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği uyarınca doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltme başvuru ve atama sürecinde ilan, başvuru, kargo vb. giderlerin karşılanmasında kullanılmak üzere başvuru yapan öğretim elemanlarından **kadro başvuru ücretinin** belirlenen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Ad verilmesi:

31. Eğitim Fakültesi yeni binasında açılacak olan derslik, laboratuvar ve konferans salonlarına belirlenen isimlerin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.1.: Sürdürülebilir ve bütünlüklü kalite güvence sistemi güçlendirilecektir	Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi, enerji ve iletişim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar uygulamalar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.3.Tesis ve Altyapılar	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

32. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gazi Huri'nin daha önce uygun görülen aylıksız izninin tarihlerinin değiştirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Unvan Değişikliği (Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı):

33. Fen Fakültesi Moleküler Biyoloji Bölümüne 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 34. Maddesi uyarınca sözleşmeli yabancı uyruklu Dr. Öğr. Üyesi Dr. Slavica Vaselek'in kadrosunun tahsis edilmesi uygun görüldü.

Uluslararası Araştırmacı Programları:

34. Uluslararası Araştırmacı Destek Programları kapsamında başvuran Azer Sumbas'ın başvuru formlarının görüşülmesi uygun görülerek; Yükseköğretim Kurulunun görüşüne sunulmasına karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	2.4- Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. 4.3-İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

35. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Temmuz 2025 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemelerinin belirtilen şekilde kabulü** uygun görüldü.
36. Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Temmuz 2025 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemelerinin belirtilen şekilde kabulü** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Öğrenci Hakkında:

37. **Spor Bilimleri Fakültesi öğrencisi Yakup Köseoğlu'nun durumunu görüşülerek reddine karar verildi.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	

2547 sayılı Kanununun Ek Madde 34:

Dr. Ferhat Öztürk'ün 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek Madde 34 kapsamında, Üniversitemiz Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Kas İskelet Fizyoterapisi Anabilim Dalında "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar" uyarınca, doktora sonrası sözleşmeli araştırmacı olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını araştırma süreçlerinde uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	