

08.06.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

1. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Pınar Sezer**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 2 Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

2. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Ayşegül Deniz** ile **Dr. Ayça Ülker**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü..

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 2 Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi 7 . Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

3. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ömer Karadağ**'ın **Özel Liv Hospital Ankara Hastanesi**'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3 İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Alanında uzman öğretim üyesinin ulusal düzeyde kurumsal işbirlikleri kurum ve kuruluşlarla yapılan görevlendirmeler ile topluma katkı mekanizmalarının artırılması ve katkının sağlanması amacıyla yapılan görevlendirme.

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

4. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Eda Gürten**'in Üniversitemiz ile **GOPA Danışmanlık Ltd. Şti.** arasında imzalanan protokol kapsamında **Ankara'da** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3 İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

5. İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Emre Toros'un Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4 Üniversitemiz araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi, Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturulmasına yönelik görevlendirme

6. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Serhat Küçükali'nin İspanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4 Üniversitemiz araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi BAB tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, hedeflenmiştir.

7. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aydın Üstün'ün Konya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4 Üniversitemiz araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için TÜBİTAK tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, hedeflenmiştir.

8. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sevgi Turan'ın Azerbaycan'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 2 Eğitimin-öğretimin niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir

9. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ayşe İrem Yeşiloğlu**'nun **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 2 Eğitimin-öğretimin niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir

10. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hayriye Akel Bilgiç**'in 01 Temmuz -28 Eylül 2022 tarihleria arasında **aylıklı**, 29 Eylül 2022-01 Temmuz 2023 tarihleri arasında **aylıksız** olarak **Hollanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4 Üniversitemiz araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir

11. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Mehmet Bıçakçı**'nın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4 Üniversitemiz araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi, Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik görevlendirme

12. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Dr. Öğr. Üyesi **Mikail Cengiz**'in **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **son kez uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 2 Eğitimin-öğretimin niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman olarak insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir

13. **Eğitim Fakóltesi Araştırma Görevlisi Dr. Nergiz Kardař İşler'in İtalya'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4 niversitemiz araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İ Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi, ğretim elemanın ğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik görevlendirme

14. **Mühendislik Fakóltesi Dr. Öğr. Üyesi Banu Bulut Acar'm İngiltere'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4 niversitemiz araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İ Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2 İnsan kaynakları yönetimi	Görevlendirme iptali

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

15. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü ğretim yesi Prof. Dr. Mustafa Durmuş ile Araştırma Görevlisi İsa Koyuncu'nun H.. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık evre İletişim Sanayi ve Ticaret Aş'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3 Girişimciliği niversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İ Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca ğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimi için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

16. **Mühendislik Fakóltesi Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Okan Gürtan'ın H.. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık evre İletişim Sanayi ve Ticaret Aş'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3 Girişimciliği niversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İ Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca ğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimi için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

17. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Atila Yılmaz**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **yeniden uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3 Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

18. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Mehmet Erkut Erdem**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3 Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

19. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Kamil Urgan**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Visuai Makine Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3 Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/D Maddesi):

20. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Canan Aydoğan Tor**'un aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3 İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için karar

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

21. **Marmara Üniversitesi** Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Berna Şaylan Çevik**'in Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında misafir öğretim üyesi statüsünde eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 6 Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak Stratejik Hedef 5.5 Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.

Eğitim Ücreti:

22. **Fen Bilimleri Enstitüsünde** 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde tezsiz yüksek lisans ikinci öğretim ve uzaktan eğitim programlarında ders verecek olan öğretim elemanlarına ödenecek **ek ders ve sınav ücretlerinin belirlenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 2 Eğitimin-öğretimin niteliğini geliştirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.

Öğrenci Kontenjanları:

23. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Psikoloji Anabilim Dalı Yüksek Lisans Programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi KKTC uyruklu öğrenciler için 1 olarak belirlenen öğrenci kontenjan sayısının **2'ye çıkartılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 2 Eğitimin-öğretimin niteliğini geliştirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	Öğrenci kontenjanının artırılması

Yatay Geçiş Kontenjanları ve Takvimi:

24. **Üniversitemiz Fakülte-Yüksekokullarının 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi Kurum İçi Yatay Geçiş Kontenjanları** ile 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı **Yatay Geçiş Takvimi** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 2 Eğitimin-öğretimin niteliğini geliştirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	Eğitim ve öğretim, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke ve kurallar, Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar.

Öğrenci Hakkında:

25. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Ömer Osman Buran**'ın durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 2 Eğitimin-öğretimin niteliğini geliştirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim

26. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Elanur Günay**'ın durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 2 Eğitimin-öğretimin niteliğini geliştirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim

27. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** öğrencisi **Nagihan Aksoy**'un durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 2 Eğitimin-öğretimin niteliğini geliştirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

28. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Mayıs 2022 Dönemi'nde yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.
29. Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Mayıs 2022 Dönemi'nde yapılacak ek ödeme ve ilave ücret ödemeleri** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecekti	Nisan 2022 Dönemi'nde yapılacak ek ödeme ve ilave ücret
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme

Doçentlik Ataması:

30. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Deri ve Zührevi Hastalıklar Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Duygu Gülseren Büyükdoğan**'ın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Üniversitemiz doçentlik kadrolarına başvuruların atamaları.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar