

08.08.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Oya Nuran Emiroğlu**'nun 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli **Kerem Tanılkan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Ahmet Berker**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi Feza Serap Gökmen**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanununun 34. Maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16. maddesi):

5. Amerikan uyruklu Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Tanfer Emin Tunç** ile Alman uyruklu **Dr. Öğr. Üyesi Susanne Klinger**'in 01 Ocak-31 Aralık 2025 tarihleri arasında **Edebiyat Fakültesinde yeniden** çalıştırılmaları uygun görüldü.
6. Hollanda uyruklu Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Fatima Susanna Faustina Aerts Kaya**'nın 01 Ocak-31 Aralık 2025 tarihleri arasında **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.
7. Kırgız Uyruklu Öğretim Görevlisi **Aısulu Tokombayeva**'nın 01 Ocak-22 Eylül 2025 tarihleri arasında **Ankara Devlet Konservatuvarında yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.
8. Güney Kore uyruklu Öğretim Görevlisi **Yong Moon Kim**'in **Yong Moon Kim**'in 01 Ocak-31 Aralık 2025 tarihleri arasında **Güzel Sanatlar Fakültesinde yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.
9. Amerikan Uyruklu Öğretim Görevlisi **Kristina Joy Özçelik**'in işe başlayacağı tarihten 31 Aralık 2025 tarihine kadar **Yabancı Diller Yüksekokulunda ilk defa** çalıştırılması uygun görüldü.
10. Ankara Devlet Konservatuvarı Öğretim Görevlileri **Gulmira Tokombaeva, Can Aksel Akın, Renato Alexandru Lupu, Robert Christian Seidel, Maia Chikhradze, Ols CİN XO, Gulaim Sadybakasova, Anna Jadwiga Akabali, Izabela Aleksandrova Bilgin, Serklana Gani, Olga Trubnikova ile Dzhamilia Maasieva**'nın 01 Ocak-31 Aralık 2025 tarihleri arasında **Ankara Devlet Konservatuvarında yeniden** çalıştırılmaları uygun görüldü.
11. Yabancı Diller Yüksekokulu Öğretim Görevlileri **Michael Patrick Lambrechst, Dr. Navid Mohammadpour Talaei, Meriam Jelassi Şimşek, Zübeyde Sinem Duru, Davood Firouzi, Akiko Ushioda** ile **Taeyeong Lee**'nin 01 Ocak-31 Aralık 2025 tarihleri arasında **Yabancı Diller Yüksekokulunda yeniden** çalıştırılmaları uygun görüldü.
12. Yabancı Diller Yüksekokulu Öğretim Görevlisi **Wendy Laura Phillips**'in işe başlayacağı tarihten 31 Aralık 2025 tarihine kadar **Yabancı Diller Yüksekokulunda ilk defa** çalıştırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde yönetim süreçlerinin geliştirilmesi

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

13. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi kadrosunda **Doç. Dr. Emel Kökpınar Kaya** ile **Doç. Dr. Emra Yağlı**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
14. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Birgül Aydın**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Barış Mutluay, Dr. Erdem Güven** ile **Dr. İrfan Özacit**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gizem Özkan Şahin**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Hazal Sürmeli Kale** ile **Dr. Çağatay Şahin**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
18. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hüseyin İlcan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Süleyman Yasin Kılhoğlu, Dr. Damla İzerdem, Dr. Suphi Ünal** ile **Dr. Nurettin Alper Toprak**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
20. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Dr. Burcu Kahraman** ile **Dr. Alaettin Tuncer**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
21. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Anıl Kul**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ayça Ülker**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

23. **Kanser Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Güneş Esendağlı**'nın **Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

24. **Dış Hekimliği Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zeliha Yılmaz**'ın **İstanbul**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

25. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Doç. Dr. Selay Arkün Kocadere** ile **Doç. Dr. Selin Urhan**'ın **İspanya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

26. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Emin Özçağ**'ın **Gürcistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

27. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **İsmail Orbay**'ın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

28. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ali Ziya Alkar**'ın **Avusturya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

29. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sair Kahraman**'ın **Hırvatistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

30. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ümran Uygun**'un **Azerbaycan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

31. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Z. Günnur Dikmen**'in **İzmir**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

32. **İletişim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Burcu Şimşek**'in **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

33. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gamze Yorgancıoğlu Tarcan**'ın **Amerika Birleşik Devletleri**'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinde **tarih değişikliği** yapılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi	Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar.

34. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Serpil Eroğlu Çelebi**'nin **Çorum**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

35. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Rabia Bovkır**'ın **İrlanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve dış kaynaklar C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

36. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Utku Akgör**'ün **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesine **BAP desteğinin eklenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi C.1.2. İç ve dış kaynaklar	Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

37. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Serkan Çelik**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Girit Bilişim İnovasyon ve Arge Ltd. Şti.**'nde projelerde görevlendirilmesi uygun görüldü.
38. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Erkut Erdem**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Golatech Bilişim A.Ş.**'nde projelerde görevlendirilmesi uygun görüldü.
39. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Mustafa Abdullah Sandıkkaya**'nın Ankara Üniversitesi Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Ensensei Mühendislik Danışmanlık Ltd. Şti.**'nde projelerde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

40. **İletişim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. F. Mutlu Binark**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
41. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Erkin Ekrem**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanunun 40/b Maddesi):

42. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Neslişah Rakıcioğlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	2547 sayılı kanunun 40/b Maddesi gereği Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanunun 40/c Maddesi):

43. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Ali Özgün Ok, Doç. Dr. Berkay Bahadır ile Dr. Öğr. Üyesi Murat Durmaz'ın Milli Savunma Bakanlığı Harita Genel Müdürlüğü Harita Yüksek Teknik Okul Komutanlığında görevlendirilmeleri uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	2547 sayılı kanunun 40/c Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

44. **Dr. Sami Ulus Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesi Araştırma Görevlileri Dr. Erhan Bahadır ile Dr. Bahri Can Duran'ın Üniversitemiz Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı Hastalıkları Anabilim Dalında çalışma yapmaları uygun görüldü.**

45. **Fırat Üniversitesi Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Yasemin Demir Yiğit'in Üniversitemiz Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı Hastalıkları Anabilim Dalında çalışma yapması uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Çalışma Yapma İzni:

46. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. F. Figen Özgür**'ün Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Enstitüsünde 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ziyaretçi Öğretim Elemanı** olarak daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulamalar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi):

47. Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Mehmet Kulhan, Uzman Dr. Aysu Yeşim Tezcan, Uzman Dr. Pınar Kemik ve Uzman Dr. Hatice Öğüten**'in Tıp Fakültesi ÜYTE Klinik Uygulamaları Sertifikalı Eğitimi almaları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

48. Fas (Morocco), Mathematics Department, Regional Center for Career Education and Training (CRMEF)-Tanger'da çalışan **Dr. Rachid Tribak**'ın Fen Fakültesi Matematik Bölümünde çalışma yapması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Ders Şubelendirme:

49. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı Eski Türk Edebiyatı Doktora Programında 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren "ETE711 Eski Türk Edebiyatı Semineri", "ETE800 Doktora Yeterlik Sınavına Hazırlık", "ETE700 Özel Konular" derslerinin 5 olan şube sayılarının 6'ya çıkartılması uygun görüldü.

50. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı Eski Türk Edebiyatı Tezli Yüksek Lisans Programında 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren uygulanmak üzere "ETE600 Özel Konular" dersinin 5 olan şube sayısının 6'ya çıkartılması uygun görüldü.

51. **Seçmeli Dersler Birimi Koordinatörlüğü** bünyesinde 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren, 26 adet yeni SEC Kodlu dersin 3'er şube olarak açılması ve güncellenen derslerin şube sayısının 3(üç) olarak belirlenmesi uygun görüldü.

52. **Fen Fakültesi** Kimya Bölümü Lisans Programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren geçerli olmak üzere açılacak olan "KİM497 Araştırma Projesi I" ve "KİM498 Araştırma Projesi II" derslerin şubelendirilmesi uygun görüldü.

53. **Hukuk Fakültesi** Lisans Programında 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirilmeler uygun görüldü.
54. **Mühendislik Fakültesi** Makine Mühendisliği Bölümü Lisans Programında 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak değişiklikler kapsamında yer alan şubelendirmeler uygun görüldü.
55. **Mühendislik Fakültesi** Gıda Mühendisliği Bölümü Lisans Programında 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak değişiklikler kapsamında yer alan şubelendirmeler uygun görüldü.
56. **Mühendislik Fakültesi** Kimya Mühendisliği Bölümü Lisans Programında 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak değişiklikler kapsamında yapılacak şubelendirmeler uygun görüldü.
57. **Hemşirelik Fakültesi** lisans programında Bölümü lisans programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden geçerli olmak üzere yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirilmeler uygun görüldü.
58. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Çocuk Gelişimi Bölümü Lisans Eğitim Programında, 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren geçerli olmak üzere açılacak olan üç seçmeli dersin şubelendirilmesi uygun görüldü.
59. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Beslenme ve Diyetetik Bölümü lisans programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden geçerli olmak üzere yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirilmeler uygun görüldü.
60. **Edebiyat Fakültesi** Psikoloji Bölümü Lisans Programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden geçerli olmak üzere yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirilmeler uygun görüldü.
61. **Edebiyat Fakültesi** Amerikan Kültürü ve Edebiyatı Bölümü Lisans Programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden geçerli olmak üzere yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirilmeler uygun görüldü.
62. **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulu** Elektrik ve Enerji Bölümü Elektrik Programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden geçerli olmak üzere yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirilmeler uygun görüldü.
63. **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulu** Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü Makine Programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden geçerli olmak üzere yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirilmeler uygun görüldü.
64. **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulu** Elektrik ve Enerji Bölümü Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi Programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden geçerli olmak üzere yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirilmeler uygun görüldü.
65. **Fen Bilimleri Enstitüsü** Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Anabilim Dalı Doktora programında 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren açılacak olan “ELE755 Doğrusal Eniyi Denetim (TPK 303 AKTS 10), ve “ELE796 Araştırma Semineri (TPK 021 AKTS 8)” derslerinin şubelendirilmesi uygun görüldü.
66. **Mühendislik Fakültesi** Geomatik Mühendisliği Bölümü Lisans Programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden geçerli olmak üzere yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirilmeler uygun görüldü.
67. Mühendislik Fakültesi Harita Mühendisliği bölümünde 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılından itibaren açılacak derslerin şubelendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	

Kontenjanlar:

68. **Fen Fakültesi** Aktüerya Bilimleri, Biyoloji, İstatistik, Kimya ve Matematik Bölümleri için 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi **çift anadal programı kontenjanları** görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Eğitim ve öğretim, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke ve kurallar, Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

69.Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Temmuz 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

70.Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Temmuz 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Uluslararası Öğrenim Ücretleri:

71. Üniversitemize 2024-2025 Akademik Yılı'ndan itibaren kabul edilecek uluslararası öğrencilerin ödeyecekleri öğrenim ücretleri hakkında görüşülerek Öğrenci İşleri Daire Başkanlığının yazısı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

Öğrenci Hakkında:

72. **Hemşirelik Fakültesi** öğrencisi **Seyedfaraz Bagherihoseini**'nin durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun Kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar.

73. **Lokman Hekim Üniversitesi** öğrencisi **Özge Karakoca**'nın durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun Kararı uygun görüldü.

74. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Asude Yağız**'ın durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun Kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	