

## 08.12.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

### 2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi:

1. Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Murat Atık**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

2. Genel Kurmay Başkanlığından Emekli **Dr. Mustafa Güler**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Sosyal Bilimler Enstitüsünde **ücretsiz** olarak ders vermek üzere daha önce uygun görülen görevlendirmesinin ders saati başına **ücretli olarak değiştirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31. Maddesine göre ücretsiz görevlendirilmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Erdal Türkan**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Sosyal Bilimler Enstitüsünde **ücretsiz** olarak ders vermek üzere daha önce uygun görülen görevlendirmesinin ders saati başına **ücretli olarak değiştirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31. Maddesine göre ücretsiz görevlendirilmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme

### Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi)

4. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Sırma Bilir** ve **Dr. Günce Eşingen Kınayoğlu**'nun 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

**2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi 7. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:**

5. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Anıl Arat**'ın **Özel TOBB ETÜ Hastanesi**'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

**Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):**

6. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayhan Yılmaz**'ın **Öğretmenlik Eğitim Programları Değerlendirme Akreditasyon Derneği Akreditasyon Kurulu**'nda görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Fen Fakültesi Öğretim Görevlisi Haşim Altınözlü**'nün **AlfaEko Çevre Danışmanlık San. Tic. Ltd. Şti.**'nde (Sivas) görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Amaç 3:</b> Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):**

8. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Ebru Çakmakçı Kaya**'nın **Ankara Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Ebru Çakmakçı Kaya**'nın **Ankara Valiliği Altındağ İlçe Sağlık Müdürlüğü**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Anıl Başpınar**'ın **Ankara İl Sağlık Müdürlüğü**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>AMAÇ 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

**Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi)**

11. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Eda Çelik Akdur'un Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir	Öğretim üyesinin yürüttüğü projelerde araştırmacı desteğine ihtiyaç duyulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.2.1- Araştırma Yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim Elemanının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirmedir.

12. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ahu Sumbas Yavaşoğlu'nun Macaristan'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

13. **Hukuk Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Günhan Gönül Koşar'ın Almanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

14. **Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Efe Akkaş'ın Güney Afrika Cumhuriyeti'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

15. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Tayfun Hilmi Akbaba'nın Kanada'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 1.4.:</b> Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

**Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi)**

16. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Arif Altun ve Doç. Dr. Gökhan Akçapınar'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.**

17. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Seniha Esen Yüksel Erdem'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

18. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Işık Çadircı'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.**

19. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.**

20. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mustafa Murat Arat**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
21. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **İsa Koyuncu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de daha önce uzatılan görevlendirilmesinin **yeniden uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Amaç 3:</b> : Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

#### **Öğrenci Kontenjanları:**

22. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** Anabilim Dallarının Lisansüstü Programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları** ve **yatay geçiş kontenjanları** teklif edilen şekilde uygun görüldü.
23. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Anabilim Dallarının Lisansüstü Programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları** ve **yatay geçiş kontenjanları** hakkında Enstitü Yönetim Kurulunun kararı görüşülerek asıl kontenjanların teklif edilen şekilde kabulüne, yedek kontenjanların ise asıl kontenjanlar kadar belirlenmesine karar verildi.
24. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Anabilim Dallarının Lisansüstü Programlarına 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları** teklif edilen şekilde uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	Öğrenci kontenjanının güncellenmesi

#### **Öğrenci Hakkında:**

25. **Eğitim Fakültesi** öğrencisi **Zekiye Rana Doğan Cengiz**'in durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 2.5.:</b> Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim

#### **Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:**

26. **Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi** uzmanlık öğrencisi **Dr. Büşra Yalçınkaya**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Ruh Sağlığı ve Hastalıkları** Anabilim Dalında zorunlu rotasyonunu yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

27. **Kırklareli Üniversitesi Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Yasemin Kartal**'ın Üniversitemiz Tıp Fakültesi Fizyoloji Anabilim Dalında misafir öğretim üyesi olarak çalışma yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Amaç 6:</b> Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini arttırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

**2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 11. Maddesi Uyarınca Ödenecek Ek Ders ve Sınav Ücretleri:**

28. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Aile ve Tüketici Bilimleri Anabilim Dalı ve Sağlık Ekonomisi ve Farmakoeкономи Anabilim Dalı Tezsiz Yüksek Lisans Programlarında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında öğrenim göreceğ öğrencilerden alınacak **kredi başına öğretim ücreti** ve bu programda fiilen ders veren öğretim elemanlarına ödenecek **ek ders ve sınav ücretlerinin** teklif edilen şekilde uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.5.:</b> Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim	Finansal kaynakların yönetimi,

**2914 Sayılı Kanununun 15. Maddesi ile 84/7784 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Uyarınca Görevlendirilme:**

29. **Üniversitemiz Ankara Devlet Konservatuvarında** daha önce görevlendirilmeleri uygun görülen **Sanatçı Öğretim Elemanları, Sanat UygulATICILARI ve Sahne UygulATICILARININ** 2023 Mali Yılında (01 Ocak - 31 Aralık 2023) yeniden görevlendirilmeleri ile aylıklarına esas puanlarının tespiti hakkında Konservatuvar Yönetim Kurulunun kararı ile Sanatçı Öğretim Elemanlarının Kriterlerini Belirleme ve Puanlarını İnceleme Komisyonunun raporu uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	<b>Stratejik Hedef 5.3.:</b> İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4. Öğretim Kadrosu	Alanında uzman kişilerin eğitim öğretim faaliyetlerini yürütmek ve katkı sağlamak amacıyla süreçlere dahil edilmesi Öğretim elemanı atama, yükseltme ve görevlendirme süreç ve kriterleri belirlenmesi amacıyla yapılan çalışmalar

**Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:**

30. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Kasım 2022 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecekti	Eylül 2022 Dönemi için yapılacak ek ödeme ve ilave ücret
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme

31. Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Kasım 2022 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

<b>Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı</b>		
<b>İlgili Belge Adı</b>	<b>Bağlantısı</b>	<b>Açıklama</b>
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecekti	Eylül 2022 Dönemi için yapılacak ek ödeme ve ilave ücret
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme