

10.04.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** (Proje Destek Ofisi) Öğretim Görevlisi **Dr. Özgün Sarımeahmet Duman**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.
2. **Rektörlük** (İleri Teknolojiler Uygulama ve Araştırma Merkezi) Öğretim Görevlileri **Dr. Melis Şardan Ekiz, Dr. Yeşim Tuğçe Yaman, Doç. Dr. Öznur Akbal Vural, Hüseyin Özgür Özdemirel ve Boğaç Kılıçarslan**'ın görev sürelerinin **uzatılması** uygun görüldü.
3. **Rektörlük** (Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi) Öğretim Görevlisi **Doç. Dr. Okan Alay**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/ıdari süreçlerde uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

4. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Dr. Yağmur Bayındır, Dr. Dilara Demirel, Dr. Burcu Çapraz Yavuz, Dr. Burcu Akbaba, Dr. Veysel Çam** ile **Dr. Hatice Ceren İskender**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Tıp Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
5. **Eczacılık Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Sevilay Erdoğan Kablan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eczacılık Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Dinçer Saral**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

7. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ahmet Çağkan İnkaya**'nın **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Rektörlük** Öğretim Görevlisi **Dr. Canan Ünvan**'ın **Yükseköğretim Kurulu Başkanlığında** daha önce uzatılan görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.
9. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Caner Diker** ile **Dr. Alaettin Tuncer**'in **Tarım Orman Bakanlığı Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

10. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sevda Şenel'in Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

11. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Elif Keser Kayaalp'in Almanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

12. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü Dr. Öğr. Üyesi Cansu Özdemir Saka'nın Almanya'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesine destek eklenmesi uygun görüldü.**

13. **Sosyal Bilimler Enstitüsü Araştırma Görevlisi Emine Akkulah Doğan'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

14. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Ulaş Can Kolaç'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

15. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Atila Yılmaz**'ın **İsveç**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

16. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nurettin Demir**'in **Özbekistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

17. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayşe Müge Andaç**'ın **İngiltere**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

18. **Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gökçen Akyürek**'in **Romanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Denevim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

19. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Burcu Şabanoglu Şimşek**'in **Danimarka**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi, görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

20. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Ülfet Pınar Erkekoğlu ile Prof. Dr. Suna Sabuncuoğlu'nun** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Toxpharma Ar-Ge Eğitim ve Danışmanlık Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen **görevlendirilmelerinin uzatılması** uygun görüldü.
21. **Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sedef Şahin'in** Gazi Teknopark Teknoloji Geliştirme bölgesinde faaliyet gösteren **Caria Teknoloji A.Ş.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Baran Yoğurtçuoğlu'nun** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. F. Güler Ekmekçi'nin** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Teknokent Görevlendirmesi (5746 Sayılı Kanun):

24. **Sağlık Bilimleri Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Sinem Kars'ın** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet göstermek üzere şirket kurması (Duyusal Kapsül Rehabilitasyon ve Sağlık Ürünleri San. Tic. A.Ş.) proje çerçevesinde olarak daha önce uygun görülen **görevlendirilmesinin uzatılması** uygun görüldü.
25. **Çocuk Sağlığı Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Rıza Köksal Özgül'ün** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Enviro Stem Hücre ve İleri Tedavi Tek. A.Ş.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

26. **Hukuk Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Merve Ayşegül Kulular İbrahim**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

DERS YÜKÜ -saat Lisans/Önlisans, saat Lisansüstü, - Tez Danışmanlığı. (**Toplam: - saat**)

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanununun 40/b Maddesi):

27. **İzmir Bakırçay Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. İbrahim Halil Kayral**'ın Üniversitemiz **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Eğitim ve öğretim altyapısına katkı sağlanması amacı ile görevlendirme
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanununun 40/c Maddesi):

28. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bekir Sıddık Gür**'ün 28 Nisan-06 Haziran 2025 tarihleri arasında **T.C. Cumhurbaşkanlığı Milli İstihbarat Akademisinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/c Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Şehir Dışı Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/d Maddesi):

29. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Fatma Pınar Kafa**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Anadolu Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

DERS YÜKÜ 8saat Lisans/Önlisans, 5 saat Lisansüstü, 1 saat Danışmanlığı. (**Toplam: 13 saat**)

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir, 2547 sayılı kanunun 40/d Maddesi gereği Başka Üniversitede eğitim-öğretim ve toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

30. **Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Merve Gizem Gönüllü**'nün Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalında eğitim alması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ek Ders Ücretleri:

31. **Spor Bilimleri Fakültesi** öğretmen adayı öğrencilerinin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde “BSO 402 Öğretmenlik Uygulaması II” dersinin gereği olarak Uygulama Okul Müdürü, Uygulama Okul Koordinatörü ve Uygulama Öğretmenlerinin **görevlendirilmeleri** ve **ek ders ücretlerinin** ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.3. Finansal yönetim	

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

32. **Diş Hekimliği Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Bahadır Ersu**'nun doçentlik jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kitap Basımı:

33. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gamze Ekici Çağlar tarafından hazırlanan "**Mesleki Rehabilitasyonda Teorik Temeller ve Değerlendirme Yaklaşımları**" adlı çalışmanın **Üniversitemiz dışında bir yaynevinde kendi olanaklarıyla bastırılabilmesi** uygun görüldü.

34. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Prof.Dr. Bilge Sayın Onaran tarafından hazırlanan ve Editörlüğünü Dr. Öğr. Üyesi Elif Özgenn'in yapmış olduğu "Children and Space: Multidisciplinary Perspectives on Design and Education" adlı çalışmanın **Üniversitemiz dışında bir yaynevinde kendi olanaklarıyla bastırılabilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

35. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Mart 2025 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** belirtilen şekilde uygun görüldü.

36. Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Mart 2025 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** belirtilen şekilde uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Öğrenci Hakkında:

37. **Eğitim Fakültesi** öğrencisi **Arzu Özbek** hakkında alınan Fakülte Yönetim Kurulu uygun görüldü.
38. **Fen Fakültesi** öğrencisi **İbrahim Selvi** hakkında alınan Fakülte Yönetim Kurulu uygun görüldü .
39. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Murat Aka** hakkında alınan Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	

Formların Kalite Güvence Sistemi (KYS) Kapsamında Değerlendirilmesi:

40. **Hacettepe Üniversitesi akademik ve idari birimlerinin kendi ihtiyaçları doğrultusunda kurum içi geliştirdiği ve kullanmakta olduğu doküman ve formların; kurum içinde uygulama ve veri güvenliğinin sağlanmasına yönelik olarak geliştirilen formların standartlaştırılması** uygun görülerek **02 Mayıs 2025 tarihinden itibaren uygulanmasına karar verildi.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.1.: Sürdürülebilir ve bütünlük kalite güvence sistemi güçlendirilecektir.	Kurumda yönetim, eğitim öğretim ve araştırma geliştirme süreçlerine ait bilgi, belge ve katılım kayıtların teknolojinin imkanları ölçüsünde izlenmesi amacıyla kayıt edilmesi, güncellenmesi, işlenmesi, değerlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.1. Bilgi yönetim sistemi B.3.3. Tesis ve altyapılar	

Ostim Teknopark Toplantısı:

41. Ostim Teknopark Teknoloji Geliştirme Bölgesi AŞ'nin **2024 Yılı 11. Olağan Genel Kurulu** toplantısına Ostim Teknopark Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici A.Ş. Ostim Üniversitemiz tüzel kişiliğini temsil etmek üzere Hukuk Fakültesi Dekanı **Prof. Dr. Beşir Fatih Doğan**'ın **tam yetki ile vekil tayin edilmesi ve söz konusu genel kurulda verilen bilgilerin ve faaliyet raporunun ilgili toplantıdan sonra Üniversitemize resmi olarak sunulması uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmesi ve benimsenmesi yönünde karar Kurumun, toplumsal katkı faaliyetlerinin stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetilmesi ve bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulması amacıyla paydaşlar ile işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi

Profesörlük Atamaları:

42. Eğitim Fakültesi Temel Eğitim Bölümü Sınıf Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna müracaat eden **Doç. Dr. Bilge Gök** 'ın atanması uygun görüldü.
43. Eğitim Fakültesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Matematik Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Elif Saygı** 'ın atanması uygun görüldü.
44. Eğitim Fakültesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Matematik Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. İffet Elif Yetkin Özdemir**'in atanması uygun görüldü.
45. Eğitim Fakültesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Fizik Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Işıl Aykutlu**'nun atanması uygun görüldü.
46. Eğitim Fakültesi Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü Biyoloji Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Sevilay Dervişoğlu**'nun atanması uygun görüldü.
47. Mühendislik Fakültesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü Maden Yatakları-Jeokimya Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Elif Varol Muratçay**' in atanması uygun görüldü.
48. Eğitim Fakültesi Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Bölümü Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Salih Bardakçı**'nın atanması uygun görüldü.