

10.07.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

GÜNDEM:

Öğretim Görevlisi Ataması (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Üniversitemiz Rektörlük (Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi) Öğretim Görevlileri **Kemal Güler**, **Selmin Kuş** ile Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hüseyin Göçmenler**'in görev sürelerinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli Sosyal Hizmet Uzmanı **Sevil Kurt**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Görevlisi **Birol Vural**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli **Dr. Veli Fatih Güven**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Harun Tepe**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zümriye Aksu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

7. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Arzu Demirel**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Araştırma Görevlisi kadrosunda **Doç. Dr. Emre Saral**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Üniversitemiz bölümlerinde ders vermek üzere **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü** Araştırma Görevlisi kadrosunda **Doç. Dr. Emre Saral**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Seçmeli Dersler Birimi Koordinatörlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Mustafa Fatih Sarı** ile **Dr. Çağatay Şahin**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Hukuk Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
11. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Ercem Erkul**, **Dr. Hakan Sakarya**, **Dr. İsmail Orbay** ile **Dr. Çağrı Sevin**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

12. **Kanser Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ömer Dizdar**'ın **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında** yeniden görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

13. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Efdal Teknikel**'in **İzmir**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması

14. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Anar Somuncuoğlu**'nun **Kazakistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

15. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ayca Kalender**'in **Kahramankazan/Ankara**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptali uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,

16. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Gamze Özel Kadılar**'ın **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

17. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Ümran Uygun, Prof. Dr. Vural Gökmen, Doç. Dr. Ceyda Dudak Şeker, Doç. Dr. Derya Altıntan, Dr. Öğr. Üyesi Gülbin Kurtay ile Dr. Öğr. Üyesi Nazife Nur Yazgan**'ın Türkiye-Azerbaycan Üniversitesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

18. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Yılmaz Özçelik, Prof. Dr. Harun Sönmez, Araştırma Görevlisi Kadrosunda Doç. Dr. Gülseren Dağdelenler ,Dr. Öğr. Üyesi Emre Yılmazkaya ile Öğretim Görevlisi Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
19. Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi **Dr. Engin Tunalı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirmesi uygun görüldü.
20. Mühendislik Fakültesi Araştırma Görevlisi **Talha Kılıçel**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

21. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Haziran 2025 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.
22. Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Haziran 2025 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

23. **Dr. Alexander S. Novikov**'un Üniversitemiz **Fen Fakültesinde** çalışma yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.
24. Adnan Menderes Üniversitesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mihrican Muti**'nin **Fen Fakültesinde** yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

25. İnönü Üniversitesi Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Veysel Burulday**'ın **Tıp Fakültesinde** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.
26. Nahcivan Devlet Üniversitesi'nde çalışmakta olan Araştırma Görevlileri ve 5.Sınıf öğrencilerinin Klinik Gözlemci olarak eğitim almalarına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

27. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Galip Akaydın**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

28. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Dr. Öğr. Üyesi** kadrosunda görevli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Saime Selenga Gökgöz**'ün 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Ankara Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

DERS YÜKÜ 10 saat Lisans/Önlisans, 6 saat Lisansüstü, 14 Saat Tez Danışmanlığı. (Toplam: 30 saat)

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanunun 40/c Maddesi):

29. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Berkay Bahadır'un Milli Savunma Bakanlığı Harita Genel Müdürlüğü Harita Yüksek Teknik Okul Komutanlığında görevlendirilmesi uygun görüldü.

DERS YÜKÜ 11 saat Lisans/Önlisans, 3 saat Lisansüstü, 5 Saat Tez Danışmanlığı. (Toplam: 19 saat)

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/c Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ders Şubelendirme:

30. Mühendislik Fakültesi Fakülte Yönetim Kurulu'nun Nükleer Enerji Mühendisliği Bölümü Lisans Programında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren açılacak zorunlu statüdeki "NEM 496 Mezuniyet Projesi" dersinin 6 (altı) şube olarak açılması uygun görüldü.
31. Fen Fakültesi Fakülte Yönetim Kurulu'nun Matematik Bölümü Lisans Programında, 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılından itibaren seçmeli statüde açılan "MTK 402 Bitirme Projesi" dersinin şubelendirilmesi görüşülerek gündemden çekilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	

Ücretler:

32. **Mühendislik Fakültesi** Fizik Mühendisliği Bölümü 2025 Yılı Süperiletkenlik ve Nanoteknoloji Laboratuvarı Ölçüm ve Analiz Hizmetleri Fiyat Listesinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynakları	

Doçentlik Ataması:

33. Doçentlik atamalarının görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi, Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	Ölçüt B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

EKGÜNDEM**Öğretim Görevlisi Ataması (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):**

1. Rektörlük (Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü) Öğretim Görevlisi **Birsen Gümüş**'ün görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanunun 34. Maddesi):

2. Üniversitemizde yabancı uyruklu sözleşmeli personel statüsünde öğretim elemanı olarak görev yapan **öğretim elemanlarının** 01 Temmuz 2025 tarihinden itibaren **geçerli olmak üzere ücretlerinin artırılmasının** görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

3. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ümran Uygun**'un Türkiye-Azerbaycan Üniversitesinde Gıda Mühendisliği Programı Koordinatörü olarak daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
4. **Fen Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ali Fuat Canbolat**'ın **Antalya**'da görevlendirilmesi.
5. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**, Rektör Yardımcısı Şahap Armağan Tarım ile Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Harun Artuner**'in İstanbul'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğrencilere Ödül Verilmesi:

6. 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı sonunda mezun olan ve Genel Akademik Ortalamalarına göre Üniversitemiz Fakülte/Yüksekokul/Konservatuvar tarafından dereceye giren öğrencilere ödül verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

Kadro Aktarma:

7. Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi Uzmanlık Eğitimi için Naklen Tayini düşünülen **Dt. Hatice Begüm Ateş** için Dış Hekimliği Fakültesi Ağız Dış ve Çene Cerrahisi Anabilim dalına Araştırma Görevlisi kadrosunun aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğrenci Hakkında:

8. 2025-2026 Uluslararası Öğrenci başvuruları kapsamında "Hacettepe Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Seçme Komisyon Kararı" uyarınca belirlenen Asıl ve Yedek öğrenci listelerinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	İlgili Belge Adı	İlgili Belge Adı
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef H1.1 Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Uluslararası öğrenci kabulü
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm3	Alt Ölçüt B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Doçentlik Ataması:

9. Doçentlik atamalarının görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi, Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	Ölçüt B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	