

10.10.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

- Eğitim Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Alan) **Dr. Dilek Avcı**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Fulya Yılmaz**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders vermek üzere daha önce uygun görülen görevlendirilmesine ders eklenmesi uygun görüldü.
- Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Barışcan Demir**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | |

- Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Tunay Yüce**'nin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Fen Fakültesinde ders vermek üzere daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilerek, **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hazal Sürmeli**'nin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde Fen Fakültesinde ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. | Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi | Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır. Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar |

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

- Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Tolga Çakmak**'ın **TÜBİTAK ULAKBİM**'de Dizin Komite Üyesi olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
- Sağlık Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zehra Büyüktuncer Demirel**'in **Tarım ve Orman Bakanlığı Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü** bünyesinde oluşturulan Takviye Edici Gıda Komisyonunda görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |

7. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**'ın **Antalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir. | Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | D.2.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi | |

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

8. **Edebiyat Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Nağihan Doğan**'ın **İngiltere**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | |

9. **Mimarlık Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Serdar Erişen**'in **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi için görevlendirilmesi için yapılan görevlendirme. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | |

10. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Saygın Abdikan**'ın **Aksaray**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi için yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | |

11. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Doğukan Tayyar**'ın **Hollanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi | |

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

12. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İsmail Hakkı Boyacı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Boyacı Teknoloji A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Harun Artuner**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **TELLUS Araştırma Geliştirme Mühendislik A.Ş.**'ye ortak olması ve şirket yönetiminde görev alması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir. | 4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | |

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

14. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Erkin Ekrem**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Üniversitesi Dil Tarih Coğrafya Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Mimarlık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Esra Özkan Yazgan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Gazi Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

16. **Halk Sağlığı Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bahar Güçüz Doğan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Üniversitesi Gülhane Sağlık Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme. |

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

17. Dr. Sami Ulus Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Eğitim ve Araştırma Hastanesi Çocuk İmmünoloji ve Alerji Hastalıkları Kliniği yan dal Araştırma Görevlisi **Dr. Bahri Can Duran**'ın Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında çalışma yapması için daha önce uygun görülen izin tarihlerinde değişiklik yapılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması. |

Doktoralı Misafir Araştırmacı Görevlendirilmesi:

18. **Polonya/Jan Wyzykowski Üniversitesi Öğretim Görevlisi Dr. Magdalena Skorobogata**'nın Üniversitemiz Misafir Araştırmacı statüsünde Üniversitemiz **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | AMAÇ 2: "Araştırma Üniversitesi" niteliğini güçlendirmek Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. | Öğretim üyesinin yürüttüğü projelerde araştırmacı desteğine ihtiyaç duyulması. Alanında uzman insan kaynaklarının uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi | Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması. |

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):

19. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Zeynep Arkan Tuncel'in aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.
20. Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Naz Güleray Lafcı'nın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Alanında uzman insan kaynaklarının eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi | |

Kısmi Zamanlı Çalışma Programı:

21. Üniversitemiz öğrencilerinin (Önlisans, Lisans ve Lisansüstü) 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında ücretli çalışma desteği uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|---|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır. | Finansal kaynakların yönetimi, Kurumun, iç paydaşlarının (Öğrenci) karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılımını sağlanarak akademik ve idari rollerinin gelişmesini sağlamak amacıyla alınan karar |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | A.3.3. Finansal yönetim A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı | |

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

22. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden Eylül 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri hakkında görüşülerek son şekliyle kabulü uygun görüldü.
23. Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden Eylül 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri hakkında görüşülerek son şekliyle kabulü uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|--|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 | A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar | |

Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonu Kararları:

24. Üniversitemiz Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Komisyonunun aldığı kararlar hakkında görüşülerek belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak | Kurumun, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetilmesi, bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturulması ve bunların etkin şekilde kullanılması, Kurumun, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmesi, değerlendirmesi ve sonuçlarının duyurulması ve sonuçlarının değerlendirilmesi. |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3 | C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları C.3. Araştırma Performansı | |

Öğrenci Hakkında:

25. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Abdullah Burak Çakı**'nın durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir. | Kurumuz bünyesinde yer alan eğitim birimlerinde öğretim gören öğrencilerimizin kişisel bilgi beceri ve yeteneklerine göre ulusal/uluslararası alandaki etkinlikleri sürdürülebilmeleri ve eş zamanlı olarak ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlarda eğitim ve öğretim süreçlerini devam edebilmeleri için alınan karar. Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | A.3.4. Süreç yönetimi B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri | |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | A.3.4. Süreç yönetimi | |

26. **Fen Fakültesi** öğrencisi **Hatice Ergün**'ün durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir. | Kurumuz bünyesinde yer alan eğitim birimlerinde öğretim gören öğrencilerimizin kişisel bilgi beceri ve yeteneklerine göre ulusal/uluslararası alandaki etkinlikleri sürdürülebilmeleri ve eş zamanlı olarak ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlarda eğitim ve öğretim süreçlerini devam edebilmeleri için alınan karar. Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | A.3.4. Süreç yönetimi B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri | |

Profesörlük Ataması:

27. **Eğitim Fakültesi** Eğitim Bilimleri Bölümü Hayat Boyu Öğrenme ve Yetişkin Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Gökhan Dağhan**'ın atanması uygun görüldü.

| Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı | | |
|--|--|---|
| İlgili Belge Adı | Bağlantısı | Açıklama |
| 2023-2027 Stratejik Planı | Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir. | Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi |
| Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2. | B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri | |