

10.11.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Sözleşmeli Yabancı Uruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanunun 34. Maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16. maddesi):

1. Üniversitemiz **Diş Hekimliği Fakültesi, Güzel Sanatlar Fakültesi, Ankara Devlet Konservatuvarı** ile **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** Sözleşmeli Yabancı Uruklu 19 Öğretim Elemanının **yeniden** çalıştırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı*	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt A.5.3- Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Uluslararasılaşma performansı izlenmektedir. İzlenme mekanizma ve süreçleri yerleşiktir,sürdürülebilirdir,iyileştirme adımlarının kanıtları vardır.

2. Sözleşmeli Yabancı Uruklu 36 Öğretim Elemanının **sözleşme ücretlerinin güncellenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı*	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Hedef 2.5- Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt A.5.3- Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	Uluslararasılaşma performansı izlenmektedir. İzlenme mekanizma ve süreçleri yerleşiktir,sürdürülebilirdir,iyileştirme adımlarının kanıtları vardır.

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

3. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Zeynep Şen**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde 8 saat ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesine 2 saat dersin eklenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

4. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Aslı Gülsüm Açıkan** ile Araştırma Görevlileri **Dr. Hatice Şule Gelibolu, Dr. Emre Canpolat**'ın, 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **İletişim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2.Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

5. **Eğitim Fakóltesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Dilek Avcı**'nın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakóltesinde** daha önce uygun görülen **görevlendirilmesine 2 saat ders eklenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018–2022 Stratejik Plan	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

6. **Fen Fakóltesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Semra Akgönüllü**'nün Üniversitemiz ile WYG International Danışmanlık Ltd.Şti. arasında imzalanan protokol kapsamında **Adana, Ankara, Balıkesir, Bursa, Diyarbakır, Erzurum, İstanbul, İzmir, Kahramanmaraş, Konya, Samsun ve Trabzon**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak.	Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, kamu kurumları ile ve kuruluşlara yapılan görevlendirmeler
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi.	Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal iş birlikleri, kamu kurumları ile ve kuruluşlara yapılan görevlendirmeler

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

7. **Edebiyat Fakóltesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Özgür Külcü**'nün **TÜBİTAK**'ta ULAKBİM TR Dizin Komite Üyesi olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	Öğretim elemanı diğer kamu kuruluşlarına akademik danışmanlık/bilirkişilik hizmetleri sunmaktadır. Bu bağlamda öğretim elemanlarımız desteklenmektedir.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

8. **Eczacılık Fakóltesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sevda Şenel**'in **Türkiye Biyoteknoloji Enstitüsü** bünyesinde oluşturulan "Farmasötik ve Biyofarmasötik Bilim Kurulu"nda görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef.6.2 2022 yılı sonuna kadar, güncel toplum sorunlarına ilişkin, transdisipliner nitelikte en az 5 proje desteklenecektir.	Öğretim üyesi toplum sorunları üzerinde eğilen transdisipliner çalışmalar yapmaktadır. Bu amaçla birçok bakanlık ve diğer kamu kuruluşlarına akademik danışmanlık /bilirkişilik hizmetleri sunmaktadır. Kurumumuz öğretim üyesi hizmetini desteklemektedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt D.2.1 Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Fakültede toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

9. **Spor Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ayda Karaca'nın 11 ilde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar C.2.1.Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilme	TÜBİTAK tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması ve kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişisel aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

10. **Sosyal Bilimler Enstitüsü Araştırma Görevlisi Canan Özkılıç Cebeci'nin Almanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Tez çalışması yapmak üzere Almanya'ya gitmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

11. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü Araştırma Görevlisi Şifa Kevser Çakmak'ın Antalya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Ulusal ve uluslararası araştırma amaçlı iletişim ve işbirliği teşvik edilecektir. Üniversitemizin ulusal ve uluslararası düzeyde güçlü olduğu alanlarda, ileriye yönelik olarak stratejik araştırma gündemleri hazırlanacaktır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	OYP tarafından sağlanan destek ile öğretim elemanlarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması, hedeflenmiştir. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

12. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Evin Sevgi Baran**'ın **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesindeki tarihlerin vize işlemlerinin tamamlanmaması nedeniyle **değiştirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	TÜBİTAK bursu ile Almanya'da tez çalışması yapması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi, Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

13. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Banu Bulut Acar**'ın **İngiltere**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4- Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Öğretim üyesinin yürüttüğü projelerde araştırmacı desteğine ihtiyaç duyulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.2.1- Araştırma Yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirmedir.

14. **Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Elif Karakoç**'un **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesine destek eklenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2-5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi. B.4.2- Öğretim Yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman öğretim elemanlarının Uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artması amacıyla yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

15. **İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Emre Toros**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3 : Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

16. **Eğitim Fakóltesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Hakan Dedeođlu, Prof. Dr. Serkan Çelik** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Ayça Ülker**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletifim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3: : Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

17. **Fen Fakóltesi Araştırma Görevlisi Dr. Mustafa Murat Arat**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletifim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı*	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1- Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

18. **Mühendislik Fakóltesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ebru Sezer**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletifim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef - H3.3 Girişimciliği Üniversite genelinde yaygınlaştırmak	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.1.1- Araştırma Süreçlerinin Yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.

19. **Mühendislik Fakóltesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yılmaz Özçelik** ile Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletifim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef - H3.3 Girişimciliği Üniversite genelinde yaygınlaştırmak	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.1.1- Araştırma Süreçlerinin Yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.

20. **Fen Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Davut Aksüt**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Elastek Elastomer ve Plastik Teknolojileri Ürünleri Sanayi Ticaret Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 3: Girişimciliği üniversite genelinde yaygınlaştırmak	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt C.1.1- Araştırma Süreçlerinin Yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.

Şehir Dışı Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

21. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Saime Selenga Gökgöz**'ün 2022-2023 Eğitim-Öğretim Güz Döneminde **Ankara Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturulmasına yönelik görevlendirme 2547 sayılı kanununun 40/a maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Şehir Dışı Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/d Maddesi):

22. **Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Cavlak**'ın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında **Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	Öğretim elemanlarımızın diğer üniversitelerde eğitim ders vermek üzere hizmet sunmalarıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/d Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Ders Şubelendirme:

23. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** Temel Eğitim Anabilim Dalı Sınıf Eğitimi Tezli Yüksek Lisans programında 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminden itibaren yapılacak değişiklikler kapsamında zorunlu statüdeki “SNF 602 Seminer” dersinin **20 şube** olarak **açılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: 2022 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü ders, harmanlanmış, uzaktan veya açık ders sayısı artırılacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.1. Programların tasarımı ve onayı B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; birimin öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun; öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına ve güncel gelişmelere cevap verecek şekilde öğretim programlarının periyodik olarak değerlendirilmesi ve güncellemesi, Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, ile derslerin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla şubelendirilmesi

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

24. **Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi** Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi **Dr. Mesut Hayri Öztürk**'ün Üniversitemize Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 16 ncı maddesinin 4/a fıkrası uyarınca eğitici yokluğu nedeniyle eğitimine devam etmesi için Üniversitemiz Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalında eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

25. **Azerbaycan Tıp Üniversitesi** Acil Tıp Uzmanlığı öğrencileri **Dr. Cavanşir Meherremov, Dr. Nermin Qiyasbeyli, Dr. Gunay Huseynzade** ile **Dr. Nigar Jafarova**'nın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Acil Tıp Anabilim Dalında gözlemci olarak eğitim almalarına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5. Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt: B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.1.2. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

26. **Balıkesir Üniversitesi** doktora öğrencisi **Hatice Sungur Birinci**'nin Öğretim Üyesi Prof. Dr. Adil Denizli'nin sorumluluğunda Üniversitemiz **Fen Fakültesi Kimya Bölümünde** bilimsel çalışmalar yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	Öğretim üyelerinin yürüttüğü projelerde ve çalışmalarda misafir bilim insanının desteğine ihtiyaç duyulması
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim üyelerinin yürüttüğü projelerde ve çalışmalarda misafir bilim insanının desteğine ihtiyaç duyulması

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

27. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ekim 2022 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir	Eylül 2022 Dönemi için yapılacak ek ödeme ve ilave ücret
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme

28. Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ekim 2022 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir	Eylül 2022 Dönemi için yapılacak ek ödeme ve ilave ücret
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme

Af Kapsamında Geri Dönme İsteği:

29. **Dr. Alreza Badrkhanjam**'in 7417 sayılı Kanun ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa eklenen geçici 83 üncü maddeden yararlanarak eğitimine başlama isteğinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5.: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.4. Süreç yönetimi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.3.4. Dezavantajlı gruplar D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçlerin uygulanması, Eğitim ve öğretim, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke ve kurallar, Dezavantajlı öğrenci gruplarına sunulacak hizmetlerle ilgili planlama ve uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Öğrenci Hakkında:

30. **Hukuk Fakültesi** öğrencisi **Demet Yıldırım**'ın durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef H.2.3. – Eğitim/öğretimin niteliğini geliştirmek.	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Eğitim ve öğretim, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilk kurallar.

31. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Mehmet Tuncel**'in durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef H.2.3. – Eğitim/öğretimin niteliğini geliştirmek.	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Eğitim ve öğretim, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilk kurallar.

32. **Fen Fakültesi** öğrencisi **Fatma Başkonak**'ın durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef H.2.3. – Eğitim/öğretimin niteliğini geliştirmek.	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Eğitim ve öğretim, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilk kurallar.

33. **Fen Fakültesi** öğrencisi **Narin Aybak**'ın durumu hakkında Fakülte Yönetim Kurulu kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef H.2.3. – Eğitim/öğretimin niteliğini geliştirmek.	
Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	Eğitim ve öğretim, ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilk kurallar.

Basım İzni:

34. "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı"nın Üniversitemiz olanaklarıyla (İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Bütçesinden karşılanarak) basılması görüşüldü.

Usul ve Esaslar:

35. “Hacettepe Üniversitesi Mesai Dışı Kurumsal Sözleşme Usul ve Esasları”nın bazı maddelerinde değişiklik yapılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	AMAÇ 5: Kurumsallaşmayı güçlendirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3. Yönetim Sistemleri	Kurumun, amaç ve hedeflerine ulaşması amacıyla, mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek amacıyla sürdürülebilir karar mekanizmalarının ve bilgi kaynaklarının güncellenmesi amacıyla karar.

36. Üniversitemiz ile Spor Toto Teşkilatı arasında Üniversitemiz Beytepe kampüsü spor tesislerine ilişkin protokol yapılması konusunda **Rektörlük Makamına yetki verilmesi** uygun görüldü.

Doçentlik Ataması:

37. Üniversitemiz **Edebiyat Fakültesi** Bizans Sanatları Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Elif Keser Kayaalp**'in atanması uygun görüldü.
38. Üniversitemiz **Edebiyat Fakültesi** Klinik Psikoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Sevginar Vatan**'ın atanması uygun görüldü.
39. Üniversitemiz **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Ergoterapi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Sedef Şahin**'in atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Üniversitemiz doçentlik kadrosuna başvuranların atamaları.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar

Profesörlük Ataması:

40. **Mühendislik Fakültesi** Katihal Fiziği Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Özlem Duyar Coşkun**'un atanması uygun görüldü.
41. **Mühendislik Fakültesi** Nükleer Bilimler Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Şule Ergün**'ün atanması uygun görüldü.
42. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Grafik Anasanat Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Serdar Pehlivan**'ın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	Üniversitemiz profesörlük kadrosuna başvuranların atamaları.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Atamalar