

12.06.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. Rektörlük (H.Ü. Sağlık Hizmetleri Birimi Yönetim Kurulu Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Gül Kalyoncu**'nun görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Harun Tepe**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Dr. Hasan Sinan Sülüner**'nin 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli **Prof. Dr. Fatma Burçin Erol**'un 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli **Prof. Dr. Nevin Güngör Ergan**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli **Prof. Dr. Bergüzar Melda Tanrısal**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. Emekli **Dr. Hilmi Bolatoğlu**'nun 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

8. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Caner Togaç**'ın 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (Uygulamalı alan) **Dr. Mert Satılmış**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Tıp Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Cem Menten** ile **Dr. Hürcan Kabakcı**'nın 2026 – 2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

11. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Nilüfer Koçtürk**'ün TBMM Başkanlığı Meclis Araştırması Komisyonunda görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

12. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Melike Üzüm**'ün **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Selma Özçağ**'ın **Bulgaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Ramin Barzegar**'ın **Fas**'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Kadir Dede**'nin **Hollanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Spor Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Deniz Hünük**'ün **Tayvan**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilerek; yeniden görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Uğur Sadioğlu**'nun **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Gökhan Akçapınar**'ın **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Gamze Atak**'ın **Fransa**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr.İsmail Orbay**'ın **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
21. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü Dr. Öğr. Üyesi Tefik Orçun Özgün**'ün **Yunanistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

22. **Edebiyat Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Cihan Alan**'ın **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

23. **Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Ozan Bilginer**'in **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirilmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

24. **Tıp Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Hatice Yağmur Zengin**'in **İsviçre**'de daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin tarihlerinin değiştirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirilmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirilmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanunun 40/b Maddesi):

25. **Şırnak Üniversitesi Şırnak Meslek Yüksekokulu Dr. Öğr. Üyesi Susin Gören Kekeç**'in 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılında Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulunda görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	2547 sayılı kanunun 40/b Maddesi gereği Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Öğrenci Kontenjanları:

26. **Sağlık Bilimleri Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak başvuru ve yatay geçiş kontenjanlarının görüşülmesi uygun görüldü.
27. **Fen Bilimleri Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde alınacak başvuru kontenjanları ve başvuru koşullarının görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunun 11. Maddesi Uyarınca Ödenecek Ek Ders Ücretleri:

28. **Fen Bilimleri Enstitüsü** İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans / Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programlarında 2026-2027 Eğitim - Öğretim Yılı Güz Döneminde öğrenim göreceğ öğrencilerden alınacak **paket ücretleri** ile devam eden öğrencilerden alınacak **kredi başına öğretim ücretleri** ve fiilen ders verecek öğretim elemanlarına yapılacak **ek ders** ve **sınav ücretlerinin** belirlenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim	

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

29. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Mayıs 2026 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.
30. Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Mayıs 2026 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Ücretler:

31. **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulu** Uygulama ve Araştırma Laboratuvarları 2026 Yılı Analiz ve Hizmet Fiyat ücretlerinin görüşülmesi uygun görüldü.
32. **Ankara Devlet Konservatuvarı Müdürlüğü CSO Mavi Salon** birim fiyat listesinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Harcama Birimi:

33. **Nükleer Bilimler Enstitüsü Entegre Kuantum Optik ve Algılama Laboratuvarı** aracılığıyla, Kuantum Teknolojileri alanında bilgi ve beceri düzeylerinin artırılmasına yönelik olarak Savunma Sanayii kurum ve kuruluşları ile sektörde faaliyet gösteren diğer özel kuruluşlara sunulacak hizmetlerin yürütülmesi ve ilerleyen süreçte gerçekleştirilecek benzer faaliyetlerin etkin şekilde sürdürülebilmesi amacıyla Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü bünyesinde **Nükleer Bilimler Enstitüsü** adına harcama birimi tanımlanmasının görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.3. Finansal yönetim	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla finansal kaynakların yönetimi

Kadro Aktarma:

34. Üniversitemiz adına Birleşik Krallık'ta bulunan The University of Edinburgh'da doktora eğitimini tamamlayan **Aslıhan Bastem Akan**'ın 1416 sayılı Kanun kapsamında Doktor Öğretim Üyesi kadrosu kriterlerini sağlayamaması nedeniyle Rektörlük bünyesinde boş bulunan 1 adet 5. derece Öğretim Görevlisi kadrosunun Kanser Enstitüsü Temel Onkoloji Anabilim Dalına aktarılmasının görüşülmesi uygun görüldü.
35. Üniversitemiz Rektörlük bünyesinde boş bulunan öğretim üyesi kadroların ilişik cetvelde anabilim dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen birimlere 2 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararname'sinin 6. maddesinin 3. fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesi ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmeliğin 5. maddesi 3. fıkrası gereğince aktarılmasının görüşülmesi uygun görüldü.
36. Üniversitemiz adına Birleşik Krallıkta bulunan The University of Reading'te doktora eğitimini tamamlayan **Aybüke Naz Durmuş**'un 1416 sayılı kanun uyarınca Doktor Öğretim Üyesi kriterlerini sağladığından Rektörlük bünyesinde boş bulunan 1 adet 3. derece Dr. Öğr. Üyesi kadrosunun Hukuk Fakültesi Ticaret Hukuku Anabilim Dalına aktarılmasının görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi, Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	Ölçüt B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Doçentlik Jüri Üyelikinden Çekilme İsteği:

37. **Diş Hekimliği Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Hüseyin Gencay Keçeli**'nin doçentlik eser inceleme jüri üyelikinden çekilme isteği uygun görüldü.
38. **Hemşirelik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Hicran Çavuşoğlu**'nun doçentlik eser inceleme jüri üyelikinden çekilme isteği uygun görüldü.
39. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sedat Kiraz**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyelikinden çekilme isteği uygun görüldü.
40. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sibel Doğan Günaydın**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyelikinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyelikinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	