

12.09.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. Emekli **Tayfun Bozok**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli **Doğan Çakar**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Dr. Tülü Gürakan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Entitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İbrahim Vargel**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Görevlisi **İhsan Murat Özkan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında **Rektörlük Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi hakkında görüşülerek **reddine** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

2547 Sayılı Kanununun Ek Madde 34:

6. **Dr. Nilüfer Düz**'ün **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. İsmail Uyanık**'ın TÜBİTAK 1001 “Çoklu Duyusal Entegrasyon ve Dinamik Duyusal Ağırlıklandırmanın Sistem Tanıyımı” projesi kapsamında Üniversitemiz **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	Finansal kaynakların yönetimi, Öğretim elemanının araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

7. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Sümeyye Hande Akgün**'ün 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Seçmeli Dersler Birim Koordinatörlüğünde** ders vermek (uzaktan eğitim) üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Günce Eşingen Kınayoğlu** ile **Dr. Emre Dedekarginoğlu**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
9. **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulu** Araştırma Görevlisi **Dr. Bulut Akkuş**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulunda** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Evrim Ünver**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi kadrosunda bulunan Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Muhammed Mustafa Atakan**, Öğretim Görevlisi **Dr. Merve Altun Ekinci** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Yasemin Güzel**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

12. **Eğitim Fakóltesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Gözde zen İra, Dr. Cengiz Sariam, Dr. Devran Demir, Dr. Fulya Yılmaz, Dr. Özlenen zdiyar Gedik** ile **Dr. İpek Derman**'ın 2024-2025 Eğitim-đretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakóltesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
13. **Eğitim Fakóltesi** đretim Görevlisi (uygulamalı alan) **Dr. Meral Mete**'nin 2024-2025 Eğitim-đretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakóltesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakóltesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Sevil Dumanoglları**'nın 2024-2025 Eğitim-đretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakóltesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** ğretim Görevlileri **Dr. Sevil Buzcu** ile **Dr. Zafer epni**'nin 2024-2025 Eğitim-ğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. **Mühendislik Fakóltesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Anıl Kul**'un 2024-2025 Eğitim-đretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakóltesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Mühendislik Fakóltesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hüseyin İlcın**'ın 2024-2025 Eğitim-đretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakóltesinde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilerek yeniden görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetişim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumun alışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri,
Kurumsal İ Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	ğretim elemanlarının eğitim-ğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

18. **Fen Fakóltesi** đretim yesi **Prof. Dr. Emin zađ**'ın **Amasya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakóltesi** **Dr. Öđr. Üyesi Tolgahan Kocadağlı**'nın **Hollanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-ğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İ Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İ ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	ğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan grevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

20. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Yıldırım Sara'nın** H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ'**de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):

21. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Fatma Gamze Düzgün**'ün aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.
22. Rektörlük Kadrosu (Bilgi İşlem Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Ömer Oral**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Özel Öğrenci Eğitim Ücretleri:

23. 02.07.2024 tarihli 32590 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 8703 sayılı Cumhurbaşkanı Kararıyla "2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında Yükseköğretim Kurumlarında Cari Hizmet Maliyetlerine Öğrenci Katkısı Olarak Alınacak Katkı Payları ve Öğrenim Ücretlerinin Tespitine Dair Karar" yürürlüğe girdiğinden, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının görüşü doğrultusunda, 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında Üniversitelerimiz Enstitülerinde **özel öğrencilerden alınacak kredi başına eğitim ücretleri hakkında** görüşülerek son şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Geçici İşçi Ücretleri:

24. Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğüne bağlı 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak çalışmakta olan geçici işçilere **01 Ekim 2024 tarihinden itibaren uygulanacak** brüt ücretlerin belirlenmesi ve her altı aylık brüt artışlarının 657 sayılı devlet memurları kanununa tabi kadrolu personelin zam artış oranında yapılması hakkında görüşülerek son şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir	4857 Sayılı İş Kanununa tabi olarak çalışmakta olan Geçici İşçi Maaş Brüt Ücretleri
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	Finansal kaynakların yönetimine değerlendirme

Yetki Verilmesi:

25. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Şahmaran'a Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı** kapsamında uygulanacak projede kurumumuzu temsilen görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının uzmanlık alanlarına ve yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.4. Paydaş katılımı A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması hedeflenmiştir.

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

26. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ağustos 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** hakkında görüşülerek son şekliyle kabulü uygun görüldü.

27. Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ağustos 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** hakkında görüşülerek son şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması

Ders Şubelendirme:

28. **Bilişim Enstitüsü** Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı Yazılım Mühendisliği Tezsiz Yüksek Lisans Programlarında 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler hakkında görüşülerek son şekliyle kabulü uygun görüldü.
29. **Bilişim Enstitüsü** Bilgi Güvenliği Anabilim Dalı Bilgi Güvenliği Tezsiz Yüksek Lisans Programında 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak güncellemeler kapsamında yer alan şubelendirmeler hakkında görüşülerek son şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,

Öğrenci Hakkında:

30. **Hukuk Fakültesi** öğrencisi **Şeyda Miray Şimşek**'in durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.
31. **Bayburt Üniversitesi** öğrencisi **Muhammet Semih Özcan**'ın durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	