

13.02.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. Emekli **Dr. Tülü Gürakan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İbrahim Vargel**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Meral Sucu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

4. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Selin Çakmacı Karakaya**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Tıp Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ahmet Talha Özen**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Heval Şimşek Özel** ile **Dr. Bora Gürdaş**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
7. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gamze Hayırsever**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. İsmail Orbay**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Necip Demirci**'nin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Spor Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Sümeyye Hande Akgün**'ün 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesinin gündemden çekilmesine** karar verildi.
11. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Halil Kaan Canan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Hemşirelik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ayşe Yücesan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Hemşirelik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Pınar Sezer**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. R. Orçun Madran**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Bilişim Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

15. Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğretim Görevlisi **Dr. Hülya Tercan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere Sağlık Bilimleri Fakültesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

16. Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Emine Erdoğan Özünü**'nün Ankara Üniversitesi, Ankara Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

17. Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Selay Arkün Kocadere**'nin Dokuz Eylül Üniversitesi, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

18. Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Zehra Gök Metin**'in İspanya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini geliştirmeye yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

19. **Türkiye Doping Kontrol Merkezi** Merkez Müdürü **Prof. Dr. Emirhan Nemutlu**'nun **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Kariyer Gelişimi Uygulama ve Araştırma Merkezi** Müdürü **Doç. Dr. Muhammet Serhat Öztürk**'ün **İstanbul**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran**, Rektör Yardımcıları **Prof. Dr. Sibel Aksu Yıldım, Prof. Dr. Şahap Armağan Tarım** ile Dış İlişkiler Koordinatörü Öğretim Görevlisi **Dr. Gül Deniz Demirel Aydemir**'in **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
22. Dış İlişkiler Koordinatörü Öğretim Görevlisi **Dr. Gül Deniz Demirel Aydemir** ile Koordinatör Yardımcısı Öğretim Görevlisi **Emre Soran**'ın **Kazakistan ve Kırgızistan**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

23. **Fen Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Remziye Yılmaz, Doç. Dr. Derya Altıntan ve Dr. Öğr. Üyesi Gülbin Kurtay**'ın **Azerbaycan**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

24. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. F. Duygu Çetinkaya**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet göstermek üzere şirket kurması (EnviroSTEM Hücre ve İleri Tedavi Tenolojileri A.Ş.) ve kurulacak bu şirkette **müdür (ücret almayacaktır)** olarak **görevlendirilmesi** uygun görüldü.
25. **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi İlyas Yalçın**'ın Bilkent CYBERPARK bünyesinde faaliyet gösteren **Geoplato Mühendislik, Müşavirlik, İnşaat, San. Tic. A.Ş.**'ye ortak olmak ve kurulan şirkette daha önce uygun uzatılan görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.
26. **Kanser Enstitüsü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güneş Esendağlı**'nın **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Teknokent Görevlendirmesi (5746 Sayılı Kanun):

27. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mustafa Kayhan İmre**'nin ODTÜ Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **EYESOFT Bilişim, Eğitim, Yayıncılık İletişim ve Danışmanlık A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. **Sağlık Bilimleri Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Sinem Kars**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet göstermek üzere şirket kurması (Duyusal Kapsül Rehabilitasyon ve Sağlık Ürünleri San. Tic. A.Ş.) proje çerçevesinde olarak daha önce uygun görülen **görevlendirilmesinin uzatılması** uygun görüldü.

29. Sağlık Bilimleri Fakültesi Araştırma Görevlisi **Ezginur Gündoğmuş**'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet göstermek üzere şirket kurması (Duyusal Kapsül Rehabilitasyon ve Sağlık Ürünleri San. Tic. A.Ş.) ve kurulacak bu şirkette **ortak olarak görevlendirilmesi** hakkında görüşülerek **gündemden çekilmesine karar verildi.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar Kurumun, paydaşlarının karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılımını sağlanarak akademik ve idari rollerinin gelişmesini sağlamak amacıyla alınan karar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

30. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Berk Anbaroğlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi Enformatik Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

31. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hüseyin Evren Çubukçu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
32. Nükleer Bilimler Enstitüsü **Dr. Öğr. Üyesi Ozan Arı**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Orta Doğu Teknik Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
33. Edebiyat Fakültesi **Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin Nergiz**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Üniversitesi Adli Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanununun 40/c Maddesi):

34. **Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. İlker Mutlu'nun Milli Savunma Bakanlığı Milli Savunma Üniversitesi Kara Harp Okulu'nda görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılardan topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme 2547 sayılı kanununun 40/c Maddesi gereği Başka Devlet Üniversitesine toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

35. **Ankara Etlik Şehir Hastanesi Çocuk ve İmmünoloji ve Alerji Hastalıkları Kliniğinde görevli Araştırma Görevlisi Dr. Müge Selin Ensari'nin Üniversitemiz Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında zorunlu rotasyonunu yapması uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılardan topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Öğrenci Kontenjanları:

36. **Nüfus Etütleri Enstitüsü 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Nüfusbilim Anabilim Dalı ile Sosyal Araştırma Yöntemleri Anabilim Dalı Tezli Yüksek Lisans ve Doktora Programlarına alınacak öğrenci kontenjanlarının teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Öğrenci Hakkında:

37. **Eğitim Fakültesi öğrencisi Arzu Zeynep Bölükbaş'ın durumunun görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.**

38. **Eğitim Fakültesi öğrencisi Elif Eylül Sarı'nın durumunun görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.**

39. **Eğitim Fakóltesi** öğrencisi **Eda akır**'ın durumunun görüşülerek Fakólte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.2. Ölme ve değerlendirme	Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi

Ücretler:

40. **Sağlık Bilimleri Fakóltesi** Bilimsel Danışmanlık Hizmetlerinin teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar

41. Öğrenci yemek ücretlerinin teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

42. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ocak 2025 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

43. Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakóltesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Ocak 2025 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Doçentlik Ataması:

44. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna başvuran **Doç. Dr. Ahmet Çağkan İnkaya**'nın atanması uygun görüldü.
45. Tıp Fakültesi Temel Tıp Bilimleri Bölümü Anatomi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Ayşegül Fırat**'ın atanması uygun görüldü.
46. Tıp Fakültesi Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Derman Başaran**'ın atanması uygun görüldü.
47. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü İç Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Göksel Güven** atanması uygun görüldü.
48. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü İç Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Seda Hanife Oğuz Baykal**'ın atanması uygun görüldü.
49. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Çocuk Sağlığı Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Melis Pehlivantürk Kızıllan** atanması uygun görüldü.
50. Tıp Fakültesi Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü Genel Cerrahi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Nezh Akkapulu**'nun atanması uygun görüldü.
51. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü İç Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Oğuz Abdullah Uyaroğlu**' nun atanması uygun görüldü.
52. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümünde açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Serra Örsten**'in atanması uygun görüldü.
53. Eğitim Fakültesi Temel Eğitim Bölümü Okul Öncesi Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Selda Aras**'ın atanması uygun görüldü.
54. Tıp Fakültesi Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Çocuk Sağlığı Hastalıkları Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Ayşegül Ertuğrul**'ın atanması uygun görüldü.
55. Eğitim Fakültesi Matematik Eğitimi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Zeynep Sonay Ay**'ın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	