

13.06.2024 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. Emekli **Prof. Dr. Ömer Faruk Çolak**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli **Prof. Dr. Ayşe Deniz Bozer**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Prof. Dr. Bergüzar Meldan Tanrısal**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

4. **Rektörlük** (Sözlük Bilimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü) Öğretim Görevlisi **Sinan Yalçınkaya**'nın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.
5. **Rektörlük** (Bilgi İşlem Daire Başkanlığı) Öğretim Görevlisi **Ömer Oral**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir. Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/ıdari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

6. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Göksu Uğurlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Arzu Demirel** ile **Dr. Sevil Dumanogulları**'nın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

8. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Kaan Aksu**'nun **Ankara Altındağ İlçe Sağlık Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Bilal Buzgan**'ın **Ankara İl Sağlık Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi)

10. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Rukiye Pervin Dinçer**'in **Avusturya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

11. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Emin Özçağ**, **Prof. Dr. Selma Özçağ** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Hacer İlhan**'ın **Hırvatistan**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

12. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Aslı Koca**'nın **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

13. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sultan Eylem Toksoy'un Azerbaycan'da görevlendirilmesi** Fakülte Yönetim Kurulu kararı görüşülerek **yolluksuz-yevmiyesiz ve aylıklı olarak** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

14. **Fen Fakültesi öğretim Üyesi Doç. Dr. Barış Özüdoğru'nun İsviçre'de görevlendirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

15. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Sergül Duygulu, Doç Dr. Fatoş Korkmaz ile Dr. Öğr. Üyesi Seher Başaran Açıl'ın Almanya'da görevlendirilmeleri** uygun görüldü.
16. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Zehra Gök Metin ile Doç Dr. Nur İzgü'nün Romanya'da görevlendirilmeleri** uygun görüldü.
17. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Zehra Gök Metin ile Doç. Dr. Nur İzgü'nün Portekiz'de görevlendirilmeleri** uygun görüldü.
18. **Hemşirelik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Nebahat Bora Güneş ile Dr. Öğr. Üyesi Zahide Tunçbilek'in Bulgaristan'da görevlendirilmeleri** uygun görüldü.
19. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyeleri Doç. Dr. Nilay Ercan Şahin ve Doç. Dr. Çiğdem Canbolat Seyman'ın Portekiz'de görevlendirilmeleri** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

20. **Hemşirelik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Fırat Açıkgöz**'ün **Malatya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

21. **Hukuk Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Burcu Gülseren Büyüktanır**'ın **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Azer Sumbas**'ın **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Emine Bilgiç Eroğlu**'nun **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Hatice Çetin**'in **Belçika**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Eczacılık Fakültesi** öğretim üyesi **Prof. Dr. Sevdâ Şenel**'in, **Ankara**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
26. **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Dr. Mehmet Doğruluk**'un **Çekya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
27. **Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı** Öğretim Görevlisi **Zeynep Kalemci**'nin **Macaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Barış Çetin**'in **Belçika**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
29. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sema Aslan Demir**'in **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
30. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Serkan Coşkun**'un **Hatay**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
31. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Duygu Özge Gürkan**'ın **Avusturya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
32. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Melike Üzüm**'ün **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
33. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Şahin Hanalioğlu**'nun **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun Kararı görüşülerek **gündemden çekilmesine** karar verildi.
34. **Eğitim Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Sevim Bezen** ile Araştırma Görevlisi **İpek Derman**'ın **İspanya**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
35. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Murat Önsoy**'un **Macaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
36. **İletişim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Emre Toros**'un **İtalya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
37. **İletişim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Emre Toros**'un **İrlanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
38. **Yabancı Diller Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Hilal Onat**'ın **Çekya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
39. **Yabancı Diller Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Öykü Ulusal**'ın **İspanya**'da görevlendirilmesi hakkında Yüksekokul Yönetim Kurulunun Kararı görüşülerek reddine karar verildi.

40. **Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü** Öğretim Görevlisi **Birsen Gümüş**'ün **Fransa**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Denevim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

41. **Fen Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Semra Akgönüllü**'nün **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi Fakülte Yönetim Kurulu kararı görüşülerek adı geçen Öğretim Görevlisinin aylıksız izinli olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
42. **Tıp Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Dr. Ferdi Çay**'ın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
43. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Gülnaz Çetinkaya**'nın **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin iptal edilerek tarih değişikliği yapılarak yeniden görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

44. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Fitnat Güler Ekmekçi**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
45. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Baran Yoğurtcuoğlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
46. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Harun Aydın**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
47. **Mühendislik Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Aytaç Perihan Akan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
48. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İpek Eroğlu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **IPQ Farma İlaç Tıbbi Cihaz Ltd. Şti.**'nde ortak olmak, yönetici olarak çalışmak ve araştırma projelerinde görev almak üzere daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
49. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **yeniden uzatılması** uygun görüldü.

50. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Kemal Cengiz**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de başka bir proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **yeniden uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler arttırılacaktır	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

51. **Yabancı Diller Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Dr. Yasemin Yelbay Yılmaz**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir	Alanında uzman insan kaynaklarının eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Ders Şubelendirme:

52. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** öğrencileri için **2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde** “SBF 111 Engelliliğe Çok Yönlü Bakış”, SBF 113 Güzel Konuşma ve Diksiyon”, “SBF 115 Temel İlk Yardım”, “SBF 117 Sağlık Hizmetlerinde Yönetim ve Organizasyon”, “SBF 119 Sağlıkın Sosyal Belirleyicileri” ile “SBF 121 Sağlık Bilimlerinde Yapay Zeka Uygulamaları” derslerinin 3'er (üç) şube olarak açılması hakkında Fakülte Kurul kararı ile Üniversite Eğitim Komisyonunun kararı uygun görüldü.
53. **Fen Fakültesi** İstatistik Bölümü Lisans Programında seçmeli statüde yer alan “FEF210 Python İle Veri Analizi” dersinin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren şubelendirilmesi hakkında Fakülte Kurul kararı ile Üniversite Eğitim Komisyonunun kararı uygun görüldü.
54. **Fen Fakültesi** Matematik Bölümü Lisans Programında zorunlu statüde yer alan “MAT 257 Analitik Geometri” dersinin Geomatik Mühendisliğine verilmek üzere 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren 3 şube olarak açılması hakkında Fakülte Kurul kararı ile Üniversite Eğitim Komisyonunun kararı uygun görüldü.
55. **Mühendislik Fakültesi** Hidrojeoloji Mühendisliği Bölümü Lisans Programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak güncellemeler dahilinde yer alan ders şubelendirmeleri hakkında Fakülte Kurul kararı ile Üniversite Eğitim Komisyonunun kararı uygun görüldü.

56. **Mühendislik Fakültesi** Maden Mühendisliği Bölümü Lisans Programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminden itibaren yapılacak değişiklikler kapsamında yer alan ders şubelendirmeleri hakkında Fakülte Kurul kararı ile Üniversite Eğitim Komisyonunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi, B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

57. **Ankara Üniversitesi** öğrencisi **Kutlu Kaan Demir**'in Üniversitemiz **Fen Fakültesinde** çalışma yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

58. **Orta Doğu Teknik Üniversitesi** öğrencisi **Nehir Küçükusta**'nın Üniversitemiz **Fen Fakültesinde** çalışma yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

59. **Dr. Nilüfer Düz**'ün Üniversitemiz **Mühendislik Fakültesi** Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünde misafir araştırmacı olarak görevlendirilmesine izin verilmesi hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı görüşülerek görevlendirme için **2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek madde 34 ile başvuru yapılacağından gündemden çekilmesine karar verildi.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme Görevlendirme, Üniversitemiz dışında
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.

60. **Azerbaycan Tıp Üniversitesi**'nde görevli **Dr. Hafıza Abbaszade**'nin **Üniversitemiz Tıp Fakültesi** İç Hastalıkları Anabilim Dalında gözlemci olarak eğitim almasına daha önce verilen izin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

61. **Dr. Kıvılcım Çaktü Güler**'in Üniversitemiz **Fen Fakültesinde** çalışma yapması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme Görevlendirme, Üniversitemiz dışında
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.

Kadro Aktarma:

62. 116. Dönem Devlet Hizmetleri Yükümlülüğü Kurası sonuçları gereği Üniversitemize yerleşen **Simay Alcan Kırtas**'ın öğretim görevlisi olarak **kadrosunun ilgili anabilim dalına aktarılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesinden Yapılacak Ek Ödeme:

63. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Mayıs 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.
64. Üniversitemiz Dış Hekimliği Fakültesi akademik ve idari birimlerinde görevli personele, Döner Sermaye İşletmesinden **Mayıs 2024 Dönemi için yapılacak ek ödeme, ilave ücret ve sağlık turizmi ödemeleri** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

Eğitim Ücreti:

65. **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ikinci öğretim ve uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans programlarında öğrenim göreceğ öğrencilerden kredi başına alınacak ücretler** ile bu programlarda fiilen ders verecek öğretim elemanlarına ders saati başına ödenecek **ek ders ve sınav ücretleri belirlenen şekilde kabulü uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	