

14.08.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** (Eğitim Fakültesi) Öğretim Görevlisi **Dr. Fatma Türkyılmaz**'ın yeniden görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 2: "Araştırma Üniversitesi" niteliğini güçlendirmek Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/ıdari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi Menekşe Akar**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Ateş Ateş**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli Öğretim Görevlisi **Dr. Hasan Sinan Sülüner**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Yurdal Genç**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

6. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gökçe Zeybek Kabakçı**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ezgi Bugey**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Burcu Şenel Alpuğan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hatice Şule Gelibolu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ash Gülsüm Açıan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Emre Canpolat**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ezgi Bugey**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Anıl Kul** ile **Dr. Şaban Akduman**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

14. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Burcu Kahraman, Dr. Alaettin Tuncer** ile **Doç. Dr. Gülseren Dağdelenler**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü .
15. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Süleyman Yasin Kılhoğlu, Dr. Damla İzerdem** ile **Dr. Mehmet Suphi Ünal**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
16. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ayça Ülker**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Ayşe Altay**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Kübra Ulusoy**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Elif Başak Aksoy**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mübeccel Yeniada Kırseven**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Çiler Buket Tosun**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Uğur Özdemir**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Barış Mutluay**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Barış Mutluay, Dr. Erdem Güven** ile **Dr. Halil Yasin Tamer**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
25. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Gülce Tarhan Çelebi**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstisüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
26. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Özlem Pınar Oran**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
27. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri (uygulamalı alan) **Dr. Özge Özen, Dr. Pınar Özdemir Yaşar** ile **Dr. Adnan Menderes Vural**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesi** ve **Diş Hekimliği Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
28. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (uygulamalı alan) **Dr. Başak Güven**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Eczacılık Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** ile **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
29. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (uygulamalı alan) **Dr. Ahmet Onur Daştan** ile **Dr. Simay Alcan Kırtas**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Sağlık Bilimleri Fakültesi, Tıp Fakültesi, Hemşirelik Fakültesi** ile **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
30. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (uygulamalı alan) **Dr. Emirhan Demiray**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesi** ve **Diş Hekimliği Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
31. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (uygulamalı alan) **Dr. Ash Alkan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

32. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlisi (uygulamalı alan) **Dr. Esat Kıvanç Kaya**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
33. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Aydın Kaya**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
34. **Eczacılık Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Leyla Yumrukaya**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Eczacılık Fakültesi** ve **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
35. **Tıp Fakültesi** Öğretim Görevlileri (uygulamalı alan) **Dr. Burçay Tellioglu** ile **Dr. Ergin Eroğlu**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Tıp Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi** ve **Diş Hekimliği Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

36. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Utku Perktas**'ın **Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı** bünyesinde yürütülen proje kapsamında **Ankara, Konya ve Aksaray**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

37. Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.4.: Paydaş katılımı güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

35. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Deniz Nazire Çağdaş Ayvaz**'ın **Sağlık Bakanlığı Sağlık Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
38. **Diş Hekimliği Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Cenk Ahmet Akcan**'ın **Bezmialem Vakıf Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

39. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Deniz Ateş Özdemir**'in **Avusturya**'da görevlendirilmesi.
40. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Anar Somuncuoğlu**'nun **İskandinavya Ülkeleri (Norveç, İsveç ve Danimarka)** ile **Kazakistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
41. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Emel Gülden Oktay**'ın **İngiltere**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
42. **Diş Hekimliği Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hüseyin Gencay Keçeli**'nin **İspanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
43. **Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Adile Feyza Özgündoğdu**'nun **Gürcistan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

44. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Özgür Özcan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
45. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Özgür Özcan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de başka bir projede çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
46. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mustafa Abdullah Sandıkkaya**'nın Ankara Üniversitesi Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **ENSensei Mühendislik Danışmanlık Ltd. Şti.**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
47. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Selahattin Çağlar Başlamışlı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **VERSUS Mühendislik İthalat İhracat Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
48. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Selahattin Çağlar Başlamışlı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **VERSUS Mühendislik İthalat İhracat Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
49. **Aşı Enstitüsü Araştırma Görevlisi Deniz Arca Çakır**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **İTK İlaç Tıbbi Cihaz Kozmetik ArGe Danışmanlık İthalat ve İhracat Ltd.Şti**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

2547 sayılı Kanununun Ek Madde 34:

50. **Dr. Gizem Tezel Temel**'in Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erem Bilensoy'un danışmanlığında Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalında doktora sonrası araştırmacı olarak üniversitemiz **Eczacılık Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü
51. **Dr. Nurbanu Demirtürk**'ün Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erem Bilensoy'un danışmanlığında Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalında doktora sonrası araştırmacı olarak üniversitemiz **Eczacılık Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
52. **Dr. Şemsi Muratoğlu**'ün Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İmran Vural'ın danışmanlığında Farmasötik Teknoloji Anabilim Dalında doktora sonrası araştırmacı olarak üniversitemiz **Eczacılık Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

53. Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 2: "Araştırma Üniversitesi" niteliğini güçlendirmek	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ek Madde 46- (Ek: 1/7/2022-7417/33 md.):

50. **Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğünde** Milli Eğitim uzman olarak görev yapan **Dr. Ahmet Kuşçuoğlu ile Dr. Kübra Akbayrak**'ın Üniversitemiz **Eğitim Fakültesi** Özel Eğitim Bölümünde yeniden görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme, Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Kadro Aktarma:

51. Üniversitemiz adına Birleşik Krallıkta bulunan **Dr. Hamdullah Tunç** yüksek lisans ve doktora eğitimini The University of Edinburgh tamamladığından dolayı 1416 sayılı kanun uyarınca Doktor Öğretim Üyesi kriterlerini sağladığından Rektörlük bünyesinde boş bulunan 1 adet Dr. Öğr. Üyesi kadrosunun Eğitim Fakültesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Anabilim Dalına aktarılmasının görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Kadro Kullanılması:

52. Dış Hekimliği'nde Uzmanlık eğitimi (DUS) 2025 yılı 2. dönemine ait yerleştirme ile belirtilen cetvelde birimi, anabilim dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen kadroların kullanılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

53. Dış Hekimliği Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Elif Ballıkaya'nın aylıksız izin isteği uygun görüldü.

54. Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ziya Toros Selçuk'un aylıksız izin isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/D Maddesi):

55. Avrupa Birliği Koordinatörlüğünde görevli Öğretim Görevlisi Elif Özkaragöz Doğan'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinde etkinliğinin ve yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirilme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

56. Macaristan Semmelweis Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezunu Dr. Franciska Hidasi'nin Üniversitemiz Tıp Fakültesi Spor Hekimliği Anabilim Dalında eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ücretler:

57. Arı ve Arı Ürünleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (HARÜM) isteğe bağlı analizlerine ilişkin 2025 yılı birim fiyatları güncellemeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.1.2. Kaynaklar	

58. Üniversitemiz öğrencilerinin beslenme hizmetlerinin karşılandığı Öğrenci Kafeteryalarında öğrencilere verilen kahvaltı ve yemek öğün ücretlerinin **01 Eylül 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere** aşağıda belirtilen şekilde uygulanması hakkında Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının kararı görüşülerek yeniden görüşülmek üzere **gündemden çekilmesine karar verildi**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.3. Tesis ve altyapılar D.1.2. Kaynaklar	Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması ve toplumsal katkı gelirlerinin artırılması

Pedagojik Formasyon Eğitimi Hakkında:

59. Üniversitemiz 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında mezun öğrenciler için "Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı" açılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; birimin öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun; öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına ve güncel gelişmelere cevap verecek şekilde öğretim programlarının periyodik olarak değerlendirilmesi ve güncellemesi amacıyla hizmet edecektir. Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.1. Programların tasarımı ve onayı B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve Kredilendirilmesi	Eğitim ve öğretim ile ölçme değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim süreçlerine ilişkin esaslar ile Üniversitemizde bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılanmanın usul ve esasları. Eğitim ve öğretim ile ölçme değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim süreçlerine ilişkin esaslar ile Üniversitemizde bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılanmanın usul ve esasları,

Dereceye Giren Öğrenciler Hakkında:

60. Hacettepe Üniversitesi Önlisans-Lisans Mezunlarının Akademik Başarı Sıralaması Ve Verilecek Belgelere İlişkin Yönerge" kapsamında **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulundan mezun olup dereceye giren öğrenciler** hakkında Yüksekokul Yönetim Kurulunun kararları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

61. **Kafkas Üniversitesi Tıp Fakültesi** Halk Sağlığı Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi **Dr. Beyza Aydın**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Halk Sağlığı Anabilim Dalında eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.
62. **Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi** Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi **Dr. Zehra Bayazıt**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır. Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üye Değişikliği:

63. **Hacettepe Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama Kriterlerini Belirleme ve Dosyalarını İnceleme Komisyonu**’nda görevli Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Deniz İnal İnce’nin görevinden ayrılması nedeniyle yerine Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Melda Sağlam**’ın görevlendirilmesi uygun görüldü

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar Kuruma ait politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilir ve güncellenen bir dokümanların oluşturulması uygulanması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapılanma	

Taşıt Tanıtım Pulu:

64. Üniversitemiz Yerleşkelerinde bulunan otoparkları kullanan araçlardan 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında alınacak taşıt tanıtım pulu ücretleri hakkında İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığının yazısı görüşülerek, **Taşıt Tanıtım Pulu ücretleri ile Uygulama Esaslarının** ekte belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	