

15.01.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük Özel Kalem** (Avrupa Birliği Koordinatörlüğü) Öğretim Görevlisi **Elif Özkaragöz Doğan**'ın görev süresinin uzatılması uygun görüldü.
2. **Rektörlük** (Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi) Öğretim Görevlisi **Perihan Tekeli**'nin görev süresinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/ıdari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zümriye Aksu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli **Dr. Bekir Sıtkı Erki**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli **Ahmet Yay**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.
6. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Süleyman Sadi Seferoğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Demirezen**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşe Kıran**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. Emekli **Metin Karaman**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Üniversitemiz Ankara Sanayi Odası 1.OSB Meslek Yüksekokulunda** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

10. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. İsmail Bezci**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Güzel Sanatlar Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Aşlı Gülsüm Açıan** ve Araştırma Görevlisi **Dr. Gökçe Zeybek Kabakçı**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
12. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Çiler Buket Tosun**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Tunay Yüce, Dr. Yağmur Müge Erdoğan, Dr. Azer Sumbas** ile **Dr. Aydın Kaya**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Hukuk Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
14. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Özlem Pınar Oran**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Anıl Kul** ile **Dr. Şaban Akduman**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere daha önce uygun görülen görevlendirmelerinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

16. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Anıl Kul, Dr. Şaban Akduman, Dr. Merve Sönmez Tuğluca ile Dr. Rafet Aktepe**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirmeleri uygun görüldü.
17. **İletişim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Burcu Şenel Alpuğan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Aysun Parlak Kocabay, Dr. İsa Tuncay Batuk ile Dr. Özlem İçöz**'ün 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirmeleri uygun görüldü.
19. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Kübra Ulusoy**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Edebiyat Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Kübra Ulusoy ile Dr. Aysun Parlar Yazıcı**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
21. **İletişim Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Gökçe Baydar Çavdar ile Dr. Ezgi Bugey**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
22. **Sağlık Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Sinem Kars, Dr. Tarık Demirok ile Dr. Ege Temizkan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.
23. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Araştırma Görevlileri **Dr. Gülhan Yaman Kahveci ile Dr. Meral Koçak**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

24. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İrem İffet Çankaya**'nın **Tarım ve Orman Bakanlığı**nda görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

25. İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Burcu Şimşek**'in **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
26. Fen Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Derya Altıntan** ve **Dr. Öğr. Üyesi Gülbin Kurtay**'ın **Azerbaycan**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.
27. Edebiyat Fakültesi Araştırma Görevlisi **Damla Gültekin Gökçeli**'nin **İskoçya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

28. Rektörlük Avrupa Birliği Koordinatörü **Prof. Dr. Erkan Zengin**'in **Çin Halk Cumhuriyetinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
29. Mühendislik Fakültesi **Dr. Öğr. Üyesi Erdi Daşdemir**'in **Çekya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

30. **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **İlyas Yalçın**'ın **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

31. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Özgür Özcan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

32. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Atila Yılmaz**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
33. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Suat Özdemir**'in Gazi Üniversitesi Teknoloji Geliştirme bünyesinde faaliyet gösteren **Gazi Teknopark/CISARGE Bilişim Araştırma Geliştirme Yazılım Eğitim Danışmanlık Limited Şirketi**'nde proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
34. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gürhan Bulu**'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/a Maddesi):

35. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ergi Deniz Özsoy** 'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde (22 Eylül 2025-04 Ocak 2026) **Ankara Üniversitesi Fen Fakültesi Adli Biyoloji Yüksek Lisans Programında** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanunun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Ders Şubelendirme:

36. **Bilişim Enstitüsü** Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı **Bilişim Sistemleri** Tezsiz Yüksek Lisans Programında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminden itibaren belirtilen derslerin şubelendirilmesi uygun görüldü.

37. **Bilişim Enstitüsü** Bilişim Sistemleri Anabilim Dalı **Veri ve Bilgi Mühendisliği** Tezsiz Yüksek Lisans Programında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminden itibaren belirtilen derslerin **şubelendirilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Ders şubesinin artırımı, Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi, B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi,	

Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanlarının Ücretlerinin Artırılması (2547 Sayılı Kanunun 34. Maddesi):

38. Üniversitemizde **yabancı uyruklu sözleşmeli personel statüsünde** görev yapan **22 öğretim elemanının** 2026 yılı Ocak ayından itibaren geçerli olmak üzere **brüt sözleşme ücretlerinin memur aylık katsayısındaki artış oranına kadar artırılmasının** görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim	

Kontenjanlar:

39. **Fen Fakültesi** Aktüerya Bilimleri, Biyoloji, İstatistik, Kimya ve Matematik Bölümleri için 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi (19 Ocak 2026) **çift anadal kontenjanlarının belirtilen şekilde** kabulü uygun görüldü.
40. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** Matematik ve Fen Bilimleri Anabilim Dalına 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde Biyoloji Eğitimi Yüksek Lisans Programı yatay geçiş kontenjanının **belirtilen şekilde** kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının güncellenmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Ücretler:

41. **Mühendislik Fakültesi** Gıda Mühendisliği Bölümü laboratuvarlarında Analiz ve Tahlil Hizmetlerinin yapılabilmesi ile 2026 Yılı fiyat listesinin belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.
42. **Mühendislik Fakültesi** Jeoloji Mühendisliği Bölümü laboratuvarlarında Analiz ve Tahlil Hizmetlerinin yapılabilmesi ile 2026 Yılı fiyat listesinin belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.
43. **Mühendislik Fakültesi** Fizik Mühendisliği Bölümü 2026 Yılı Süperiletkenlik ve Nanoteknoloji Laboratuvarı Ölçüm ve Analiz Hizmetleri Fiyat Listesinin belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

44. **Hacettepe Üniversitesi İleri Teknolojiler Uygulama ve Araştırma Merkezi 2026 Yılı Hizmetleri Fiyat Listesinin belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır	Finansal kaynakların yönetimi Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Ek Ders Ücretleri:

45. **Eğitim Fakültesi** öğretmen adayı öğrencilerinin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde “Öğretmenlik Uygulaması I”, “Okul Deneyimi”, “Okullarda RPD Uygulamaları I” derslerinin gereği olarak **Uygulama Okul Müdürleri, Uygulama Okul Koordinatörleri ve Uygulama Öğretmenlerinin görevlendirilmeleri ve ek ders ücretlerinin** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim	

Bütçe Ödenekleri:

46. Yükseköğretim Kurumlarının Bütçe Ödeneklerinin Birimlere Dağılımı, Ödenek Gönderme Belgesine Bağlanması ve Kullanımına İlişkin Usul ve Esasların 4 üncü maddesinin altıncı fıkrası uyarınca Üniversitemiz 2026 yılı bütçesinin belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, HÜ Merkezi yönetim bütçesi birimlere dağıtımı
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Personel Yemek Ücretleri:

47. Üniversitemiz memur kafeteryalarında uygulanacak 2026 yılı yemek öğün ücretlerinin belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Öğretim Üyesi Hakkında:

48. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sosyal Hizmet Bölümü** Dr. Öğr. Üyesi kadrosunda görev yapmakta olan **Doç. Dr. Aslıhan Aykara**'nın dilekçesi ve ekleri birlikte Üniversitemiz Öğretim Üyesi Atama Kriterlerini Belirleme ve Dosyaları İnceleme Komisyonu Başkanlığına ilettiği talebin, Üniversitemiz Yükseltme ve Atama Kriterleri A. Genel Kriterler başlıklı bölümünün 5. maddesinin ikinci dipnotunda yer alan hüküm kapsamında değerlendirilerek talebinin reddine karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, personel ve yeterliliklerinin yönetimi, paydaşların temsil edilmesi; modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmesi yönünde karar Kuruma ait politika ayrıntılarının yer aldığı erişilebilir ve güncellenen bir dokümanların oluşturulması uygulanması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

-7-Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

49. **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **İlyas Yalçın**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Öğrenci Hakkında:

50. **ÜNİ 101 “Üniversite Yaşamına Giriş”** dersi online telafi programının belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

51. **Hukuk Fakültesi** öğrencisi **Oğuzhan Barlak**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde izinli sayılmasının reddine 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde izinli sayılması hakkında görüşülerek; **2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde izinli sayılmasının reddine 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde izinli sayılmasının kabulüne** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Jüri Üyesi Belirlenmesi:

52. Üniversitemiz tarafından ilan edilen Profesörlük kadrolarına yapılan başvurular için **jüri üyelerinin belirtilen şekilde kabulü** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3-İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4 - Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1 - Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	