

16.01.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem

Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Semra Kartal**, **Prof. Ayşe Binnur Ekber**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
2. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Nuray Senemoğlu** ile **Prof. Dr. İbrahim Yıldırım**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
3. Emekli **Memduh Yazar** ile **Orhan Karataş**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulunda** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
4. Emekli **Dr. Bekir Sıtkı Erki**'nin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Demirezen**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zümriye Aksu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ali İhsan Karayığit**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. Emekli **Prof. Dr. Habib Akdoğan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. Emekli **Prof. Dr. Candan Gökçeoğlu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. Emekli **Dr. Aynur Önder**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Ceyhan Koç**'un 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanununun 34.

Maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16. maddesi):

12. Alman uyruklu **Jan Heiner Niggas**'in Ankara Devlet Konservatuvarında çalıştırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesi):

13. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Gülhan Yaman Kahveci**'nin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Birgül Aydın**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu** Öğretim Görevlisi **Dr. Ali Bertan Savaş**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulunda** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. İpek Derman** ile **Dr. Özlenen Özdiyar Gedik**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

17. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Pınar Sezer**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ayça Ülker**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** Öğretim Görevlisi **Dr. Zafer Çepni**'nin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitelerin Uygulama Alanına Yardımı (2547 Sayılı Kanunun 37. Maddesi):

20. **Fen Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Haşim Altınözlü**'nün **GEODA Madencilik San. Ve Tic. AŞ.**'de çalışma yapmak üzere **Samsun**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek amacıyla yapılan görevlendirme

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

21. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Sümeyye Hande Akgün**'ün **Altındağ Kaymakamlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Bülent Erbil**'in **Türkiye Büyük Millet Meclisinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Tıp Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Burkay Utku**'nun **Gençlik ve Spor Bakanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Samiye Yabanoğlu Çiftçi**'nin **Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ayşe Yolcu**'nun **Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

26. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ayşe Arslan**'ın **Almanya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

27. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Alper Aldemir**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

28. **Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Eser Doğan**'ın **Üniversitemiz Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalında** eğitim alması uygun görüldü.

29. **Azerbaycan Devlet Hekimleri Tekmillesirme Enstitüsünde** görevli **Dr. Beyim Ömerova**'nın **Üniversitemiz Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Anabilim Dalında** eğitim alması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

30. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Şerife Bilgiç Erdem**'in daha önce uygun görülen aylıksız izninin iptal edilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

İdari Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi:

31. **Fen Bilimleri Enstitüsünde** 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans programlarında görevlendirilecek idari personele fazla çalışma mesai ücreti ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/ıdari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Finansal kaynakların yönetimi, Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi A.3.3. Finansal yönetim B.3.3. Tesis ve altyapılar	

Kadro Aktarma:

32. Biyomedikal Bilimler ve Teknolojisi alanı İnşaat ve Çevre Mühendisliği programında Birleşik Krallıkta bulunan Imperial ve College London'da doktora eğitimini tamamlayan **Dr. Metin Biçer**'in doktor öğretim üyesi kriterlerini sağlamadığından dolayı 1416 sayılı kanun uyarınca cetvelde yer alan öğretim görevlisi kadrosunun ilgili anabilim dalına aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Kontenjanlar:

33. **Fen Fakültesi** Aktüerya Bilimleri, Biyoloji ve Matematik Bölümleri için 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında (20 Ocak 2025) **çift anadal programı kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kabulüne ilişkin ilke ve kurallar.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Öğrenci Kontenjanları:

34. **Eğitim Fakültesi** Bölümleri için daha önce uygun görülen 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi **çift anadal ve yandal kontenjanlarına** ek yapılmasının uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanını belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Öğrenci Hakkında:

35. **Edebiyat Fakültesi** öğrencisi **Enis Şendur**'un durumu hakkında görüşülerek Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.
36. Bartın Üniversitesi Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümü öğrencisi **Umutcan Ateş**'in durumu hakkında görüşülerek Üniversitemiz **Edebiyat Fakültesi Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları Bölümünde** özel öğrenci olarak öğrenim görmesi hakkında Fakülte Yönetim Kurulunun kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.4. Süreç yönetimi B B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	

37. **Eczacılık Fakültesi** Eczacılık Uygulamaları Birimi ve Ar-Ge Laboratuvarı bünyesinde yapılan hemodiyaliz çözeltilerinin dilüsyonunda kullanılan su numunelerine ilişkin **2025 yılı fiyatlarının** belirtilen şekilde kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Temel gelir ve gider kalemleri dikkate alınarak sürdürülebilir fiyat ayarlaması yapılması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Doçentlik Ataması:

38. Dış Hekimliği Fakültesi Pedodonti Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Beste Özgür**'ün atanması uygun görüldü.
39. Dış Hekimliği Fakültesi Klinik Bilimler Bölümü Restoratif Dış Tedavisi Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Cansu Atalay**'ın atanması uygun görüldü.
40. Mühendislik Fakültesi Kimya Mühendisliği Bölümü Proses ve Reaktör Tasarımı Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna **Doç. Dr. Kadriye Özlem Hamaloğlu**'nun atanması uygun görüldü.
41. Sağlık Bilimleri Fakültesi Odyoloji Bölümü Odyoloji Anabilim Dalında açık bulunan bir doçentlik kadrosuna başvuran **Doç. Dr. Mehmet Yaralı**'nın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Atamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4. Öğretim Kadrosu Alt Ölçüt B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

KEYPS Sunumu:

42. Program İçerik Yönetim Sistemi (KEYPS) Tanıtım sunumu yapıldı.

Kitap Basımı:

43. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi** "Fizyoterapi ve Rehabilitasyon El Kitabı (6 ciltten oluşan)" başlıklı çalışmanın **Üniversitemiz dışında bir yayınevinde kendi olanaklarıyla bastırılabilmesi** uygun görüldü.

44. Hemşirelik Fakültesi tarafından yayınlanan **Hemşirelik Fakültesi Dergisinin** adının **Nursing Insights** olarak değiştirilmesi, dilinin İngilizce ve editörünün Doç. Dr. Betül Tosun olması ayrıca derginin scopus ve webofscience indekslerine girilebilmesi için gerekli çalışmaların yapılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynaklarıD.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması