

18.03.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem

Maddeleri:Sözleşmeli Öğretim Üyesi Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanunun 30. Maddesi):

1. 15 Mayıs 2026 tarihinde yaş haddinden emekli olacak **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Abidin Temel**'in Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Jeoloji Mühendisliği Bölümünde sözleşmeli öğretim üyesi olarak çalıştırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi, Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli **Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Mesut Çelik**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Güzel Sanatlar Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi görüşülerek **reddine** karar verildi.
3. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ü. Şevkat Bahar Özvarış**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Filiz Can**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar ve 2026-2027 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemlerinde **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Hasan Coşkun**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Seçmeli Dersler Koordinatörlüğünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ramazan Acun**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

7. **Fen Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Kerime Kallı** ile **Dr. Hacer İlhan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Fen Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesinin 7. Fıkrası :

8. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Emre Huri'nin Özel Lokman Hekim Akay Hastanesinde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal** edilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

9. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Golshan Zare'nin Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İffet İrem Çankaya'nın Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Gülen Eda Ütine ile Prof. Dr. Ali Dursun'un Ankara Üniversitesi Nadir Hastalıklar Uygulama ve Araştırma Merkezi Danışma Kurulunda** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

12. **Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Vesile Yıldız Kabak'ın Almanya'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Tuğba Gülsün İnal'ın Avusturya'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Eczacılık Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Elif Tuğçe Sarcan Bozkır'ın Norveç'te** görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. Üniversitemiz Rektörü **Prof. Dr. Mehmet Cahit Güran'ın İstanbul'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

16. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Mehmet Emir Kaleli**'nin **Almanya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

17. **Kanser Enstitüsü** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Güneş Esendağlı**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
18. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sibel Pehlivan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde şirket kurması (**Pharmalution İlaç Kozmetik Tıbbi Cihaz ARGE Eğitim Danışmanlık İthalat ve İhracat Ltd. Şti.**) ve kurulacak şirkette yönetici olarak daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Dinçer Gökçen**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Suat Özdemir**'in Gazi Teknoloji Geliştirme bünyesinde faaliyet gösteren **Gazi Teknopark/MOBSEC Yazılım ve Donanım Anonim Şirketi**'nde proje çerçevesinde danışman olarak görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Spor Bilimleri Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Pınar Arpınar Avşar**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Şehir Dışı Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 40/d Maddesi):

22. **Eczacılık Fakültesi** Dr. Öğr. Üyesi **Melike Hacer Özkan**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Kocaeli Sağlık ve Teknoloji Üniversitesi Eczacılık Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	2547 sayılı kanunun 40/d Maddesi gereği Başka Üniversitede eğitim-öğretim ve toplumsal katkı vermek görevlendirme.

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanunun 108/E Maddesi):

23. **Dış Hekimliği Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hande Görücü Coşkun**’in aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

24. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Salih Bülent Alten**’in Doçentlik Sözlü Sınavı Jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Hizmetler Fiyat Tespiti:

25. **Fen Fakültesi 2026 yılı kamu ve özel kurumlara yapılan analiz ücretlerinin** görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim/araştırma faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Eğitim Ücreti:

26. **Sosyal Bilimler Enstitüsünde İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programlarında 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders verecek olan öğretim elemanlarına ders saati başına ödenecek ek ders ücreti katsayılarının yeniden belirlenmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

Fiyat Tespiti:

27. **Olimpik Havuz ve Fitness Salonuna** ait (Hacettepe Atletik) üyelik fiyat tarifesinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabacaktır.	Kurumdaki yönetim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları, kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyetinin oluşturulması amacıyla yetkilendirilmesi, Finansal kaynakların yönetimi ve değerlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı A.3.3. Finansal yönetim D.1.2. Kaynaklar	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

28. Özbekistan uyruklu **Dr. Azamkhon Lazizov**'un Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Beyin ve Sinir Cerrahisi Ana Bilim Dalı'nda daha önce uygun görülen eğitiminin uzatılmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

29. Ondokuz Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalında görevli **Dr. Erdem Kadioğlu**'nun Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalında** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi, araştırma yetkinliğini artırılması ve toplumsal katkı faaliyetlerinin daha etkin ve sürdürülebilirliği hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar

Sözleşmeli Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanunun 34. Maddesi ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16. maddesi):

30. Ukrayna uyruklu **Yevgeniy Kostytskyy**'nin Ankara Devlet Konservatuvarında çalıştırılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Finansal kaynakların yönetimi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim	

Kadro Aktarma:

31. 127. Dönem Devlet Hizmetleri Yükümlülüğü Kurasında Fizyoloji uzmanı olarak **Kamran Naghizade**'nin ve Anatomi uzmanı olarak Üniversitemize yerleşen **Ali Enes Aldur**'un atanabilmeleri için öğretim görevlisi kadrolarının ilgili anabilim dallarına aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Öğrenci Hakkında:

32. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Buğrahan Halıcı**'nın 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Dönemi'nde "F1" notu ile başarısız olduğu BBM432 Gömülü Sistemler seçmeli dersinin de transkriptinden silinmesi gerektiği tespit edildiğinden; mezuniyet için gerekli diğer tüm şartları yerine getirerek 256 AKTS kredisini tamamlamış olması ve Bölüm Başkanlığının uygun görüşü dikkate alınarak, transkriptinden derslerin silinmesi uygun görüldü.
33. **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** öğrencisi **Ayşe Nur Satış**'ın 2025-2026 Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı ders kayıt haftası ve ekle-sil haftasında mazeretinden dolayı üzerine yükleyemediği derslerin karnesine yüklenmesine ve ders kaydı onayına izin verilmesi görüşülerek **reddine** karar verildi.
34. **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** öğrencisi **Azizhan Ayrancı**'nin 2025-2026 Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı ders kayıt haftası ve ekle-sil haftasında mazeretinden dolayı üzerine yükleyemediği derslerin karnesine yüklenmesine ve ders kaydı onayına izin verilmesi görüşülerek **reddine** karar verildi.
35. **Başkent OSB Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu** öğrencisi **Beytullah Eroğlu**'nun 2025-2026 Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı ders kayıt haftası ve ekle-sil haftasında mazeretinden dolayı üzerine yükleyemediği derslerin karnesine yüklenmesine ve ders kaydı onayına izin verilmesi görüşülerek **reddine** karar verildi.
36. **Edebiyat Fakültesi** öğrencileri **Ada Ezel Arslan, Cenk Çetin, Nehir Altok** ile **Songül Akbaş Taşlıgöl**'ün 2025-2026 Eğitim - Öğretim yılı Güz dönemi genel sınav notlarının belirtildiği şekilde düzeltilmesi uygun görüldü.
37. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **İldeniz Çelebi**'nin 2025-2026 Öğretim Yılı Güz Döneminde programına alıp "F3" notu ile başarısız olduğu BBM416-01 Bilgisayarlı Görünüm Temelleri (6 AKTS) dersinin, ders sorumlusunun kontenjan onayı dikkate alınarak, Üniversitemiz Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 7/4 maddesi uyarınca, 2025-2026 Öğretim Yılı Bahar Döneminde programına eklenmesi uygun görüldü.
38. **Mühendislik Fakültesi** öğrencisi **Doğukan Deniz Çiftlik**'in 2025-2026 Öğretim Yılı Bahar Yarıyılında ders program kaydını kesinleştiremediğinden derslerin karnesine eklenmesi ve onaylanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Doçentlik Ataması:

39. Sağlık Bilimleri Fakültesi Diyetetik Ana Bilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Aylin Açıkgöz Pınar**'ın atanması uygun görüldü.
40. Sağlık Bilimleri Fakültesi Odyoloji Ana Bilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Hilal Burcu Özkan Atak**'ın atanması uygun görüldü.
41. Sağlık Bilimleri Fakültesi Odyoloji Ana Bilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Görkem Ertuğrul**'un atanması uygun görüldü.
42. Sağlık Bilimleri Fakültesi Beslenme Bilimleri Ana Bilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Mehmet Fisunoğlu**'nun atanması uygun görüldü.
43. Edebiyat Fakültesi Yeni Türk Edebiyatı Ana Bilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Koray Üstün**'ün atanması uygun görüldü.
44. Edebiyat Fakültesi Türk Halk Edebiyatı Ana Bilim Dalında bir doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuran **Doç. Dr. Gülnaz Çetinkaya**'nın atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Profesörlük Ataması:

45. Hemşirelik Fakültesi Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği Ana Bilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak üzere müracaat eden **Doç. Dr. Gülten Koç**'un atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	