

18.05.2022 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri

Sözleşmeli Öğretim Üyesi Çalıştırılması (2547 Sayılı Kanunun 30. Maddesi):

1. **Nörolojik Bilimler ve Psikiyatri Enstitüsünde** görevli emekli Sözleşmeli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Turgay Dalkara**'nın daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin yeniden **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.3.2. Akademik destek hizmetleri	Finansal kaynakların yönetimine ilişkin değerlendirme Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler

Öğretim Görevlisi Ataması (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Rektörlük (Genobilim ve Nadir Hastalıklar Uygulama ve Araştırma Merkezi) Öğretim Görevlisi **Dr. Ece Akhan Güzelcan**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi Alanında uzman Öğretim görevlisinin ders vermesi

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

3. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Selda Özdemir**'in **TÜBİTAK** Araştırma Destek Programları Başkanlığına bağlı **Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırma Destek Grubunda** görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **İletişim Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Ahmet Serhat Kaymas**'ın iletişim projesi çalışmasında **İçişleri Bakanlığında** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Alanında uzman insan kaynaklarını Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

5. **Tıp Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Ecem Çakır Altınyaprak**'ın **Mamak Gülveren Aile Sağlığı Merkezinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

6. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Zehra Taşkın** ile **Dr. Öğr. Üyesi Güleda Doğan**'ın **TÜBİTAK ULAKBİM**'de görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

7. **İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Emre Toros**'un **Avusturya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Eczacılık Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Şükrü Öztürk**'ün **İngiltere**'de görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Süleyman Tosun**'un **Amerika Birleşik Devletleri**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Edebiyat Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Yeliz Demir Van Scheppingen**'in **Hollanda**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.4.: Üniversitemizin araştırmacı altyapısının niteliği geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Alanında uzman insan kaynakları yönetim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın Öğretim/araştırma yetkinlikleri ve gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

11. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Meshude Akbulut Söylemez**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **YKC Plastik Ambalaj ve Kapak Sanayi Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Harun Artuner**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Şule Ergün**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Özgür Ünver**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.3: Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme kapasitesi 2022 yılı sonuna kadar %70 artırılabacaktır.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarımızın HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanununun 40/c Maddesi):

15. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Özgün Ok, Dr. Öğr. Üyesi Murat Durmaz** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Berkay Bahadır**'un 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde **Milli Savunma Bakanlığı**'nda görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Ulusal ve Uluslararası düzeyde kurumsal işbirlikleri, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan görevlendirmeler.

Kurumlara Dönüş (2547 Sayılı Kanununun 60/b Maddesi):

16. Eğitim Fakültesi Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi Bölümü Öğretim Üyesi iken kendi isteği ile emekli olan **Prof. Dr. Petek Aşkar**'ın görevine geri dönme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Amaç 2. Eğitim-Öğretimin niteliğini geliştirmek	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri	Öğretim Elemanı Atama, Yükseltme ve Görevlendirme süreç ve kriterleri

Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği:

17. Nükleer Bilimler Enstitüsü Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Mehmet Emre Taşgün**'ın doçentlik eser inceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: İnsan Kaynakları Yönetim Süreçleri geliştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	Alt Ölçüt B.4.1 Atama yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Doçentliğe atama

Ziyaretçi Öğretim Elemanı Olarak Görevlendirilme:

18. Fen Fakültesi Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Olgun Güven**'in 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz ve Bahar Dönemlerinde bir seçmeli ders vermek üzere Ziyaretçi Öğretim Elemanı olarak **Fen Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.5: Eğitim öğretim altyapısı iyileştirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim Akademik destek hizmetleri B.3.2.	Finansal kaynakların yönetimine ilişkin değerlendirme Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler

Merkez Bütçesinden Ödeme:

19. Üniversitemiz adına Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi Koordinatörlüğü Merkez Bütçesi birim payından yenilenen sınavda görev alan **akademik ve idari personele ödeme yapılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.5: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.3. Finansal yönetim B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	Finansal kaynakların yönetimine ilişkin değerlendirme Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme uygulamalarına göre değerlendirme

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

20. Polonya Wiktor Dega Orthopedic and Rehabilitation Clinical Hospital in Poznan’da görevli **Dr. Jan Zabrzynski**’nin Üniversitemiz **Tıp Fakültesi** Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalında özel öğrenci statüsünde eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2018-2022 Stratejik Planı	Stratejik Amaç 6: Toplumsal sorumluluk anlayışını ve uygulamalarını yaygınlaştırmak Stratejik Hedef 5.5: Mali yönetim yapısı güçlendirilecektir.	Eğitim-öğretimin niteliğini geliştirmek
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme,Üniversitemiz dışında başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.