

19.02.2026 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek

Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** (Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü) Öğretim Görevlisi **Dr. Atıl Barış Albayrak**'ın görev süresinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerde
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	uzmanlıklarından faydalanmak ve alanlarındaki yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilme

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli **Elena Postnova**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Ankara Devlet Konservatuarında** ders saati başına ücretle daha önce uygun görülen **görevlendirilmesinin iptal edilmesi** uygun görüldü.
3. Emekli **İlknur Özcan Andersen**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Bahar Döneminde **Ankara Devlet Konservatuarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. Emekli **Prof. Dr. Mustafa Baloğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli **Doç. Dr. Nazmiye Topçu Tecelli**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ayşe Kıran**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Eğitim Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

7. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Serkan Coşkun**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Edebiyat Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Edebiyat Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Serkan Coşkun**'un 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Hemşirelik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Spor Bilimleri Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mehmet Gören Köse**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Spor Bilimleri Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Hemşirelik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Emine Kuruca Özdemir**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Hemşirelik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Hemşirelik Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Gül Hatice Tarakçıoğlu Çelik, Dr. Sıdika Kestel, Dr. Özlem Arıburnu** ile **Dr. Çiğdem Bayzat**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Hemşirelik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Zafer Çepni**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Eğitim Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Dr. Dilek Avcı**'nin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Eğitim Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Cengiz Sarıçam**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Eğitim Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
15. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Deniz Altay Pektaş**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Güzel Sanatlar Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

16. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi Dr. **Gürhan Bulu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Mühendislik Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

17. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi Prof. Dr. Suna Sabuncuoğlu ile Prof. Dr. Gözde Girgin'in Tarım ve Orman Bakanlığı Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü'nde görevlendirilmeleri uygun görüldü.
18. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi Doç. Dr. İsmail Uyanık'ın TÜBİTAK'ta görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi Prof. Dr. İffet İrem Çankaya'nın Tarım ve Orman Bakanlığı Orman Genel Müdürlüğü'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

20. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hamit Tekin'in Polonya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi Dr. Efe Akkaş'ın İtalya'da daha önce uygun görülen görevlendirilme tarihlerinin değiştirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Deneyim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

22. **Aşı Enstitüsü** Öğretim Görevlisi **Dr. Leyla İpek Rudvan Al**'ın **Bulgaristan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Öğretim elemanın ulusal ve uluslararası düzeyde üstün yeterliliğe sahip olmasını sağlamaya yönelik yapılan görevlendirmedir.

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

23. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Galip Yüce**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Burak Genç**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Eczacılık Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Nazlı Erdoğan**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Erina Pharma İlaç Kozmetik Tıbbi Cihaz ARGE Danışmanlık İthalat ve İhracat Ltd. Şti.**'nde (şirket kurucusu ve yöneticisi) daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
26. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Damla İzerdem**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Valore Teknoloji Madencilik Danışmanlık ve Ticaret Ltd. Şti**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
27. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Hacer Yalım Keleş**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
28. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. İlyas Çiçekli**'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
29. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Mehmet Ali Hindistan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Güvenli ve Verimli Maden Teknolojileri Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğinin 18. Maddesinin 3. Fıkrası Uyarınca Görevlendirme:

30. Altınbaş Üniversitesi Tıp Fakültesi Radyoloji Anabilim Dalında görevli **Dr. Tayfun Uzunlaşan**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Radyoloji Anabilim Dalında** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi, araştırma yetkinliğini artırılması ve toplumsal katkı faaliyetlerinin daha etkin ve sürdürülebilirliği hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynaklar uygun nitelik ve niceliktedir, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımı izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar

Ücretler:

31. **Diş Hekimliği Fakültesi** Laboratuvar ücretlerinin görüşülmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Finansal kaynakların yönetimi Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar

Öğrenci Hakkında:

32. **Fen Bilimleri Enstitüsü** öğrencisi **Vahit Elalmış**'ın itirazı görüşülerek; itirazın reddine karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1	B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	Kurumun, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetilmesi