

19.12.2024 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. Emekli **Prof. Rengim Gökmen**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Devlet Konservatuvarında** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
2. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Fatma Burçin Erol** ile **Prof. Dr. Ayşe Deniz Bozer**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Edebiyat Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
3. Emekli Öğretim Üyeleri **Prof. Dr. Mustafa Sacit Pekak** ile **Doç. Dr. Zeynep Yasa Yaman**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmeleri uygun görüldü.
4. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Ali Haydar Demirel**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Spor Bilimleri Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zümriye Aksu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Fen Bilimleri Enstitüsünde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Zümriye Aksu**'nun 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. Emekli Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Murat Atik**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

8. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Cansu Atbaş**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılında ders vermek üzere **Tıp Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Türkiyat Araştırmalar Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Dr. Gülhan Yaman Kahveci**'nin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Türkiyat Araştırmalar Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Diş Hekimliği Fakültesi** Öğretim Görevlisi **İrem Sözen Yanık**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Diş Hekimliği Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
11. **Diş Hekimliği Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Hanife Merva Parlak**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Diş Hekimliği Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
12. **Diş Hekimliği Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Salih Eren Meral**'in 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde ders vermek üzere **Diş Hekimliği Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
13. **Diş Hekimliği Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Meltem Özdemir Kabalak**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Diş Hekimliği Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Büşra Fırlatan**, **Dr. Mustafa Ekici** ile **Dr. Fatma Tuğba Çatan Erdekli**'nin 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde ders vermek üzere **Tıp Fakültesinde** görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

2547 Sayılı Kanununun 36. Maddesinin 7. Fıkrası :

15. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ahmet Bülent Doğrul'un Özel Liv Hospital Ankara Hastanesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

16. **Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Koray Üstün'un Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırma Destek Grubu Danışma Kurulunda görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

17. **Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erhan Akpınar'ın Amerika Birleşik Devletleri'nde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin uzatılması uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

18. Üniversitemiz Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi Müdürü Prof. Dr. Uğur Sadioğlu'nun Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde daha önce uygun görülen görevlendirilme desteğinin değiştirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.4.: Paydaş katılımı güçlendirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Kurumun, paydaşlarının karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılımını sağlanarak akademik ve idari rollerinin gelişmesini sağlamak amacıyla alınan karar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

19. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Caner Testik'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Önder Efe'nin H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
21. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Güzin Gülsev Uyar Aksoy'un H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.
22. Eczacılık Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Ülfet Pınar Erkekoğlu ile Prof. Dr. Suna Sabuncuoğlu'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet göstermek üzere şirket kurmaları (İDE Toksikoloji Profesyonel Danışmanlık Arge ve Eğitim Hizmetleri İthalat İhracat D. Tic. Ltd. Şti.) ve kurulacak şirkette yönetici olarak görevlendirilmeleri uygun görüldü.
23. Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hüseyin Evren Çubukçu'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler arttırılacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek. Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Şehir İçi Ders Verme (2547 Sayılı Kanununun 40/a Maddesi):

24. **Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Esra Özkan Yazgan**'ın 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Gazi Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsünde** görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Enstitüsü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Saime Selenga Gökgez**'ün 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde **Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih-Coğrafya Fakültesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Program çıktıları ve ders kazanımlarının ilişkilendirilmesi, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.1.2. Programın ders dağılım dengesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, 2547 sayılı kanununun 40/a Maddesi gereği Başka Üniversitede toplumsal katkıda bulunmak üzere görevlendirme.

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

26. **Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalı Araştırma Görevlisi Dr. Batur Eryazar**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalında** eğitim almasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Doçentlik Jüri Üyelüğinden Çekilme İsteği:

27. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aslı Pekcan Yıldız**'ın doçentlik Eser İnceleme jüri üyeliğinden çekilme isteği uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Kurumdaki Yönetişim modeli ve idari yapı, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; kurulların çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti, paydaşların temsil edilmesi, Öğretim elemanının uzmanlık yetkinliğine göre kişi/eser/araştırma değerlendirmenin yetkinlik alanında olmayışı veya etik değerler ile ilişkilendirilememesi veya fiziksel nedenler ile Doçentlik Jüri Üyeliğinden Çekilme İsteği
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Aylıksız İzin İsteği (657 Sayılı Kanununun 108/E Maddesi):

28. **Fen Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Filiz Günay**'ın aylıksız izinli sayılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynakları eğitim/araştırma/yönetim süreçlerinin geliştirilmesi ve/veya özel sebeplerden dolayı özlük haklarına bağlı olarak izin verilmesi,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi A.3.4. Süreç yönetimi	

Öğrenci Kontenjanları:

29. **Bilişim Enstitüsü** Anabilim Dallarına 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Dönemi **başvuru ve yatay geçiş kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.
30. **Türkiyat Araştırmaları Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.
31. **Sosyal Bilimler Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanları ile yatay geçiş kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.
32. **Eğitim Bilimleri Enstitüsü** lisansüstü programlarına 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde alınacak **öğrenci kontenjanlarının** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Öğrenci kontenjanının belirlenmesi.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.2.3 Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi	

Eğitim Ücreti:

33. **Bilişim Enstitüsünde** 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Döneminde öğrenim görecekt öğrencilerden **kredi başına alınacak ücretlerin** teklif edilen şekliyle kabulü uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır	Finansal kaynakların yönetimi, Uygulamalardan elde edilecek gelir ile birimin fiziki ve teknolojik altyapısının geliştirilmesi hedeflenmiştir..
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.3. Finansal yönetim C.1.2. İç ve Dış kaynaklar	

İdari Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi:

34. **Eğitim Bilimleri Enstitüsünde** 02 Ocak-31 Aralık 2025 tarihleri arasında II. Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans programlarında görevlendirilecek idari personele fazla çalışma mesai ücreti ödenmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılacaktır.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/idari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi A.3.3. Finansal yönetim	Finansal kaynakların yönetimi, Tesis ve altyapının oluşturulması, yenilenmesi ve kullanımına yönelik ilke ve kurallar uygulamalar,

Öğretim Görevlisi Atama (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

35. **Rektörlük** Öğretim Görevlisi kadrosuna atanmaya hak kazanan **Seçil Alaca**'nın öğretim görevlisi kadrosuna atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	İnsan kaynakları
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi

Doktoralı Misafir Araştırmacı Görevlendirilmesi:

36. Federal University of Rio Grande do sul Physics Institute’de görevli **Matheus Monteiro Nascimento**’nun Üniversitemiz Misafir Araştırmacı Programına Başvurusu uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 2: "Araştırma Üniversitesi" niteliğini güçlendirmek Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Öğretim üyesinin yürüttüğü projelerde araştırmacı desteğine ihtiyaç duyulması. Alanında uzman insan kaynaklarının uluslararasılaşma faaliyetlerine katkı sağlayacak şekilde araştırma ve geliştirme yetkinliğinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak amacıyla yapılmaktadır. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.

Görevlendirme (2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun Ek Madde 34):

37. **Dr. Özgür Doğuş Erol Duyar**’ın; "Akut GVHD Modellerinde Bağırsak Mezenkimal Hücrelerin İmmün Modulator Etkilerinin Değerlendirilmesi" isimli proje kapsamında "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Doktora Sonrası Sözleşmeli Araştırmacı Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar" kapsamında, doktora sonrası sözleşmeli araştırmacı olarak **Sağlık Bilimleri Enstitüsünde** yeniden görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	AMAÇ 2: "Araştırma Üniversitesi" niteliğini güçlendirmek	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Tez Savunma Sınavı Hakkında:

38. **Fen Bilimleri Enstitüsü** Araştırma Görevlisi **Can Elverici**’nin durumunun yeniden görüşülmek üzere **gündemden çekilmesine** karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3. İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Doktora programının azami sürede tamamlanması gerekmektedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Doktora Tezinin Erişime Kapatılması:

39. **Fen Bilimleri Enstitüsü** Polimer Bilimi ve Teknolojisi Anabilim Dalı Yüksek lisans programından mezun olan **Gizem Ceylan**’ın yüksek lisans tezinin erişime kapatılması uygun görülerek Yükseköğretim Kurulunun görüşüne sunulmasına karar verildi.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler tanımlıdır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.4. Süreç yönetimi	Süreçlerdeki sorumlular, iş akışı ve yönetimi üzerine uygulanmalar

Kadrolar:

40. Üniversitemiz Rektörlük bünyesinde boş bulunan öğretim üyesi kadroların ilişik cetvelde Anabilim Dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen birime 2 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararname'sinin 6. maddesinin 3. fıkrası ile Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesi ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmeliğin 5. maddesi 3. fıkrası gereğince aktarılması uygun görüldü.

41. Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik kapsamında Üniversitemizde **2024 yılı içerisinde kullanılacak öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları kadrolarının; öğrenci sayısı, araştırma, proje geliştirme gibi faaliyetler dikkate alınarak Üniversitemiz Rektörlük bünyesinde ekteki cetvelde gösterilen boş araştırma görevlisi ve öğretim görevlisi kadrolarına aktarılması** uygun görüldü.
42. 2024 Yılı Öncelikli Alan Araştırma Görevlisi kadrolarında kullanılmak üzere Rektörlük bünyesinde bulunan **boş araştırma görevlisi kadrolarının ekteki cetvelde gösterilen birimlere aktarılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	