

21.08.2025 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Atama (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** Öğretim Görevlisi kadrosuna atanmaya hak kazanan **Elif Keskin** ile **Alican Çetin**'in öğretim görevlisi kadrolarına atanmaları uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Ders Verme (2547 Sayılı Kanunun 31. Maddesi):

2. Emekli Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Hüseyin Okan Zabunoğlu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders saati başına ücretle görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Öğrenci danışmanlık sisteminde kullanılan tanımlı süreçler ile Alanında uzman emekli öğretim üyelerinin eğitim öğretim faaliyetlerine katkı sağlamak amacıyla yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.3.2. Akademik destek hizmetleri B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğretim/Araştırma Görevlilerinin Ders Vermesi (2547 Sayılı Kanunun 36. Maddesi):

3. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Öğretim Görevlileri **Dr. Mustafa Kaya**, **Dr. Eren Miski Aydın** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Onur Enginar**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmeleri uygun görüldü.
4. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Barış Mutluay**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
5. **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Hürcan Kabakcı**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesinde ki **"MAB 143 İşletmeye Giriş"** dersinin iptal edilerek; yerine Araştırma Görevlisi **Dr. Cem Menten**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
6. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Gürhan Bulu**'nun 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
7. **Mühendislik Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Mehmet Suphi Ünal**'ın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Mühendislik Fakültesinde** çevrimiçi (online) ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
8. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Sümeyye Hande Akgün**'ün 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
9. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Merve Kaşıkçı**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sağlık Bilimleri Fakültesinde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.
10. **Hukuk Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Ahmet Talha Özen**'in 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Döneminde **Sosyal Bilimler Enstitüsünde** ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

11. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlileri **Dr. Evrim Aksu Mengeş** ile **Dr. Tayfun Hilmi Akbaba**'nın **Tıp Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi** ile **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu**'nda 2025-2026 Eğitim Öğretim Yılında ders vermek üzere görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerinin gelişmesi ve ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 38. Maddesi):

12. **Hacettepe Ankara Sanayi Odası 1. OSB Meslek Yüksekokulu** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Şener Karabulut**'un **Türkiye Ulusal Ajansında** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme, Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

13. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Kerem Yılmaz**'ınAvusturya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
14. **Güzel Sanatlar Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Hikmet Mutlu Yağcı**'nın **Çin Halk Cumhuriyeti** ile **Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti**'nde görevlendirmesi uygun görüldü.
15. **Tıp Fakültesi** Araştırma Görevlisi **Dr. Zehranur Kiki**'nin **Çek Cumhuriyeti**'nde görevlendirilmesi uygun görüldü.
16. **Mühendislik Fakültesi** **Dr. Öğr. Üyesi Gamze Atak**'ın **Polonya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
17. **Fen Fakültesi** Öğretim Görevlisi **Davut Aksüt**'ün **İsveç**'te görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

18. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Mustafa Şahmaran ve Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin İlcan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
19. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Özgür Özcan**'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
20. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Hüseyin İlcan** ile Araştırma Görevlisi **Dr. Merve Sönmez Tuğluca**'nın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Hacettepe Teknokent Teknoloji Transferi AR-GE Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret AŞ**'de proje çerçevesinde daha önce uygun görülen görevlendirilmelerinin uzatılması uygun görüldü.
21. **Fen Fakültesi Araştırma Görevlisi Zühra Çınar Esin**'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Elastek Elastomer ve Plastik Teknolojileri Ürünleri Sanayi Ticaret Ltd. Şti**'nde proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.
22. **Spor Bilimleri Fakültesi Öğre tim Üyesi Doç. Dr. Pınar Arpınar Avşar**'ın **Konya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
23. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Aytaç Perihan**'ın **Fransa**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
24. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Selma Özçağ**'ın **Makedonya**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.
25. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Vural Gökmen**'in **Azerbaycan**'da görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.3. Finansal yönetim A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Kurumlararası Yardımlaşma (2547 Sayılı Kanunun 40/b Maddesi):

26. **Hukuk Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Refia Kaya**'nın 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında **Gaziantep Üniversitesinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	2547 sayılı kanunun 40/b Maddesi gereği Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim faaliyetlerinde etkinliğinin geliştirilmesine yönelik görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme,

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

27. **Dr. Nadia Perveen**'in Üniversitemiz **Mühendislik Fakültesinde** misafir araştırmacı olarak çalışmalar yapmasına izin verilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktıların topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Görevlendirme, Üniversitemiz dışında Ulusal/Uluslararası başka bir kurumda görev yapan öğretim elemanlarının bilgi ve deneyimlerini artırmak ve Toplumsal katkı faaliyetlerini daha etkin ve sürdürülebilirliği için yapılmıştır.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri C.1.2. İç ve Dış kaynaklar D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kadro Kullanılması:

28. Tıp Fakültesi (YDUS) 2025 yılı 1. dönemine ait yerleştirme ile belirtilen cetvelde birimi, anabilim dalı, unvanı, derecesi ve adedi gösterilen kadroların kullanılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Öğrenci Hakkında:

29. Üniversitemiz Tıp Fakültesi İngilizce Tıp programına 2024-2025 Eğitim Öğretim yılı Uluslararası Öğrenci kontenjanından 03.09.2024 tarihinde kaydı yapılan, **Gahraman Hajizada**'nın uluslararası öğrenci başvuru modülünden yapılan başvurusunun değerlendirilmesi sonucu; öğrencinin birinci tercihinin Dış Hekimliği Fakültesi olması, doğrulanmış ACT skorunun "36" olması ve 2024-2025 Eğitim Öğretim yılı uluslararası öğrenci Dış Hekimliği kontenjanında 1(Bir) boş kontenjanın bulunması dikkate alınarak; 2024-2025 Eğitim Öğretim yılı mülakat jürisi tarafından yerleştirildiği Tıp Fakültesi programından birinci tercihi olan Dış Hekimliği programına kaydının aktarılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	

30. Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümü Yan dal programına kayıtlı Y21967302 numaralı **Asya ARSLAN hakkında Mühendislik Fakültesi Dekanlığının 14.08.2025 Tarih ve 2025-631 sayılı Fakülte Yönetim Kurulu kararı uyarınca Y21967302 numaralı Asya Arslan'ın İnşaat Mühendisliği Bölümü Yandal Programı Sertifikası** alması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Tüm etkinliklere ait süreçler ve alt süreçler ile Eğitim ve öğretim ile ölçme ve değerlendirme süreçlerinin yönetimine ilişkin ilke, kurallar ve takvim
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	

31. GCE A LEVEL sonuçları ile 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılında yurtdışından Öğrenci kabul kontenjanı için başvuran adayların tahmini ve gerçek puan durumları hakkında Uluslararası Öğrenci Seçme Komisyonunun 20.08.2025 tarihli Toplantı tutanağı ve adayların puan durumlarını gösteren liste incelenmiş ve adayların kayıt hakları hakkında Uluslararası Öğrenci Seçme Komisyonu'nun ekli kararı uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.2.: Eğitim ve öğretim; kalite odaklı, bilimsel ve toplumsal değişimlere, ulusal hedef ve politikalara uygun şekilde geliştirilecek ve öğrencilerin bilimsel gelişimi ve toplumsal yaşama uyumları desteklenecektir.	Örgün/uzaktan/karma derslerde kullanılan Ölçme ve değerlendirme kriterlerine göre uygulamalar
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.1.	A.3.4. Süreç yönetimi B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	