

21.11.2024 Tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı Karara Bağlanan Gündem ve Ek Gündem Maddeleri:

Öğretim Görevlisi Görev Süresi Uzatma (2547 Sayılı Kanununun 31. Maddesi):

1. **Rektörlük** (İletişim Fakültesi) Öğretim Görevlisi **Dr. Burcu Şenel Alpuğan**'ın görev süresinin uzatılması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.1: Eğitim ve öğretimde uluslararası güncel eğilimler dikkate alınarak fiziksel, teknolojik altyapı ve öğretim yetkinlikleri güçlendirilecektir. Stratejik Hedef 4.3: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarını akademik/ıdari süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Kamu Kuruluşları ve Vakıflarda Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 38. Maddesi):

2. **Tıp Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Duygu Ayhan Başer**'in **Altındağ Yıldıztepe Eğitim Aile Sağlığı Merkezinde** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Kurumun çalışanlarının yetkinliklerine göre ulusal ve uluslararası ihtiyaç duyulan kurum/kuruluş/alanlarda görevlendirmeleri, Öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre görevlendirme,
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

3. **Fen Fakültesi** Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Sibel Küçükyıldırım Çelik**'in **Birleşik Krallık'ta (İngiltere)** görevlendirilmesi uygun görüldü.
4. **Mühendislik Fakültesi** Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Sait Aykut Aytaç**'ın **Kanada'da** görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

5. **Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Süleyman Sadi Seferoğlu'nun İstanbul'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir. Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Öğretim Üyesi Atamalarında Yurt Dışı Denevim Şartıyla İlgili Üniversite Yönetim Kurulu Tarafından Kabul Edilen İlkeler Kapsamında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

6. **Eğitim Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Hatice Çıralı Sarıca'nın Avusturalya'da görevlendirilmesi uygun görüldü.**
7. **Eğitim Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Gözde Özenç İra'nın görevlendirilmesi uygun görüldü.**

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Teknokent Görevlendirmesi (4691 Sayılı Kanun ile 2547 Sayılı Kanunun 39. Maddesi):

8. **Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Dinçer Gökçen'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Teknoloji Transferi Ar-Ge Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**
9. **Mühendislik Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Yakup Sabri Özkanç'ın H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Teknoloji Transferi Ar-Ge Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**
10. **Hemşirelik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Fatoş Korkmaz'ın ODTÜ teknokent bünyesinde faaliyet gösteren One Dose Sağlık Teknolojiler A.Ş.'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**
11. **Fen Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Baran Yoğurtçuoğlu'nun H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Teknoloji Transferi Ar-Ge Danışmanlık Enerji Sağlık Çevre İletişim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**
12. **Fen Fakültesi Araştırma Görevlisi Dr. Zühra Çınar Esin'in H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren Elastek Elastomer ve Plastik Teknolojileri Ürünleri San. Tic. Ltd. Şti.'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.**

13. **Fen Fakültesi Öğretim Görevlisi Dr. Davut Aksüt**'ün H.Ü. Teknokent bünyesinde faaliyet gösteren **Elastek Elastomer ve Plastik Teknolojileri Ürünleri San. Tic. Ltd. Şti.**'de proje çerçevesinde görevlendirilmesi uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 3.1.: Sağlık, teknik ve sosyal inovasyon alanlarındaki girişimler artırılabacaktır.	4691 sayılı Kanun uyarınca öğretim elemanlarının HT-TTM'de görevlendirilmelerini teşvik etmek.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine için uygulamalar ile Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla Toplumsal Katkı Faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.

Yurt İçi ve Yurt Dışında Görevlendirme (2547 Sayılı Kanununun 39. Maddesi):

14. Fen Fakültesi Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Derya Altıntan, Dr. Öğr. Üyesi Gülbin Kurtay** ile **Dr. Öğr. Üyesi Beril Erdem Tunçdemir**'in **Azerbaycan**'da görevlendirilmeleri uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 1.5.: Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin uluslararasılaşmasına yönelik programlar desteklenecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

15. **Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Halil Vural**'ın **Konya**'da daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **iptal edilmesi** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 2.4.: Araştırmacı niteliği geliştirilecektir.	Kurumun, amaç ve hedeflerine ulaşması amacıyla, mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek amacıyla sürdürülebilir karar mekanizmalarının ve bilgi kaynaklarının güncellenmesi amacıyla karar.Kurumun, paydaşlarının karar alma, yönetim ve iyileştirme süreçlerine katılımını sağlanarak akademik ve idari rollerinin gelişmesini sağlamak amacıyla alınan karar Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin geliştirilmesi için görevlendirilmesi Öğretim elemanın araştırma yetkinliğini gelişimine yönelik yapılan görevlendirmedir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	A.3. Yönetim Sistemleri A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.1.2. İç ve Dış kaynaklar C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

2547 sayılı Kanununun Ek Madde 34:

16. **Dr. Rengin Aktar**'ın **Ufuk Avrupa/Ufuk 2020** programı kapsamında 2023-2026 yılları arasında yürütülen "Policy Recommendations to Maximise the beneficial Impact of Unexplored Mobilities in and beyond the European Union" (PREMIUM_EU) projesi kapsamında Üniversitemiz **Nüfus Etütleri Enstitüsünde** daha önce uygun görülen görevlendirilmesinin **uzatılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim süreçlerinin ve araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için yapılan görevlendirme
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	

Üniversitemizde Eğitim Alma/Çalışma Yapma Talebine İzin Verilmesi:

17. **Isparta Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü Isparta Şehir Hastanesinde** görevli **Uzm. Dr. Nesrin Erdoğan Kaydu**'nun Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Radyoloji Anabilim Dalında** özel öğrenci statüsünde eğitim alması uygun görüldü.

18. **Necmettin Erbakan Üniversitesi Tıp Fakültesi Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalında** Sağlık Bakanlığı kadrosunda uzmanlık eğitimi yapmakta olan Araştırma Görevlisi **Dr. Ersin Kocacık**'ın Üniversitemiz **Tıp Fakültesi Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalında** eğitim alması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarını topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Ulusal bir kurum/kuruluşta görev yapan araştırmacı/öğretim elemanlarının akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi, bilgi ve deneyimlerinin artırılması amacıyla yapılan görevlendirme. Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2.	B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

19. **Azerbaycan Tıp Üniversitesi Araştırma Görevlisi Günay Cafarova**'nın Üniversitemiz **Eczacılık Fakültesi Farmakognozi Anabilim Dalında** eğitim alması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme, Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimlerinin gelişimi ve sürdürülebilirliğine yönelik görevlendirme Kurumun bünyesinde yer alan birimler/kişiler aracılığıyla ulusal ve uluslararası düzeyde toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürülebilmek ve bu amaçlar için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali imkanların oluşturulması hedeflenmiştir.
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Yayın Komisyonu Kararı (Kitap Basımı):

20. "Histology Laboratory Guide Book" adlı Tıp Fakültesi laboratuvar eğitiminde kullanılan 2020 yılında basılmış olan kitabın stoklarının azalması nedeniyle düzenlenmiş halinin **e-kitap olarak basılması** uygun görüldü.
21. "Anadolu ve Balkan Coğrafyası Tarihi Türkülerinin Metin-Olay-Mekan Analizi" adlı kitabın **e-kitap olarak basılması** uygun görüldü.
22. "Farmasötik ve Medisinal Kimya" adlı ders kitabının telif ücreti ödenmeden **Üniversitemiz Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından 1000 adet bastırılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.5.: Mali yönetim yapısı, personel, birim, hizmet ve kurum performansı izlenerek etkinlik ve etkililik düzeyi artırılabilecektir. Stratejik Hedef 5.3.: Üniversitenin her alanda yürüttüğü faaliyetlere ait çıktılarının topluma ulaştırılması ve toplumsal kazanımların üniversiteye geri döndürülmesi sağlanacaktır.	Sınıf, laboratuvar, kütüphane, stüdyo; ders kitapları, çevrimiçi (online) kitaplar/belgeler/videolar vb. kaynakların oluşturulması, erişilebilir ve öğrencilerin bilgisine/kullanımına sunulması. Öğrenme ortamı ve kaynaklarının kullanımının izlenmesi ve iyileştirilmesi yönünde uygulamalar, Toplumsal katkı performansının sürdürülebilirlik için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulması
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2	B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	

Kadro Aktarma:

23. 2024 Yılı Öncelikli Alan Araştırma Görevlisi kadrolarında kullanılmak üzere Rektörlük bünyesinde bulunan **boş araştırma görevlisi kadrolarının birimlere aktarılması** uygun görüldü.
24. Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik kapsamında Üniversitemizde **2024 yılı içerisinde kullanılacak öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları kadrolarının; öğrenci sayısı, araştırma, proje geliştirme gibi faaliyetler dikkate alınarak Rektörlük bünyesinde bulunan boş öğretim görevlisi kadrolarına aktarılması** uygun görüldü.
25. Üniversitemiz öğretim elemanı kadrolarının 2 Sayılı Genel Kadro ve Usulü hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesininin 7. maddesi uyarınca **dolu kadrolarda terfi amacıyla yapılan derece yükseltilmesi ve boş kadrolarda değişiklik yapılması 08.10.2024 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 2024/355 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile uygun görülen kadro değişikliklerinin anabilim dalları itibariyle dağılımının yapılması** uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Alanında uzman insan kaynaklarının yetkinliklerine göre ihtiyaç duyulan alanlarda görevlendirmeleri, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	

Profesörlük Ataması:

26. Edebiyat Fakültesi Sanat Tarihi Bölümü Bizans Sanatları Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Elif Keser Kayaalp**'in atanması uygun görüldü.
27. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü İktisat Politikası Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna atanmak **Doç. Dr. Selcen Öztürk**'ün atanması uygun görüldü.
28. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Pazarlama Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Beyza Özyiğit Gültekin**'in atanması uygun görüldü.

29. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü İktisat Teorisi Anabilim Dalında açık bulunan bir profesörlük kadrosuna **Doç. Dr. Ali Murat Berker**'in atanması uygun görüldü.

Kararın Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi veya Diğer İlgili Belgeler ile Bağlantısı		
İlgili Belge Adı	Bağlantısı	Açıklama
2023-2027 Stratejik Planı	Stratejik Hedef 4.3.: İnsan kaynakları yönetim süreçleri geliştirilecektir.	Atamalar, Alanında uzman insan kaynaklarını akademik süreçlerinin ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için atama/görevlendirilmesi
Kurumsal İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.1	B.4. Öğretim Kadrosu B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	